



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE
E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023 nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, recante disposizioni attuative in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l'articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore del decreto stesso e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

VISTO l'articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l'articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027;

VISTA la legge 30 dicembre 2025, n. 199 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028;

VISTO il decreto direttoriale n. 5 del 29 gennaio 2025 concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro, a livello provinciale, per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative, con decorrenza dal mese di dicembre 2023;

ESAMINATI il rinnovo dei seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro: CCNL EDILI Industria-Cooperativa stipulato in data 21 febbraio 2025 tra ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi, AGCI Produzione e Lavoro e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; CCNL EDILI Piccola Industria stipulato in data 15 aprile 2025 tra CONFAPI ANIEM e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL EDILI Artigianato stipulato in data 20 maggio 2025 tra ANAEP-CONFARTIGIANATO Edilizia, CNA-COSTRUZIONI, FIAE-CASARTIGIANI, CLAAI-EDILIZIA e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

VISTA la richiesta pervenuta dalle parti sociali in data 04 agosto 2025 di aggiornare il costo della manodopera per il settore delle imprese edili e affini sulla base dei nuovi importi dei minimi tabellari a valere da maggio 2025;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro così come determinato nel decreto direttoriale sopra citato per i lavoratori dipendenti nel settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative con l'adeguamento retributivo previsto da maggio 2025;

CONSIDERATO che nel settore dell'edilizia e attività affini i contratti collettivi di secondo livello sono significativi per la valutazione degli elementi economici della retribuzione;

ESAMINATI, conseguentemente, i contratti collettivi territoriali in vigore, stipulati nel settore dell'edilizia e attività affini tra le Associazioni territoriali aderenti all'ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi AGCI-Produzione e Lavoro, ANAEPa CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI Dipartimento edilizia, CONFAPI ANIEM e le Organizzazioni sindacali territoriali di FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, nei territori di Agrigento, Alessandria, Ancona, Aosta, Arezzo, Ascoli Piceno, Asti, Avellino, Bari – Barletta – Andria -Trani (per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa Di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani), Belluno, Benevento, Bergamo, Biella, Bologna, Bolzano, Brescia, Brindisi, Cagliari, Caltanissetta, Campobasso - Isernia, Caserta, Catania, Catanzaro, Chieti, Como, Cosenza, Cremona, Crotone, Cuneo, Enna, Fermo, Ferrara, Firenze, Foggia, Forlì-Cesena, Frosinone, Genova, Gorizia, Grosseto, Imperia, La Spezia, L'Aquila, Latina, Lecce, Lecco, Livorno, Lucca, Macerata, Mantova, Massa-Carrara, Matera, Messina, Milano – Lodi – Monza – Brianza, Modena, Napoli, Novara, Nuoro, Oristano, Padova, Palermo, Parma, Pavia, Perugia, Pesaro e Urbino, Pescara, Piacenza, Pisa, Pistoia, Pordenone, Potenza, Prato, Ragusa, Ravenna, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Rieti, Rimini, Roma, Rovigo, Salerno, Sassari, Savona, Siena, Siracusa, Sondrio, Taranto, Teramo, Terni, Torino, Trapani, Trento, Treviso, Trieste, Udine, Varese, Venezia, Verbano-Cusio-Ossola, Vercelli, Verona, Vibo Valentia, Vicenza, Viterbo;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei richiamati contratti collettivi, al fine di acquisire informazioni in ordine agli elementi di costo fissi e variabili e peculiari delle aziende adottanti i medesimi contratti nel settore dell'edilizia e attività affini;

VISTE le comunicazioni dell'11 e del 20 marzo 2026 pervenute da ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi AGCI-Produzione e Lavoro, ANAEPa CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI Dipartimento edilizia, CONFAPI ANIEM e FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL con la quale è stata espressa formale condivisione delle tabelle;

DECRETA

Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro, per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative è aggiornato per gli operai e per gli impiegati con decorrenza dalla data di emanazione del presente decreto.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello provinciale, per operai e impiegati, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) di cui l'impresa usufruisce ai sensi delle disposizioni vigenti;
- b) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari e altre misure connesse all'attuazione delle previsioni di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 26 marzo 2026



Il Direttore Generale
Firmato digitalmente da
CONDEMI MARIA
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI

RM

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AGRIGENTO

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,24	0,26
Indennità di settore ITS	0,92	1,06	1,18	1,28
TOTALE "A"	10,30	11,55	12,50	13,25
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,70	0,76	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,64	0,68
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,23	2,41	2,55
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,04	4,49	4,81	5,08
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,50	5,93	6,28
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,76	1,90	2,02
Contributi Cassa Edile (5,47%)	0,59	0,66	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,13	7,97	8,59	9,10
Indennità sostitutiva di mensa	0,37	0,37	0,37	0,37
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,27	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,59	4,03	4,36	4,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,68	29,81	32,14	34,03

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
TOTALE "A"	10,35	11,62	12,58	13,32
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,42	5,87	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,31%)	0,80	0,90	0,98	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,22	8,12	8,80	9,30
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,61	29,86	32,30	34,18

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,10	1,29	1,42	1,53
TOTALE "A"	10,49	11,79	12,76	13,52
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,87	4,33	4,68	4,93
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,53	5,98	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,87%)	0,64	0,72	0,78	0,83
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	7,18	8,07	8,73	9,24
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,39	30,64	33,06	34,93

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,67
TOTALE "A"	10,62	11,92	12,90	13,66
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,48	2,63
Indennità di trasporto	10,00	10,00	10,00	10,00
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	13,76	14,21	14,55	14,82
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	8,36	8,96	9,41	9,76
Inail (11,00%) (3)	2,68	2,87	3,02	3,13
Contributi Cassa Edile (15,57%)	1,72	1,93	2,09	2,21
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,12	0,13	0,14	0,15
TOTALE "C"	12,88	13,89	14,66	15,25
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,83	1,95	2,05	2,12
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,08	0,10	0,10	0,10
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,49	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	43,68	47,06	49,59	51,56

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI PICENO

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
TOTALE "A"	10,26	11,51	12,46	13,19
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,90	4,35	4,69	4,93
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,44	5,88	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,74	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (3,98%)	0,43	0,49	0,53	0,56
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,04	0,04
TOTALE "C"	6,87	7,70	8,34	8,80
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,93	30,05	32,42	34,20

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	10,60	11,91	12,91	13,68
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	3,00	3,00	3,00	3,00
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	6,72	7,18	7,52	7,80
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,94	6,54	7,00	7,36
Inail (11,00%) (3)	1,91	2,10	2,25	2,36
Contributi Cassa Edile (6,62%)	0,73	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	8,63	9,51	10,19	10,72
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,32	1,45	1,54	1,62
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,08	0,08
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	32,15	35,40	37,88	39,82

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
TOTALE "A"	10,30	11,55	12,50	13,25
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,06	0,06	0,06	0,06
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,77	4,23	4,58	4,84
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,20
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,52%)	0,71	0,80	0,87	0,92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,13	8,00	8,67	9,17
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,75	29,95	32,36	34,23

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,02	1,18	1,32	1,41
TOTALE "A"	10,42	11,69	12,67	13,41
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,69	4,12	4,47	4,73
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,84	5,42	5,88	6,22
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,89	2,00
Contributi Cassa Edile (8,01%)	0,87	0,97	1,05	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,32	8,20	8,89	9,42
Indennità sostitutiva di mensa	0,23	0,23	0,23	0,23
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,63	4,07	4,41	4,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,51	29,69	32,16	34,04

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,49
TOTALE "A"	10,45	11,73	12,71	13,46
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,05	4,50	4,84	5,08
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,97	5,56	6,02	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,74%)	0,63	0,70	0,76	0,80
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	7,24	8,10	8,76	9,26
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,32	30,50	32,92	34,76

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di Andria,
Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge,
Spinazzola, Trani)

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,08	1,25	1,38	1,50
TOTALE "A"	10,50	11,79	12,76	13,53
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,91	4,36	4,70	4,96
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,01%)	0,66	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,24	8,11	8,77	9,27
Indennità sostitutiva di mensa	0,52	0,52	0,52	0,52
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,08	30,31	32,71	34,61

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,45	1,55
TOTALE "A"	10,51	11,80	12,79	13,54
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,32	0,32	0,32	0,32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,04	4,49	4,84	5,10
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,58	6,04	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (8,06%)	0,88	0,99	1,07	1,13
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,53	8,43	9,12	9,65
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,19	1,19	1,19	1,19
Trattamento fine rapporto	1,14	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,46	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,28	31,51	34,00	35,88

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,11	1,31	1,49	1,62
TOTALE "A"	10,55	11,87	12,89	13,68
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,05	4,52	4,87	5,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,00	5,62	6,09	6,45
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,80	1,95	2,07
Contributi Cassa Edile (9,41%)	1,03	1,16	1,26	1,33
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
TOTALE "C"	7,71	8,66	9,39	9,94
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,12	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,94	31,28	33,84	35,83

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BELLUNO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,57	11,86	12,84	13,60
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,62	0,62	0,62	0,62
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,35	4,80	5,15	5,43
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,11	5,71	6,17	6,52
Inail (11,00%) (3)	1,64	1,83	1,98	2,09
Contributi Cassa Edile (7,90%)	0,87	0,97	1,05	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,68	8,58	9,27	9,81
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,14	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,51	31,74	34,21	36,14

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,29	1,39
TOTALE "A"	10,37	11,65	12,62	13,36
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,25	2,43	2,57
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,11	4,56	4,90	5,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,56	6,01	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (6,14%)	0,66	0,75	0,81	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,26	8,14	8,81	9,30
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,40	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,29	30,48	32,91	34,73

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLOGNA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,43	1,55
TOTALE "A"	10,31	11,57	12,51	13,26
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,08	4,53	4,88	5,14
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,52	5,96	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (6,86%)	0,75	0,84	0,91	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,31	8,19	8,84	9,37
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,69	0,69	0,69	0,69
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,36	30,55	32,93	34,82

