



**Direzione Centrale Entrate**  
**Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali**  
**Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione**

**Roma, 07-07-2026**

**Messaggio n. 2287**

**OGGETTO:           Permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151. Istruzioni per la compilazione del flusso UniEmens**

Con la circolare n. 39 del 4 aprile 2023 sono state fornite indicazioni sulle modalità di compilazione del flusso UniEmens per la gestione dei lavoratori dipendenti del settore privato non agricoli, c.d. "PosContributiva", relativamente ai conguagli in materia di permessi ai sensi dell'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e di congedi straordinari ai sensi dell'articolo 42, comma 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.

Con il presente messaggio, al fine di garantire una maggiore coerenza nella valorizzazione dei conguagli in argomento, si comunica che per i codici conguaglio di seguito riportati, a partire dal mese di competenza di settembre 2026, è obbligatorio compilare l'elemento <BaseRif>, presente come facoltativo, della sezione a valenza contributiva <InfoAggCausaliContrib>.

L'elemento <BaseRif> deve essere valorizzato con la "retribuzione teorica" indicata su <RetribTeorica> del mese di riferimento dell'evento, nel caso di permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992; mentre nel caso di congedo straordinario o di prolungamento del congedo parentale, il medesimo elemento deve essere valorizzato con la "retribuzione teorica" indicata su <RetribTeorica> del mese precedente rispetto a quello in cui si verifica l'evento.

Nei casi di lavoratori assunti e licenziati nel mese di rilevazione della retribuzione teorica, deve essere considerata la retribuzione teorica del mese interamente lavorato.

I codici interessati dall'integrazione sono i seguenti:

- codice "**L300**"(da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "**YA1**"), avente il significato di "Conguaglio prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D. lgs n. 151/2001 fruito fino a 8 anni di vita del bambino con disabilità grave o fino a 8 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento";
- codice "**L301**" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "**YA2**"), avente il significato di "Conguaglio prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D. lgs n. 151/2001 fruito tra gli 8 e i 14 anni di vita del bambino con disabilità grave o tra gli 8 e i 14 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento";
- codice "**L302**" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "**XB3**"), avente il significato di "Conguaglio permessi orari per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino di cui all'articolo 42, comma 1, del D. lgs n. 151/2001";
- codice "**L303**" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "**RA1**"), avente il significato di "Conguaglio permessi mensili in forma giornaliera/oraria di cui all'articolo 33, c. 3, della legge n. 104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave";
- codice "**L306**" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "**QB5**"), avente il significato di "Conguaglio permessi orari (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave";
- codice "**L307**" (da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "**TA1**"), avente il significato di "Conguaglio giorni di permesso mensili (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave";
- codice "**L308**"(da utilizzare a seguito dell'esposizione del codice evento "**MD1**"), avente il significato di "Conguaglio congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave".

A riguardo, i datori di lavoro avranno cura di compilare tutti gli elementi presenti nel flusso UniEmens, come sopra descritti, con particolare riferimento al nuovo elemento <BaseRif>, alla retribuzione teorica, ai giorni retribuiti, alla percentuale di *part-time*, al codice fiscale del/dei dante causa, nonché alla corretta associazione codice evento/codice conguaglio.

Il Direttore Generale  
Valeria Vittimberga