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	0,95	1,10	1,21	1,30
TOTALE "A"	10,39	11,66	12,61	13,36
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,76	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,68
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,23	2,41	2,56
Indennità di trasporto	0,63	0,63	0,63	0,63
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,27	4,73	5,05	5,32
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,62	6,05	6,40
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,80	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (3,28%)	0,35	0,40	0,43	0,45
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,02	0,03	0,03	0,03
TOTALE "C"	7,01	7,85	8,45	8,93
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,30	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,60	4,04	4,37	4,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,07	30,22	32,52	34,38

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	1,19	1,39	1,55	1,66
TOTALE "A"	10,54	11,84	12,83	13,59
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,63
Indennità di trasporto	0,39	0,39	0,39	0,39
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,14	4,59	4,94	5,21
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,63	6,09	6,44
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,95	2,07
Contributi Cassa Edile (6,95%)	0,77	0,86	0,93	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,46	8,36	9,03	9,57
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,20	1,20	1,20	1,20
Trattamento fine rapporto	1,15	1,28	1,37	1,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,14	4,49	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,39	31,64	34,10	36,03

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,33	0,38	0,43	0,46
Indennità di settore ITS	1,16	1,55	1,82	2,05
TOTALE "A"	10,68	12,20	13,33	14,22
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,74	0,80	0,86
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,62	0,68	0,72
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,32	2,53	2,70
Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,24	0,26	0,28
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,30	0,32
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,06	4,60	4,99	5,30
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,05	5,76	6,28	6,69
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,85	2,02	2,15
Contributi Cassa Edile (7,57%)	0,83	0,95	1,04	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,56	8,63	9,41	10,03
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,11	1,25	1,36	1,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,20	4,58	4,89
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,09	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,04	31,86	34,67	36,90

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
TOTALE "A"	10,24	11,49	12,45	13,17
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,09	0,09	0,09	0,09
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,78	4,23	4,57	4,83
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,39	5,83	6,17
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (6,58%)	0,72	0,80	0,87	0,92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,12	7,97	8,63	9,13
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	1,05	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,42	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,40	29,56	31,96	33,79

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,40	1,51
TOTALE "A"	10,51	11,81	12,78	13,54
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	1,00	1,00	1,00	1,00
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,71	5,17	5,50	5,76
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,22	5,82	6,27	6,62
Inail (11,00%) (3)	1,67	1,87	2,01	2,12
Contributi Cassa Edile (6,87%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,69	8,59	9,25	9,77
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,15	1,28	1,37	1,44
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,67	31,93	34,33	36,22

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,31	0,36	0,40	0,43
Indennità di settore ITS	1,04	1,21	1,35	1,45
TOTALE "A"	10,54	11,84	12,83	13,59
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,13	4,58	4,91	5,18
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,63	6,08	6,43
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (6,14%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,36	8,24	8,90	9,41
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,64	30,85	33,27	35,17

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	10,60	11,91	12,91	13,68
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,07	4,53	4,87	5,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,64	6,09	6,45
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (3,28%)	0,36	0,40	0,44	0,46
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,03	0,03
TOTALE "C"	7,03	7,88	8,52	9,01
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,28	30,49	32,92	34,81

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,30	1,40
TOTALE "A"	10,37	11,65	12,63	13,37
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,25	2,43	2,58
Indennità di trasporto	0,48	0,48	0,48	0,48
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,15	4,60	4,94	5,21
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,57	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,57%)	0,60	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,22	8,09	8,73	9,24
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,29	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,40	4,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,03	30,21	32,61	34,49

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,42	1,53
TOTALE "A"	10,51	11,81	12,78	13,55
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,71	4,17	4,52	4,77
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,87	5,48	5,93	6,28
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,76	1,90	2,02
Contributi Cassa Edile (6,80%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,22	8,13	8,79	9,33
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,80	30,08	32,51	34,42

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
TOTALE "A"	10,54	11,85	12,85	13,59
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,48	2,62
Indennità di trasporto	0,46	0,46	0,46	0,46
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,18	4,64	5,00	5,27
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,05	5,65	6,12	6,47
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (7,89%)	0,87	0,97	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,60	8,50	9,21	9,74
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,13	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,29	31,57	34,10	35,99

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,16	1,34	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,51	11,80	12,78	13,54
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,00	4,46	4,81	5,09
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,97	5,57	6,03	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (8,46%)	0,93	1,04	1,13	1,20
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,56	8,47	9,17	9,72
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,20	1,20	1,20	1,20
Trattamento fine rapporto	1,14	1,26	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,29	31,55	34,03	35,97

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,25	0,27
Indennità di settore ITS	1,08	1,27	1,41	1,51
TOTALE "A"	10,47	11,77	12,74	13,49
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,94	4,40	4,73	4,99
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	5,99	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (8,92%)	0,97	1,09	1,18	1,25
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
TOTALE "C"	7,57	8,49	9,17	9,70
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,48	30,76	33,18	35,07

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,16	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	1,04	1,22	1,39	1,51
TOTALE "A"	10,37	11,65	12,65	13,42
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,09	4,54	4,90	5,16
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,55	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,30%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,17	8,02	8,70	9,20
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	1,11	1,23	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,40	30,56	33,06	34,95

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,26	0,28	0,31	0,33
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
TOTALE "A"	10,52	11,79	12,78	13,54
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,96	4,41	4,75	5,01
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,55	6,01	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,23%)	0,57	0,64	0,69	0,73
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,16	8,01	8,68	9,18
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,14	30,29	32,74	34,62

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,17	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	0,96	1,13	1,25	1,35
TOTALE "A"	10,29	11,57	12,51	13,26
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,24	2,42	2,57
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,95	4,42	4,75	5,02
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,88	5,48	5,92	6,27
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (5,22%)	0,56	0,63	0,68	0,72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,05	7,91	8,55	9,05
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,60	4,05	4,38	4,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,71	29,94	32,28	34,15

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FORLÌ-CESENA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,34	11,61	12,57	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,77%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,16	8,04	8,70	9,23
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,11	29,34	31,76	33,66

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,18	1,36	1,50	1,61
TOTALE "A"	10,58	11,87	12,85	13,61
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,75	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,91	5,50	5,96	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (7,23%)	0,80	0,89	0,97	1,02
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,35	8,22	8,91	9,43
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,32	30,49	32,96	34,88

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,09	1,28	1,45	1,60
TOTALE "A"	10,51	11,82	12,83	13,63
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,71	4,17	4,52	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,87	5,48	5,95	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,76	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (6,21%)	0,68	0,76	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,16	8,05	8,75	9,29
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,11	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,78	30,06	32,58	34,58

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
TOTALE "A"	10,56	11,85	12,84	13,61
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,07	4,52	4,87	5,13
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,02	5,61	6,07	6,42
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,80	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,52%)	0,82	0,92	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,51	8,39	9,09	9,61
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,81	31,03	33,51	35,41

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
TOTALE "A"	10,26	11,51	12,46	13,19
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,90	4,35	4,69	4,93
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,44	5,88	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,74	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (6,79%)	0,74	0,83	0,90	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,20	8,07	8,73	9,21
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,26	30,42	32,81	34,61

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,35	1,44
TOTALE "A"	10,47	11,74	12,73	13,47
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,94	4,37	4,72	4,98
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,52	5,98	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,74%)	0,73	0,82	0,89	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,31	8,17	8,85	9,36
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,07	4,41	4,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,57	30,70	33,17	35,03

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,16	0,18	0,19
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,48	11,77	12,75	13,50
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,10	4,56	4,91	5,19
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,00	5,60	6,05	6,41
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,80	1,94	2,06
Contributi Cassa Edile (7,06%)	0,78	0,87	0,94	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,43	8,33	8,99	9,54
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,12	1,25	1,35	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,95	31,21	33,65	35,58

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	10,52	11,82	12,82	13,56
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,02	0,02	0,02	0,02
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all’occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,74	4,20	4,55	4,82
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,49	5,95	6,30
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (9,34%)	1,02	1,15	1,25	1,32
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all’occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
TOTALE "C"	7,55	8,48	9,20	9,73
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,79	31,08	33,60	35,49

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
TOTALE "A"	10,49	11,77	12,75	13,51
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,92	4,38	4,73	4,99
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,04
Contributi Cassa Edile (6,72%)	0,74	0,82	0,89	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,32	8,20	8,86	9,40
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,39	30,61	33,04	34,95

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,11	0,13	0,14	0,15
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,45	1,54
TOTALE "A"	10,42	11,69	12,67	13,40
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,95	4,40	4,75	5,01
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,52	5,97	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,85%)	0,86	0,96	1,04	1,10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,43	8,32	9,00	9,52
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,04	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,46	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,69	29,92	32,38	34,23

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CROTONE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,26	0,28	0,31	0,33
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
TOTALE "A"	10,52	11,79	12,78	13,54
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,96	4,41	4,75	5,01
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,55	6,01	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,23%)	0,57	0,64	0,69	0,73
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,16	8,01	8,68	9,18
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,14	30,29	32,74	34,62

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
TOTALE "A"	10,54	11,85	12,85	13,59
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,48	2,62
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,02	4,48	4,84	5,11
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,60	6,06	6,41
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,80	1,95	2,06
Contributi Cassa Edile (7,54%)	0,83	0,93	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,48	8,39	9,09	9,61
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,04	1,04	1,04	1,04
Trattamento fine rapporto	1,13	1,25	1,35	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,09	31,37	33,89	35,77

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,17	0,20	0,22	0,24
Indennità di settore ITS	1,01	1,15	1,28	1,39
TOTALE "A"	10,37	11,62	12,58	13,34
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,43	2,57
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,67	4,11	4,46	4,71
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,39	5,84	6,19
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,87	1,99
Contributi Cassa Edile (5,71%)	0,62	0,69	0,75	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,01	7,86	8,51	9,02
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,39	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,41	29,55	31,94	33,82

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,14	1,31	1,45	1,58
TOTALE "A"	10,52	11,80	12,78	13,55
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,93	4,39	4,73	5,01
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,55	6,00	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,12%)	0,78	0,88	0,95	1,01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,37	8,27	8,95	9,48
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,45	30,69	33,13	35,07

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,07	1,23	1,38	1,49
TOTALE "A"	10,51	11,79	12,78	13,55
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,88	4,32	4,67	4,91
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,52	5,98	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,14%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,23	8,09	8,77	9,28
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,48	30,64	33,11	34,98

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
TOTALE "A"	10,31	11,56	12,52	13,26
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,17	4,52	4,78
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,39	5,84	6,18
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (7,97%)	0,87	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,28	8,17	8,84	9,36
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,73	0,73	0,73	0,73
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,99	30,17	32,60	34,47

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,39	1,49
TOTALE "A"	10,48	11,78	12,75	13,51
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,71	4,16	4,50	4,74
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,86	5,46	5,91	6,26
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (6,05%)	0,66	0,74	0,80	0,85
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,13	8,00	8,67	9,18
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,30	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,14	30,36	32,77	34,64

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,11	1,27	1,41	1,52
TOTALE "A"	10,46	11,73	12,70	13,46
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,06	4,52	4,85	5,12
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,57	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,53%)	0,60	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,22	8,09	8,73	9,24
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,26	30,44	32,83	34,72

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MILANO LODI MONZA-BRIANZA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
TOTALE "A"	10,58	11,89	12,88	13,64
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,32	4,78	5,13	5,41
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,11	5,71	6,17	6,53
Inail (11,00%) (3)	1,64	1,83	1,98	2,10
Contributi Cassa Edile (7,04%)	0,77	0,87	0,94	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,57	8,47	9,16	9,70
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,16	1,29	1,39	1,46
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,76	32,04	34,52	36,46

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
TOTALE "A"	10,31	11,57	12,52	13,26
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,95	4,40	4,75	5,01
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,47	5,92	6,26
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,88%)	0,86	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,38	8,27	8,94	9,46
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,91	30,12	32,54	34,41

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,26	1,47	1,63	1,76
TOTALE "A"	10,66	11,98	12,98	13,76
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,84
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,62	0,67	0,71
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,31	2,50	2,65
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,76	4,23	4,58	4,86
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,56	6,02	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (7,17%)	0,80	0,89	0,97	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,39	8,29	8,99	9,53
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,71	4,17	4,52	4,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,44	30,74	33,25	35,21

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MASSA-CARRARA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,43	1,51
TOTALE "A"	10,48	11,77	12,76	13,48
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,71	4,17	4,52	4,76
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,86	5,46	5,92	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,82	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,14	8,01	8,70	9,18
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,03	30,24	32,72	34,50

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MATERA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,30	1,45	1,54
TOTALE "A"	10,52	11,80	12,79	13,53
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,15	0,15	0,15	0,15
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,87	4,32	4,67	4,93
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,53	5,99	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,44%)	0,71	0,79	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,27	8,14	8,83	9,33
Indennità sostitutiva di mensa	0,33	0,33	0,33	0,33
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,11	4,46	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,91	30,11	32,60	34,44

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
TOTALE "A"	10,53	11,83	12,82	13,58
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,02	4,48	4,83	5,09
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,59	6,05	6,40
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (5,72%)	0,63	0,70	0,76	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	7,26	8,13	8,80	9,32
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,43	30,66	33,12	35,01

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,47	1,59
TOTALE "A"	10,55	11,85	12,83	13,61
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,18	4,53	4,80
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,50	5,95	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (6,96%)	0,76	0,86	0,93	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,27	8,18	8,85	9,39
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,13	30,42	32,87	34,82

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,01	1,19	1,34	1,43
TOTALE "A"	10,20	11,46	12,42	13,14
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,87	4,32	4,67	4,93
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,19
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,09	7,95	8,61	9,10
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,05	1,18	1,27	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,07	4,41	4,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,37	29,56	31,97	33,80

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
TOTALE "A"	10,24	11,49	12,45	13,17
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,82	4,27	4,61	4,87
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,40	5,85	6,18
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,88	1,98
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,09	7,93	8,60	9,08
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,05	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,42	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,38	29,53	31,94	33,75

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,12	1,32	1,46	1,57
TOTALE "A"	10,54	11,86	12,84	13,60
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,93	4,39	4,73	5,01
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,57	6,02	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (5,12%)	0,56	0,63	0,68	0,72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,15	8,03	8,68	9,20
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,24	30,51	32,92	34,83

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PIACENZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,15	0,18	0,20	0,21
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,68
TOTALE "A"	10,57	11,87	12,84	13,60
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,48	2,63
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,89	4,34	4,68	4,95
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,56	6,01	6,36
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (8,12%)	0,90	1,01	1,09	1,15
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,51	8,42	9,11	9,63
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,49	4,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,79	31,06	33,49	35,41

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,36	11,62	12,57	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,91%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,19	8,07	8,72	9,25
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,91	30,09	32,49	34,39

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
TOTALE "A"	10,60	11,91	12,91	13,68
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,07	4,53	4,87	5,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,03	5,64	6,09	6,45
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (3,28%)	0,36	0,40	0,44	0,46
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,03	0,03
TOTALE "C"	7,03	7,88	8,52	9,01
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,28	30,49	32,92	34,81

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PERUGIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
TOTALE "A"	10,46	11,75	12,71	13,49
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,69	4,14	4,47	4,74
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,45	5,89	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,89	2,01
Contributi Cassa Edile (6,83%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,20	8,09	8,74	9,29
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,95	30,18	32,56	34,52

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,45	1,56
TOTALE "A"	10,51	11,80	12,78	13,53
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,88	4,34	4,68	4,96
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,53	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (6,92%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,32	8,22	8,89	9,42
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,34	30,58	33,02	34,93

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PORDENONE

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	10,52	11,82	12,82	13,56
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,02	0,02	0,02	0,02
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,74	4,20	4,55	4,82
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,49	5,95	6,30
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (8,36%)	0,92	1,03	1,12	1,18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,44	8,35	9,06	9,58
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,68	30,95	33,46	35,34

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,50
TOTALE "A"	10,26	11,52	12,46	13,21
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,31	4,76	5,10	5,36
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,58	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,97%)	0,87	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,52	8,42	9,08	9,61
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,11	1,24	1,33	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,72	30,93	33,30	35,21

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,23	0,25	0,27
Indennità di settore ITS	1,20	1,38	1,52	1,66
TOTALE "A"	10,58	11,88	12,85	13,64
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,63
Indennità di trasporto	0,43	0,43	0,43	0,43
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,18	4,62	4,97	5,25
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,06	5,66	6,11	6,48
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,82	1,96	2,08
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0,91	1,02	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,65	8,57	9,26	9,81
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,06	1,19	1,28	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,14	4,48	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,35	30,63	33,08	35,07

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
TOTALE "A"	10,31	11,56	12,52	13,26
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,92	4,37	4,72	4,98
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,88	5,46	5,91	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,75	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0,91	1,02	1,10	1,16
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,42	8,30	8,98	9,50
Indennità sostitutiva di mensa	0,53	0,53	0,53	0,53
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,13	30,30	32,74	34,61

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESARO E URBINO

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,29	0,32
Indennità di settore ITS	1,15	1,32	1,45	1,59
TOTALE "A"	10,57	11,86	12,82	13,62
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,18	4,52	4,80
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,90	5,50	5,94	6,31
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,03
Contributi Cassa Edile (5,77%)	0,63	0,71	0,77	0,82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	7,14	8,02	8,67	9,22
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,15	1,15	1,15	1,15
Trattamento fine rapporto	1,11	1,24	1,33	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,57	30,80	33,19	35,19

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,19	1,40	1,56	1,67
TOTALE "A"	10,58	11,90	12,90	13,66
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,63
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,75	4,20	4,55	4,82
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,91	5,52	5,98	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (9,43%)	1,04	1,17	1,27	1,34
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
TOTALE "C"	7,60	8,54	9,26	9,79
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,15	4,49	4,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,83	31,15	33,66	35,58

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,06	1,24	1,38	1,49
TOTALE "A"	10,45	11,74	12,72	13,48
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,00	4,46	4,80	5,04
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,55	6,01	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,33%)	0,58	0,65	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,16	8,03	8,70	9,19
Indennità sostitutiva di mensa	0,30	0,30	0,30	0,30
Trattamento fine rapporto	1,06	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,09	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,80	30,04	32,47	34,31

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,24	0,26
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,58	1,69
TOTALE "A"	10,61	11,91	12,90	13,66
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,67	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,49	2,63
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,76	4,21	4,57	4,82
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,53	5,99	6,33
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (9,52%)	1,05	1,18	1,28	1,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
TOTALE "C"	7,63	8,56	9,28	9,80
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,95	0,95	0,95	0,95
Trattamento fine rapporto	1,11	1,23	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,50	4,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,97	31,25	33,77	35,65

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,41	1,52
TOTALE "A"	10,48	11,77	12,75	13,51
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,96	4,42	4,75	5,02
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,55	6,00	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (5,28%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,16	8,02	8,68	9,18
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,44	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,18	30,38	32,80	34,68

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,21	1,41	1,57	1,68
TOTALE "A"	10,60	11,91	12,91	13,67
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,67	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,30	2,49	2,63
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,75	4,21	4,57	4,82
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,53	5,99	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,89%)	0,87	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,43	8,35	9,04	9,57
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,15	4,50	4,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,47	30,76	33,27	35,16

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0,97	1,13	1,25	1,34
TOTALE "A"	10,16	11,40	12,33	13,05
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,42	2,56
Indennità di trasporto	0,47	0,47	0,47	0,47
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,12	4,58	4,91	5,17
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,90	5,48	5,91	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (5,05%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,04	0,05
TOTALE "C"	7,05	7,89	8,51	9,00
Indennità sostitutiva di mensa	0,42	0,42	0,42	0,42
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,61	4,05	4,38	4,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,62	29,77	32,08	33,90

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,29	0,31
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,48
TOTALE "A"	10,48	11,78	12,75	13,50
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,59
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,07	4,52	4,86	5,10
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,59	6,04	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (7,84%)	0,85	0,96	1,04	1,10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,50	8,41	9,09	9,61
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,95	0,95	0,95	0,95
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,34	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,98	31,23	33,66	35,52

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,46	1,58
TOTALE "A"	10,53	11,82	12,80	13,57
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,46	2,61
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,97	4,43	4,77	5,05
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,97	5,57	6,02	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (6,28%)	0,69	0,77	0,84	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,31	8,18	8,85	9,38
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,72	0,72	0,72	0,72
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,46	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,51	30,72	33,16	35,10

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,34	11,61	12,57	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,41	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (2,50%)	0,27	0,31	0,33	0,35
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,02	0,02	0,02	0,02
TOTALE "C"	6,66	7,48	8,09	8,57
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	25,61	28,78	31,15	33,00

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,36	11,62	12,57	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,46%)	0,82	0,92	1,00	1,05
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,26	8,14	8,81	9,32
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,95	30,13	32,55	34,43

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
TOTALE "A"	10,53	11,83	12,82	13,58
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,50	0,50	0,50	0,50
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,21	4,67	5,02	5,28
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,05	5,66	6,12	6,47
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,82	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (7,51%)	0,82	0,92	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,55	8,46	9,15	9,67
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,11	1,23	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,93	31,19	33,67	35,56

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,55
TOTALE "A"	10,50	11,79	12,77	13,52
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,17	4,52	4,78
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,87	5,47	5,93	6,27
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,76	1,90	2,01
Contributi Cassa Edile (7,61%)	0,83	0,94	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,32	8,23	8,91	9,42
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,07	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,66	4,11	4,45	4,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,11	30,38	32,83	34,70

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,18	1,37	1,52	1,64
TOTALE "A"	10,56	11,86	12,85	13,61
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,29	2,48	2,62
Indennità di trasporto	0,11	0,11	0,11	0,11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,86	4,30	4,65	4,92
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,94	5,54	6,00	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,64%)	0,84	0,94	1,02	1,08
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,43	8,33	9,02	9,54
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,04	1,04	1,04	1,04
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,34	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,69	4,14	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,91	31,14	33,62	35,52

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,42	1,52
TOTALE "A"	10,47	11,76	12,75	13,49
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,27	2,46	2,60
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,09	4,55	4,90	5,15
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,99	5,59	6,05	6,39
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (7,11%)	0,78	0,87	0,94	1,00
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,42	8,31	9,00	9,51
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,14	1,27	1,36	1,44
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,45	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,23	31,47	33,95	35,80

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,03	1,19	1,32	1,40
TOTALE "A"	10,41	11,68	12,65	13,37
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,58
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,04	4,47	4,82	5,08
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,95	5,54	5,99	6,32
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (5,57%)	0,60	0,68	0,73	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	7,18	8,05	8,69	9,18
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,80	0,80	0,80	0,80
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,32	1,39
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,63	4,07	4,41	4,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,37	30,52	32,93	34,74

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
TOTALE "A"	10,24	11,49	12,43	13,18
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,13	4,58	4,91	5,18
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,93	5,51	5,94	6,29
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,67	0,75	0,81	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,23	8,08	8,72	9,23
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,93	30,06	32,41	34,30

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
TOTALE "A"	10,53	11,82	12,81	13,56
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,16	4,62	4,97	5,24
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,04	5,64	6,09	6,44
Inail (11,00%) (3)	1,62	1,81	1,96	2,07
Contributi Cassa Edile (8,58%)	0,94	1,06	1,14	1,21
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,67	8,58	9,27	9,80
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,28	1,28	1,28	1,28
Trattamento fine rapporto	1,15	1,28	1,38	1,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,67	31,93	34,42	36,32

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TARANTO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,32	1,45
TOTALE "A"	10,46	11,73	12,68	13,47
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,25	2,44	2,59
Indennità di trasporto	0,45	0,45	0,45	0,45
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,14	4,57	4,92	5,19
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,00	5,59	6,03	6,40
Inail (11,00%) (3)	1,61	1,79	1,94	2,05
Contributi Cassa Edile (5,91%)	0,64	0,72	0,78	0,83
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	7,29	8,15	8,80	9,34
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,07	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,27	30,40	32,80	34,76

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,27	0,32	0,36	0,38
Indennità di settore ITS	0,99	1,15	1,28	1,37
TOTALE "A"	10,45	11,74	12,72	13,46
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,43	2,57
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,67	4,11	4,46	4,71
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,84	5,43	5,89	6,23
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,89	2,00
Contributi Cassa Edile (6,33%)	0,68	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
TOTALE "C"	7,12	7,99	8,67	9,17
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,62	4,06	4,39	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,77	29,97	32,42	34,26

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,30	0,35	0,38	0,41
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,51	1,61
TOTALE "A"	10,65	11,97	12,97	13,73
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,32	4,78	5,13	5,41
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,13	5,74	6,20	6,56
Inail (11,00%) (3)	1,65	1,84	1,99	2,11
Contributi Cassa Edile (8,21%)	0,90	1,01	1,10	1,16
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
TOTALE "C"	7,74	8,66	9,37	9,91
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,13	1,25	1,35	1,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,13	4,47	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,47	31,77	34,28	36,22

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35
Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
TOTALE "A"	10,61	11,92	12,92	13,70
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,48	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,54	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,52	5,99	6,35
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,04
Contributi Cassa Edile (7,86%)	0,86	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,42	8,33	9,03	9,58
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,48	4,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,38	30,64	33,16	35,11

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	0,91	1,07	1,19	1,28
TOTALE "A"	10,30	11,57	12,53	13,27
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,76	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,64	0,68
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,99	2,23	2,41	2,55
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,04	4,50	4,81	5,08
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,92	5,51	5,94	6,29
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (5,85%)	0,63	0,70	0,76	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
TOTALE "C"	7,17	8,03	8,66	9,18
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,27	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,59	4,03	4,36	4,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,70	29,88	32,22	34,11

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
TOTALE "A"	10,46	11,75	12,71	13,49
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,71	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,01	2,26	2,44	2,59
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,69	4,14	4,47	4,74
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,85	5,45	5,89	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,75	1,89	2,01
Contributi Cassa Edile (6,83%)	0,74	0,83	0,90	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,20	8,09	8,74	9,29
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,64	4,08	4,41	4,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,95	30,18	32,56	34,52

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	10,52	11,82	12,82	13,56
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,02	0,02	0,02	0,02
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,74	4,20	4,55	4,82
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,49	5,95	6,30
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (9,07%)	0,99	1,12	1,21	1,28
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
TOTALE "C"	7,52	8,45	9,15	9,69
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,10	1,23	1,32	1,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,76	31,05	33,55	35,45

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,36	11,62	12,57	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,91%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,19	8,07	8,72	9,25
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,91	30,09	32,49	34,39

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,16	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
TOTALE "A"	10,46	11,75	12,74	13,48
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,01	4,47	4,82	5,09
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,96	5,56	6,02	6,37
Inail (11,00%) (3)	1,59	1,78	1,93	2,04
Contributi Cassa Edile (7,18%)	0,79	0,88	0,96	1,01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,39	8,28	8,98	9,49
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,14	1,27	1,36	1,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	28,13	31,37	33,86	35,72

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
TOTALE "A"	10,54	11,83	12,82	13,58
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,03	2,28	2,47	2,61
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,72	4,18	4,53	4,80
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,49	5,95	6,30
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,76	1,91	2,02
Contributi Cassa Edile (7,04%)	0,77	0,87	0,94	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,28	8,18	8,87	9,38
Indennità sostitutiva di mensa (5)	9,65	9,65	9,65	9,65
Trattamento fine rapporto	1,74	1,87	1,96	2,04
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,08	0,08	0,10	0,10
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,67	4,12	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	36,83	40,08	42,58	44,48

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANO-CUSIO-OSSOLA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,22	1,43	1,59	1,71
TOTALE "A"	10,57	11,89	12,88	13,65
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,65	0,73	0,79	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,55	0,62	0,67	0,71
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,05	2,30	2,49	2,64
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,76	4,22	4,57	4,84
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,91	5,52	5,98	6,34
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,77	1,92	2,03
Contributi Cassa Edile (7,54%)	0,83	0,94	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,38	8,29	8,98	9,51
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,08	1,21	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,70	4,16	4,51	4,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,35	30,65	33,14	35,06

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	0,98	1,13	1,26	1,36
TOTALE "A"	10,39	11,66	12,62	13,38
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,63	0,71	0,77	0,81
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,60	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,00	2,24	2,43	2,57
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,29	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,65	4,11	4,46	4,71
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,81	5,41	5,86	6,20
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,73	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,99%)	0,75	0,85	0,92	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,15	8,05	8,72	9,23
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,61	4,05	4,39	4,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,71	29,94	32,37	34,24

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VENEZIA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,50	1,60
TOTALE "A"	10,36	11,62	12,58	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,87	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,55%)	0,83	0,93	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
TOTALE "C"	7,27	8,15	8,83	9,34
Indennità sostitutiva di mensa	0,03	0,03	0,03	0,03
Trattamento fine rapporto	1,03	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,04	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,29	29,50	31,93	33,80

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,36	11,62	12,57	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,01%)	0,77	0,87	0,94	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,20	8,09	8,74	9,26
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,92	30,11	32,51	34,40

- (1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).
- (2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda
- (3) Aliquota media nazionale del settore
- (4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
TOTALE "A"	10,36	11,62	12,57	13,31
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,83
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,04	2,28	2,47	2,62
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,27
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	3,73	4,18	4,53	4,81
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,42	5,86	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,74	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (6,92%)	0,76	0,85	0,92	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
TOTALE "C"	7,19	8,07	8,72	9,25
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,68	4,13	4,47	4,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	26,91	30,09	32,49	34,39

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO	OPERAI		MAGGIO 2025	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,50
TOTALE "A"	10,45	11,74	12,71	13,47
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	0,37	0,37	0,37	0,37
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	4,08	4,53	4,87	5,13
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,98	5,58	6,03	6,38
Inail (11,00%) (3)	1,60	1,79	1,93	2,05
Contributi Cassa Edile (7,82%)	0,85	0,96	1,04	1,10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
TOTALE "C"	7,49	8,40	9,07	9,61
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,34	1,41
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,10	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	27,96	31,20	33,62	35,54

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VIBO VALENTIA

OPERAI

MAGGIO 2025

	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
A-Elementi retributivi orari				
Minimo	6,17	7,22	8,02	8,64
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,26	0,28	0,31	0,33
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
TOTALE "A"	10,52	11,79	12,78	13,54
B-Oneri aggiuntivi				
Retribuzione 12 festività	0,64	0,72	0,78	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,54	0,61	0,66	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,02	2,26	2,45	2,60
Indennità di trasporto	2,00	2,00	2,00	2,00
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,21	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,24	0,27	0,29	0,31
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
TOTALE "B"	5,71	6,16	6,50	6,76
C-Oneri previd. e assist.				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	5,56	6,15	6,61	6,96
Inail (11,00%) (3)	1,79	1,97	2,12	2,23
Contributi Cassa Edile (5,63%)	0,61	0,69	0,75	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
TOTALE "C"	8,00	8,86	9,53	10,03
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,21	1,33	1,43	1,50
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	0,06	0,06	0,06	0,06
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,65	4,09	4,43	4,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,08	0,08	0,09
COSTO MEDIO ORARIO(4)	29,86	33,02	35,47	37,35

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
Ore annue mediamente lavorate	1.543

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

AGRIGENTO

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,70	65,22	65,22
Premio di Produzione	158,52	183,45	203,25	220,84	243,74	292,74	319,76	319,76
TOTALE "A"	1.781,69	2.013,61	2.180,67	2.311,63	2.448,28	2.838,33	3.091,72	3.231,72
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,17	14,26	15,11	16,00	18,53	20,18	21,11
4 Novembre	5,83	6,58	7,13	7,55	8,00	9,27	10,09	10,56
Tredicesima mensilità'	146,73	165,72	179,38	190,09	201,28	233,18	253,89	265,63
Premio annuo	145,87	164,86	178,52	189,23	200,42	232,32	253,03	264,77
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	29,17	32,97	35,70	37,85	40,08	46,46	50,61	52,95
TOTALE "B"	408,46	452,50	484,19	509,03	534,98	608,96	657,00	684,22
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	636,46	716,65	774,41	819,68	866,94	1.001,78	1.089,38	1.137,97
Inail (0,5%)	10,95	12,33	13,32	14,10	14,92	17,24	18,74	19,58
TOTALE "C"	647,41	728,98	787,73	833,78	881,86	1.019,02	1.108,12	1.157,55
Indennità sostitutiva di mensa	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01
Trattamento fine rapporto	164,56	184,59	199,00	210,30	222,10	255,75	277,59	289,98
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,27	17,13	18,47	19,52	20,61	23,73	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,45	23,10	25,00	26,49	28,05	32,50	35,39	37,03
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,60	6,06	6,43	6,80	7,88	8,58	8,58
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.117,85	3.502,39	3.779,43	3.996,59	4.223,19	4.869,98	5.290,17	5.522,00
RETRIBUZIONE MENSILE (A)								
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,30	11,64	12,61	13,36	14,15	16,41	17,87	18,68
COSTO MEDIO ORARIO	23,88	26,82	28,94	30,61	32,34	37,29	40,51	42,29

**(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).**

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

ALESSANDRIA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	183,05	212,89	238,63	260,34	286,97	345,39	377,45	377,45
TOTALE "A"	1.773,61	2.004,90	2.173,66	2.305,47	2.442,59	2.832,28	3.084,19	3.224,19
B-Oneri aggiuntivi								
Festività' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,49	15,37	16,28	18,88	20,56	21,49
4 Novembre	5,91	6,68	7,25	7,68	8,14	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilità'	148,79	168,19	182,35	193,40	204,91	237,60	258,73	270,47
Premio annuo	147,93	167,33	181,49	192,54	204,05	236,74	257,87	269,61
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,30	38,51	40,81	47,35	51,57	53,92
TOTALE "B"	344,04	389,04	421,88	447,50	474,19	550,01	599,01	626,24
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	615,39	695,68	754,26	800,01	847,62	982,89	1.070,34	1.118,93
Inail (0,5%)	10,59	11,97	12,98	13,76	14,58	16,91	18,42	19,25
TOTALE "C"	625,98	707,65	767,24	813,77	862,20	999,80	1.088,76	1.138,18
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	161,99	182,45	197,39	209,05	221,18	255,67	277,96	290,34
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,03	16,93	18,32	19,40	20,53	23,73	25,79	26,94
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,41	26,96	28,56	33,12	36,06	37,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,17	6,54	6,93	8,03	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.026,66	3.412,17	3.693,57	3.913,29	4.141,88	4.791,64	5.211,71	5.443,53
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.773,61	2.004,90	2.173,66	2.305,47	2.442,59	2.832,28	3.084,19	3.224,19
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,25	11,59	12,56	13,33	14,12	16,37	17,83	18,64
COSTO MEDIO ORARIO	23,18	26,13	28,29	29,97	31,72	36,69	39,91	41,69

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,94	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,19	216,65	240,17	260,66	287,60	346,45	378,94	378,94
TOTALE "A"	1.811,16	2.048,92	2.219,94	2.353,97	2.494,84	2.895,28	3.154,51	3.294,51
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,29	18,89	20,57	21,50
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,69	8,14	9,44	10,29	10,75
Tredicesima mensilita'	149,05	168,50	182,48	193,43	204,96	237,69	258,85	270,60
Premio annuo	148,19	167,64	181,61	192,57	204,10	236,83	257,99	269,74
Indennità di trasporto	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00	24,00
Premio Fedeltà	29,64	33,53	36,32	38,51	40,82	47,37	51,60	53,95
TOTALE "B"	368,65	413,76	446,16	471,57	498,31	574,22	623,30	650,54
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	633,45	715,65	774,77	821,10	869,81	1.008,24	1.097,83	1.146,43
Inail (0,5%)	10,90	12,31	13,33	14,13	14,97	17,35	18,89	19,73
TOTALE "C"	644,35	727,96	788,10	835,23	884,78	1.025,59	1.116,72	1.166,16
Indennità sostitutiva di mensa	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00	112,00
Trattamento fine rapporto	167,21	187,73	202,47	214,03	226,19	260,71	283,04	295,42
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,52	17,42	18,79	19,86	20,99	24,19	26,27	27,42
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,43	26,96	28,57	33,13	36,08	37,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.155,74	3.549,84	3.833,36	4.055,56	4.289,11	4.952,95	5.382,67	5.614,52
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.811,16	2.048,92	2.219,94	2.353,97	2.494,84	2.895,28	3.154,51	3.294,51
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,47	11,84	12,83	13,61	14,42	16,74	18,23	19,04
COSTO MEDIO ORARIO	24,17	27,18	29,36	31,06	32,85	37,93	41,22	43,00
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	203,48	236,40	260,35	280,28	306,06	363,23	397,24	397,24
TOTALE "A"	1.828,45	2.068,67	2.240,12	2.373,59	2.513,30	2.912,07	3.172,81	3.312,81
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,52	14,64	15,50	16,41	19,00	20,69	21,63
4 Novembre	5,98	6,76	7,32	7,75	8,21	9,50	10,35	10,81
Tredicesima mensilita'	150,50	170,16	184,17	195,08	206,51	239,09	260,39	272,13
Premio annuo	149,64	169,30	183,31	194,22	205,65	238,23	259,53	271,27
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,86	36,66	38,84	41,13	47,65	51,91	54,25
TOTALE "B"	348,01	393,60	426,10	451,39	477,91	553,47	602,87	630,09
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	632,48	715,54	774,80	820,94	869,25	1.007,09	1.097,21	1.145,81
Inail (0,5%)	10,88	12,31	13,33	14,12	14,96	17,33	18,88	19,71
TOTALE "C"	643,36	727,85	788,13	835,06	884,21	1.024,42	1.116,09	1.165,52
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	167,29	188,03	202,80	214,31	226,37	260,74	283,20	295,59
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,52	17,45	18,82	19,89	21,01	24,20	26,28	27,43
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,97	23,72	25,67	27,19	28,78	33,33	36,30	37,93
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,75	6,23	6,60	6,98	8,08	8,80	8,80
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.156,11	3.554,32	3.838,55	4.059,81	4.291,44	4.952,49	5.384,73	5.616,55
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.828,45	2.068,67	2.240,12	2.373,59	2.513,30	2.912,07	3.172,81	3.312,81
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,57	11,96	12,95	13,72	14,53	16,83	18,34	19,15
COSTO MEDIO ORARIO	24,17	27,22	29,40	31,09	32,86	37,93	41,24	43,01
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

ASCOLI PICENO	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
TOTALE "A"	1.771,42	2.002,58	2.168,94	2.299,58	2.436,37	2.826,08	3.078,00	3.218,00
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità	148,60	167,99	181,95	192,91	204,38	237,08	258,21	269,95
Premio annuo	147,74	167,13	181,09	192,05	203,52	236,22	257,35	269,09
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,70	47,24	51,47	53,82
TOTALE "B"	351,60	396,58	428,95	454,37	480,96	556,80	605,81	633,04
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	616,95	697,20	754,95	800,30	847,78	983,06	1.070,52	1.119,11
Inail (0,5%)	10,62	12,00	12,99	13,77	14,59	16,91	18,42	19,26
TOTALE "C"	627,57	709,20	767,94	814,07	862,37	999,97	1.088,94	1.138,37
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	162,45	182,90	197,62	209,18	221,28	255,77	278,06	290,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,08	16,97	18,34	19,41	20,53	23,74	25,80	26,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,49	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.034,90	3.420,19	3.697,60	3.915,42	4.143,41	4.793,22	5.213,32	5.445,16
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.771,42	2.002,58	2.168,94	2.299,58	2.436,37	2.826,08	3.078,00	3.218,00
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,24	11,58	12,54	13,29	14,08	16,34	17,79	18,60
COSTO MEDIO ORARIO	23,24	26,19	28,32	29,98	31,73	36,71	39,92	41,70

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	49,37	57,76	64,18	69,11	74,05	88,86	98,73	98,73
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
TOTALE "A"	1.828,12	2.068,69	2.241,71	2.377,39	2.519,95	2.925,44	3.187,22	3.327,22
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,91	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,46	10,29	10,76
Tredicesima mensilita'	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,96	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,10	258,23	269,97
Indennità di trasporto	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,42	51,65	53,99
TOTALE "B"	398,04	443,21	475,62	501,06	527,82	603,85	652,85	680,07
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	646,92	729,96	789,66	836,48	885,68	1.025,61	1.115,92	1.164,52
Inail (0,5%)	11,13	12,56	13,59	14,39	15,24	17,65	19,20	20,04
TOTALE "C"	658,05	742,52	803,25	850,87	900,92	1.043,26	1.135,12	1.184,56
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	170,87	191,42	206,16	217,73	229,91	264,48	286,77	299,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,86	17,76	19,13	20,21	21,34	24,54	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,17	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.237,83	3.635,68	3.921,81	4.146,20	4.381,98	5.052,58	5.485,43	5.717,26
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.828,12	2.068,69	2.241,71	2.377,39	2.519,95	2.925,44	3.187,22	3.327,22
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,57	11,96	12,96	13,74	14,57	16,91	18,42	19,23
COSTO MEDIO ORARIO	24,80	27,84	30,03	31,75	33,56	38,69	42,01	43,78
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,14	214,25	237,44	257,65	283,44	340,57	372,65	372,65
TOTALE "A"	1.774,70	2.006,26	2.172,47	2.302,78	2.439,06	2.827,46	3.079,39	3.219,39
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,35	16,26	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilita'	148,88	168,30	182,25	193,18	204,61	237,19	258,33	270,07
Premio annuo	148,02	167,44	181,39	192,32	203,75	236,33	257,47	269,21
Indennità di trasporto	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,28	38,46	40,75	47,27	51,49	53,84
TOTALE "B"	350,34	395,39	427,73	453,08	479,59	555,15	604,17	631,40
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	617,54	697,92	755,62	800,85	848,16	982,99	1.070,44	1.119,04
Inail (0,5%)	10,63	12,01	13,00	13,78	14,59	16,91	18,42	19,25
TOTALE "C"	628,17	709,93	768,62	814,63	862,75	999,90	1.088,86	1.138,29
Indennità sostitutiva di mensa	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38
Trattamento fine rapporto	164,85	185,34	200,04	211,57	223,63	258,00	280,29	292,68
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,30	17,20	18,56	19,63	20,75	23,94	26,01	27,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,92	28,52	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,01	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.070,57	3.456,52	3.733,66	3.950,92	4.178,10	4.825,70	5.245,84	5.477,68
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.774,70	2.006,26	2.172,47	2.302,78	2.439,06	2.827,46	3.079,39	3.219,39
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,26	11,60	12,56	13,31	14,10	16,34	17,80	18,61
COSTO MEDIO ORARIO	23,51	26,47	28,59	30,26	32,00	36,95	40,17	41,95
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	168,98	197,70	219,67	238,66	263,35	317,20	352,43	352,43
TOTALE "A"	1.795,35	2.031,61	2.201,26	2.333,93	2.472,69	2.868,56	3.130,80	3.270,80
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,73	13,26	14,36	15,23	16,13	18,69	20,39	21,33
4 Novembre	5,87	6,63	7,18	7,61	8,06	9,35	10,20	10,66
Tredicesima mensilita'	147,61	166,91	180,76	191,59	202,93	235,23	256,63	268,38
Premio annuo	146,75	166,05	179,89	190,72	202,06	234,37	255,77	267,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,35	33,21	35,98	38,14	40,41	46,87	51,15	53,50
TOTALE "B"	341,31	386,06	418,17	443,29	469,59	544,51	594,14	621,38
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	620,91	702,57	761,21	807,06	855,03	991,84	1.082,47	1.131,07
Inail (0,5%)	10,68	12,09	13,10	13,89	14,71	17,07	18,62	19,46
TOTALE "C"	631,59	714,66	774,31	820,95	869,74	1.008,91	1.101,09	1.150,53
Indennità sostitutiva di mensa	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79
Trattamento fine rapporto	158,57	178,93	193,53	204,95	216,91	250,99	273,56	285,95
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,72	16,60	17,96	19,02	20,13	23,29	25,39	26,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,57	23,26	25,19	26,70	28,28	32,79	35,77	37,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,03	5,64	6,11	6,48	6,86	7,95	8,67	8,67
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.017,93	3.409,42	3.690,62	3.910,51	4.140,49	4.796,59	5.231,21	5.463,07
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.795,35	2.031,61	2.201,26	2.333,93	2.472,69	2.868,56	3.130,80	3.270,80
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,38	11,74	12,72	13,49	14,29	16,58	18,10	18,91
COSTO MEDIO ORARIO	23,11	26,11	28,26	29,95	31,71	36,73	40,06	41,84
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

AVELLINO	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	181,98	211,84	234,80	254,76	279,79	335,63	367,70	367,70
TOTALE "A"	1.805,15	2.042,01	2.212,23	2.345,55	2.484,33	2.881,23	3.139,67	3.279,67
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,33	16,24	18,82	20,50	21,43
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,70	168,10	182,03	192,94	204,30	236,78	257,91	269,66
Premio annuo	147,84	167,24	181,16	192,07	203,44	235,92	257,05	268,80
Indennità di trasporto	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82
Premio Fedeltà	29,57	33,45	36,23	38,41	40,69	47,18	51,41	53,76
TOTALE "B"	402,66	447,65	479,94	505,24	531,61	606,93	655,94	683,18
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	641,59	723,50	782,34	828,44	876,43	1.013,66	1.103,00	1.151,60
Inail (0,5%)	11,04	12,45	13,46	14,25	15,08	17,44	18,98	19,81
TOTALE "C"	652,63	735,95	795,80	842,69	891,51	1.031,10	1.121,98	1.171,41
Indennità sostitutiva di mensa	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13
Trattamento fine rapporto	169,14	189,60	204,29	215,80	227,79	262,04	284,33	296,72
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,60	18,96	20,03	21,14	24,32	26,39	27,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,43	25,37	26,89	28,48	33,00	35,95	37,59
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.190,20	3.582,92	3.865,17	4.086,25	4.316,40	4.974,55	5.403,10	5.634,95
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.805,15	2.042,01	2.212,23	2.345,55	2.484,33	2.881,23	3.139,67	3.279,67
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,43	11,80	12,79	13,56	14,36	16,65	18,15	18,96
COSTO MEDIO ORARIO	24,43	27,44	29,60	31,29	33,05	38,09	41,38	43,15

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani)

IMPIEGATI
MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,30	214,43	237,71	258,09	284,71	342,96	375,05	375,05
TOTALE "A"	1.814,35	2.052,65	2.224,08	2.358,51	2.499,57	2.900,94	3.160,78	3.300,78
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,35	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,89	168,32	182,27	193,21	204,72	237,39	258,53	270,27
Premio annuo	148,03	167,46	181,41	192,35	203,86	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,61	33,49	36,28	38,47	40,77	47,31	51,53	53,88
TOTALE "B"	344,28	389,34	421,68	447,06	473,75	549,53	598,55	625,78
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	627,30	709,64	768,86	815,30	864,05	1.002,71	1.092,46	1.141,06
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,03	14,87	17,25	18,80	19,63
TOTALE "C"	638,09	721,85	782,09	829,33	878,92	1.019,96	1.111,26	1.160,69
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,97	177,47	192,18	203,72	215,86	250,32	272,62	285,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,57	16,47	17,83	18,91	20,03	23,23	25,30	26,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,93	28,53	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.005,09	3.399,80	3.683,72	3.906,39	4.140,08	4.804,89	5.235,28	5.467,11
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.814,35	2.052,65	2.224,08	2.358,51	2.499,57	2.900,94	3.160,78	3.300,78
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,49	11,87	12,86	13,63	14,45	16,77	18,27	19,08
COSTO MEDIO ORARIO	23,01	26,04	28,21	29,91	31,70	36,80	40,09	41,87

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festivita'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,60	39,79	44,98	48,44	51,90	62,28	69,20	69,20
Premio di Produzione	184,14	214,25	238,12	259,00	286,28	345,22	377,29	377,29
TOTALE "A"	1.809,30	2.046,05	2.218,13	2.352,57	2.493,80	2.894,39	3.153,23	3.293,23
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,49	15,36	16,28	18,88	20,56	21,49
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,14	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilita'	148,88	168,30	182,30	193,29	204,85	237,58	258,72	270,46
Premio annuo	148,02	167,44	181,44	192,43	203,99	236,72	257,86	269,60
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,29	38,49	40,80	47,34	51,57	53,92
TOTALE "B"	392,25	437,30	469,76	495,25	522,06	597,96	646,99	674,22
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	639,77	721,66	781,10	827,58	876,41	1.014,88	1.104,34	1.152,94
Inail (0,5%)	11,01	12,42	13,44	14,24	15,08	17,46	19,00	19,84
TOTALE "C"	650,78	734,08	794,54	841,82	891,49	1.032,34	1.123,34	1.172,78
Indennità sostitutiva di mensa (3)	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00
Trattamento fine rapporto	173,92	194,41	209,18	220,77	232,96	267,49	289,78	302,17
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,14	18,04	19,41	20,49	21,62	24,82	26,89	28,04
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,41	26,94	28,55	33,12	36,06	37,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,03	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.260,22	3.652,90	3.937,89	4.160,77	4.394,90	5.058,95	5.488,03	5.719,88
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,30	2.046,05	2.218,13	2.352,57	2.493,80	2.894,39	3.153,23	3.293,23
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,83	12,82	13,60	14,42	16,73	18,23	19,04
COSTO MEDIO ORARIO	24,97	27,97	30,16	31,86	33,66	38,74	42,03	43,80
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	175,34	206,63	231,78	256,74	279,98	340,01	372,91	372,91
TOTALE "A"	1.808,59	2.048,59	2.222,31	2.361,64	2.499,64	2.903,75	3.165,04	3.305,04
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,32	14,45	15,35	16,24	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,67	8,12	9,42	10,27	10,73
Tredicesima mensilita'	148,14	167,66	181,77	193,10	204,32	237,15	258,35	270,09
Premio annuo	147,28	166,80	180,91	192,24	203,46	236,29	257,49	269,23
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,46	33,36	36,18	38,45	40,69	47,26	51,50	53,85
TOTALE "B"	342,54	387,80	420,53	446,81	472,83	548,97	598,14	625,36
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	625,12	708,01	768,01	816,14	863,80	1.003,36	1.093,58	1.142,17
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,21	14,04	14,86	17,26	18,82	19,65
TOTALE "C"	635,88	720,19	781,22	830,18	878,66	1.020,62	1.112,40	1.161,82
Indennità sostitutiva di mensa	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29
Trattamento fine rapporto	156,57	177,17	192,05	204,00	215,83	250,46	272,82	285,21
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,44	17,82	18,93	20,03	23,24	25,32	26,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,65	23,37	25,33	26,91	28,48	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,67	6,15	6,53	6,91	8,01	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.000,10	3.397,39	3.685,00	3.915,69	4.144,17	4.813,20	5.245,75	5.477,57
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.808,59	2.048,59	2.222,31	2.361,64	2.499,64	2.903,75	3.165,04	3.305,04
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,84	12,85	13,65	14,45	16,78	18,30	19,10
COSTO MEDIO ORARIO	22,97	26,02	28,22	29,99	31,74	36,86	40,17	41,95
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BELLUNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	27,68	31,14	34,60	38,06	39,79	48,44	53,63	53,63
Premio di Produzione	181,40	211,18	234,14	254,11	279,10	334,86	366,92	366,92
TOTALE "A"	1.799,64	2.034,33	2.203,77	2.337,30	2.474,51	2.870,19	3.127,29	3.267,29
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilita'	148,65	168,05	181,97	192,88	204,25	236,71	257,85	269,59
Premio annuo	147,79	167,18	181,11	192,02	203,39	235,85	256,99	268,73
Indennità di trasporto	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,22	38,40	40,68	47,17	51,40	53,75
TOTALE "B"	443,71	488,69	520,98	546,28	572,66	647,94	696,97	724,19
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	651,92	733,19	791,81	837,97	885,51	1.022,37	1.111,33	1.159,92
Inail (0,5%)	11,22	12,62	13,62	14,42	15,24	17,59	19,12	19,96
TOTALE "C"	663,14	745,81	805,43	852,39	900,75	1.039,96	1.130,45	1.179,88
Indennità sostitutiva di mensa	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00
Trattamento fine rapporto	169,83	190,29	204,97	216,48	228,47	262,72	285,01	297,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,76	17,66	19,02	20,09	21,20	24,38	26,45	27,60
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,42	25,36	26,88	28,47	32,99	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.205,87	3.595,75	3.876,98	4.098,34	4.326,46	4.982,98	5.409,82	5.641,65
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.799,64	2.034,33	2.203,77	2.337,30	2.474,51	2.870,19	3.127,29	3.267,29
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,40	11,76	12,74	13,51	14,30	16,59	18,08	18,89
COSTO MEDIO ORARIO	24,55	27,54	29,69	31,38	33,13	38,16	41,43	43,20
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO		IMPIEGATI						MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
TOTALE "A"	1.794,26	2.029,37	2.198,31	2.330,60	2.468,00	2.862,42	3.118,12	3.258,12
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29
4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64
Tredicesima mensilita'	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85
Premio annuo	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40
TOTALE "B"	417,37	462,05	494,10	519,19	545,28	620,13	668,60	695,85
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	642,70	724,01	782,41	828,15	875,66	1.012,03	1.100,42	1.149,02
Inail (0,5%)	11,06	12,46	13,46	14,25	15,07	17,41	18,93	19,77
TOTALE "C"	653,76	736,47	795,87	842,40	890,73	1.029,44	1.119,35	1.168,79
Indennità sostitutiva di mensa	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
Trattamento fine rapporto	169,41	189,72	204,30	215,71	227,58	261,62	283,67	296,05
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,61	18,96	20,02	21,12	24,28	26,32	27,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,60	23,28	25,21	26,72	28,28	32,78	35,70	37,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.195,16	3.585,02	3.865,16	4.084,52	4.312,35	4.966,42	5.390,41	5.622,27
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.794,26	2.029,37	2.198,31	2.330,60	2.468,00	2.862,42	3.118,12	3.258,12
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,37	11,73	12,71	13,47	14,27	16,55	18,02	18,83
COSTO MEDIO ORARIO	24,47	27,45	29,60	31,28	33,02	38,03	41,28	43,06
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

BOLOGNA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	182,18	212,06	235,08	255,13	280,70	337,25	369,31	369,31
TOTALE "A"	1.772,74	2.004,07	2.170,11	2.300,26	2.436,32	2.824,14	3.076,05	3.216,05
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,24	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilità	148,71	168,12	182,05	192,97	204,38	236,91	258,05	269,79
Premio annuo	147,85	167,26	181,19	192,11	203,52	236,05	257,19	268,93
Indennità di trasporto	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00
Premio Fedeltà	29,57	33,45	36,24	38,42	40,70	47,21	51,44	53,79
TOTALE "B"	381,86	426,87	459,18	484,51	510,96	586,41	635,44	662,67
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	626,13	706,43	764,07	809,25	856,48	991,11	1.078,56	1.127,16
Inail (0,5%)	10,77	12,15	13,15	13,92	14,74	17,05	18,56	19,39
TOTALE "C"	636,90	718,58	777,22	823,17	871,22	1.008,16	1.097,12	1.146,55
Indennità sostitutiva di mensa (3)	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50	115,50
Trattamento fine rapporto	168,16	188,63	203,32	214,83	226,87	261,19	283,48	295,87
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,61	17,50	18,87	19,94	21,05	24,24	26,31	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,37	26,90	28,49	33,02	35,97	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,16	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.127,57	3.513,13	3.790,03	4.007,03	4.233,82	4.880,46	5.300,59	5.532,43
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.772,74	2.004,07	2.170,11	2.300,26	2.436,32	2.824,14	3.076,05	3.216,05
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,25	11,58	12,54	13,30	14,08	16,32	17,78	18,59
COSTO MEDIO ORARIO	23,95	26,90	29,02	30,69	32,42	37,37	40,59	42,37
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festività	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	161,13	187,38	207,60	225,90	249,86	300,91	328,70	328,70
TOTALE "A"	1.794,38	2.029,34	2.198,13	2.330,80	2.469,52	2.864,65	3.120,83	3.260,83
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,20	14,28	15,14	16,04	18,59	20,24	21,17
4 Novembre	5,84	6,60	7,14	7,57	8,02	9,29	10,12	10,58
Tredicesima mensilita'	146,95	166,05	179,74	190,51	201,79	233,87	254,64	266,38
Premio annuo	146,09	165,19	178,88	189,65	200,93	233,01	253,78	265,52
Indennità di trasporto	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63
Premio Fedeltà	29,22	33,04	35,78	37,93	40,19	46,60	50,76	53,10
TOTALE "B"	340,41	384,71	416,45	441,43	467,60	541,99	590,17	617,38
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	620,37	701,52	759,80	805,61	853,53	989,97	1.078,42	1.127,01
Inail (0,5%)	10,67	12,07	13,07	13,86	14,69	17,03	18,56	19,39
TOTALE "C"	631,04	713,59	772,87	819,47	868,22	1.007,00	1.096,98	1.146,40
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	155,01	175,16	189,60	200,96	212,86	246,69	268,60	280,99
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,39	16,25	17,60	18,65	19,75	22,89	24,93	26,08
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,14	25,05	26,55	28,13	32,60	35,49	37,13
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,61	6,08	6,44	6,82	7,90	8,60	8,60
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.972,22	3.361,17	3.640,58	3.860,20	4.089,90	4.744,02	5.168,10	5.399,91
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.794,38	2.029,34	2.198,13	2.330,80	2.469,52	2.864,65	3.120,83	3.260,83
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,37	11,73	12,71	13,47	14,27	16,56	18,04	18,85
COSTO MEDIO ORARIO	22,76	25,74	27,88	29,56	31,32	36,33	39,58	41,35
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	26,86	31,43	34,92	37,61	40,29	48,35	53,72	53,72
Premio di Produzione	194,92	226,82	252,42	274,67	301,79	363,21	397,22	397,22
TOTALE "A"	1.812,34	2.050,26	2.222,37	2.357,41	2.497,70	2.898,45	3.157,68	3.297,68
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,46	14,58	15,47	16,38	19,00	20,69	21,63
4 Novembre	5,95	6,73	7,29	7,73	8,19	9,50	10,35	10,81
Tredicesima mensilita'	149,78	169,36	183,50	194,61	206,15	239,09	260,39	272,13
Premio annuo	148,92	168,50	182,64	193,75	205,29	238,23	259,53	271,27
Indennità di trasporto	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58
Premio Fedeltà	29,78	33,70	36,53	38,75	41,06	47,65	51,91	54,25
TOTALE "B"	396,91	442,33	475,12	500,89	527,65	604,05	653,45	680,67
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	642,01	724,35	783,89	830,62	879,17	1.017,83	1.107,51	1.156,11
Inail (0,5%)	11,05	12,46	13,49	14,29	15,13	17,51	19,06	19,89
TOTALE "C"	653,06	736,81	797,38	844,91	894,30	1.035,34	1.126,57	1.176,00
Indennità sostitutiva di mensa (3)	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32
Trattamento fine rapporto	175,61	196,26	211,18	222,89	235,07	269,81	292,28	304,66
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,30	18,21	19,60	20,68	21,81	25,04	27,12	28,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,87	23,60	25,58	27,12	28,73	33,33	36,30	37,93
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,11	5,73	6,20	6,58	6,97	8,08	8,80	8,80
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.279,52	3.674,39	3.960,05	4.184,20	4.417,05	5.082,22	5.512,52	5.744,33
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.812,34	2.050,26	2.222,37	2.357,41	2.497,70	2.898,45	3.157,68	3.297,68
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,48	11,85	12,85	13,63	14,44	16,75	18,25	19,06
COSTO MEDIO ORARIO	25,11	28,14	30,33	32,04	33,83	38,92	42,21	43,99
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	56,84	66,51	73,89	79,58	85,26	102,31	113,68	113,68
Premio di Produzione	150,03	199,49	244,61	296,80	307,67	381,59	413,66	413,66
TOTALE "A"	1.797,43	2.058,01	2.253,53	2.421,51	2.548,55	2.970,79	3.234,08	3.374,08
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,60	13,28	14,53	15,61	16,42	19,12	20,80	21,74
4 Novembre	5,80	6,64	7,27	7,81	8,21	9,56	10,40	10,87
Tredicesima mensilita'	146,02	167,07	182,85	196,46	206,64	240,63	261,77	273,51
Premio annuo	145,16	166,20	181,99	195,60	205,78	239,77	260,91	272,65
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,03	33,24	36,40	39,12	41,16	47,95	52,18	54,53
TOTALE "B"	337,61	386,43	423,04	454,60	478,21	557,03	606,06	633,30
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	620,44	710,35	777,81	835,80	879,58	1.025,18	1.115,94	1.164,54
Inail (0,5%)	10,68	12,22	13,38	14,38	15,13	17,64	19,20	20,04
TOTALE "C"	631,12	722,57	791,19	850,18	894,71	1.042,82	1.135,14	1.184,58
Indennità sostitutiva di mensa	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39
Trattamento fine rapporto	159,45	181,65	198,30	212,66	223,40	259,25	281,54	293,93
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,80	16,86	18,40	19,73	20,73	24,06	26,13	27,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,35	23,28	25,48	27,38	28,80	33,54	36,49	38,13
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,98	5,65	6,18	6,64	6,99	8,13	8,84	8,84
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.051,13	3.481,71	3.804,81	4.082,49	4.292,28	4.989,81	5.424,67	5.656,53
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.797,43	2.058,01	2.253,53	2.421,51	2.548,55	2.970,79	3.234,08	3.374,08
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,39	11,90	13,03	14,00	14,73	17,17	18,69	19,50
COSTO MEDIO ORARIO	23,37	26,66	29,14	31,26	32,87	38,21	41,54	43,32
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,72	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
TOTALE "A"	1.770,65	2.001,73	2.167,20	2.297,16	2.431,22	2.816,12	3.068,03	3.208,03
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,31	16,21	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,66	8,10	9,39	10,23	10,69
Tredicesima mensilita'	148,54	167,92	181,80	192,71	203,95	236,24	257,37	269,12
Premio annuo	147,68	167,06	180,94	191,85	203,09	235,38	256,51	268,26
Indennità di trasporto	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57	15,57
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,19	38,37	40,62	47,08	51,30	53,65
TOTALE "B"	359,03	403,97	436,17	461,47	487,54	562,43	611,43	638,68
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	618,89	699,10	756,54	801,66	848,19	981,81	1.069,25	1.117,85
Inail (0,5%)	10,65	12,03	13,02	13,79	14,59	16,89	18,40	19,23
TOTALE "C"	629,54	711,13	769,56	815,45	862,78	998,70	1.087,65	1.137,08
Indennità sostitutiva di mensa	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74	65,74
Trattamento fine rapporto	162,62	183,07	197,71	209,21	221,07	255,13	277,42	289,81
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,09	16,99	18,35	19,41	20,52	23,68	25,74	26,89
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,34	26,86	28,43	32,93	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.039,43	3.424,58	3.700,52	3.917,21	4.140,69	4.782,51	5.202,58	5.434,43
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.770,65	2.001,73	2.167,20	2.297,16	2.431,22	2.816,12	3.068,03	3.208,03
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,23	11,57	12,53	13,28	14,05	16,28	17,73	18,54
COSTO MEDIO ORARIO	23,28	26,23	28,34	30,00	31,71	36,62	39,84	41,62
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,06	214,31	237,23	258,55	283,45	339,24	371,90	371,90
TOTALE "A"	1.814,11	2.052,53	2.223,60	2.358,97	2.498,31	2.897,22	3.157,63	3.297,63
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,36	16,26	18,84	20,52	21,46
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilita'	148,87	168,31	182,23	193,25	204,61	237,08	258,26	270,01
Premio annuo	148,01	167,45	181,37	192,39	203,75	236,22	257,40	269,15
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,48	40,75	47,24	51,48	53,83
TOTALE "B"	344,23	389,32	421,59	447,16	473,50	548,80	597,92	625,18
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	627,21	709,60	768,69	815,46	863,61	1.001,41	1.091,36	1.139,97
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,03	14,86	17,23	18,78	19,61
TOTALE "C"	638,00	721,81	781,92	829,49	878,47	1.018,64	1.110,14	1.159,58
Indennità sostitutiva di mensa	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
Trattamento fine rapporto	157,40	177,90	192,58	204,21	216,19	250,44	272,78	285,17
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,51	17,87	18,95	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,94	28,52	33,05	36,00	37,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,01	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.011,18	3.406,09	3.689,42	3.913,65	4.144,47	4.805,20	5.236,51	5.468,39
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.814,11	2.052,53	2.223,60	2.358,97	2.498,31	2.897,22	3.157,63	3.297,63
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,49	11,86	12,85	13,64	14,44	16,75	18,25	19,06
COSTO MEDIO ORARIO	23,06	26,08	28,25	29,97	31,74	36,80	40,10	41,88
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44
Premio di Produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
TOTALE "A"	1.822,60	2.062,59	2.235,65	2.371,11	2.512,09	2.914,89	3.176,75	3.316,75
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,33	14,44	15,31	16,21	18,79	20,46	21,40
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,11	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilita'	148,39	167,76	181,69	192,60	203,98	236,42	257,48	269,23
Premio annuo	147,53	166,90	180,83	191,74	203,12	235,55	256,62	268,37
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	29,51	33,38	36,17	38,35	40,62	47,11	51,32	53,67
TOTALE "B"	418,80	463,72	496,03	521,33	547,72	622,94	671,79	699,05
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	651,35	734,15	793,83	840,54	889,18	1.028,09	1.118,39	1.166,99
Inail (0,5%)	11,21	12,63	13,66	14,46	15,30	17,69	19,24	20,08
TOTALE "C"	662,56	746,78	807,49	855,00	904,48	1.045,78	1.137,63	1.187,07
Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	171,66	192,09	206,78	218,29	230,29	264,51	286,73	299,12
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,93	17,83	19,19	20,26	21,37	24,55	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,38	25,32	26,84	28,43	32,95	35,89	37,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.258,04	3.654,68	3.940,65	4.164,49	4.397,52	5.063,16	5.495,85	5.727,73
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.822,60	2.062,59	2.235,65	2.371,11	2.512,09	2.914,89	3.176,75	3.316,75
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,54	11,92	12,92	13,71	14,52	16,85	18,36	19,17
COSTO MEDIO ORARIO	24,95	27,99	30,18	31,89	33,68	38,77	42,09	43,86
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	348,69	381,75	381,75
TOTALE "A"	1.827,67	2.068,17	2.241,13	2.376,78	2.519,28	2.923,64	3.186,33	3.326,33
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilita'	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,87	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,01	258,23	269,97
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,40	51,65	53,99
TOTALE "B"	402,04	447,21	479,62	505,06	531,82	607,63	656,85	684,07
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	647,95	730,97	790,65	837,46	886,65	1.026,19	1.116,83	1.165,42
Inail (0,5%)	11,15	12,58	13,60	14,41	15,26	17,66	19,22	20,05
TOTALE "C"	659,10	743,55	804,25	851,87	901,91	1.043,85	1.136,05	1.185,47
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	169,23	189,77	204,51	216,08	228,26	262,74	285,12	297,51
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,61	18,98	20,05	21,18	24,38	26,46	27,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.214,43	3.612,19	3.898,23	4.122,58	4.358,29	5.027,04	5.461,47	5.693,29
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.827,67	2.068,17	2.241,13	2.376,78	2.519,28	2.923,64	3.186,33	3.326,33
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,56	11,95	12,95	13,74	14,56	16,90	18,42	19,23
COSTO MEDIO ORARIO	24,62	27,66	29,85	31,57	33,38	38,50	41,82	43,60
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	172,97	201,15	222,93	242,58	267,39	321,93	351,73	351,73
TOTALE "A"	1.796,14	2.031,32	2.200,36	2.333,37	2.471,93	2.867,53	3.123,70	3.263,70
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,76	13,29	14,39	15,25	16,15	18,73	20,39	21,32
4 Novembre	5,88	6,64	7,19	7,63	8,08	9,36	10,19	10,66
Tredicesima mensilita'	147,94	167,20	181,03	191,91	203,26	235,63	256,57	268,32
Premio annuo	147,08	166,34	180,17	191,05	202,40	234,77	255,71	267,46
Indennità di trasporto	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80
Premio Fedeltà	29,42	33,27	36,03	38,21	40,48	46,95	51,14	53,49
TOTALE "B"	345,88	390,54	422,61	447,85	474,17	549,24	597,80	625,05
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	622,47	703,79	762,24	808,22	856,14	992,91	1.081,47	1.130,07
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,11	13,91	14,73	17,08	18,61	19,44
TOTALE "C"	633,18	715,90	775,35	822,13	870,87	1.009,99	1.100,08	1.149,51
Indennità sostitutiva di mensa	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Trattamento fine rapporto	156,62	176,94	191,52	203,00	214,98	249,12	271,21	283,59
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,42	17,77	18,84	19,95	23,12	25,17	26,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,62	23,30	25,23	26,75	28,33	32,84	35,76	37,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,12	6,49	6,87	7,96	8,67	8,67
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.988,01	3.377,94	3.658,26	3.878,83	4.108,60	4.764,60	5.189,39	5.421,24
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.796,14	2.031,32	2.200,36	2.333,37	2.471,93	2.867,53	3.123,70	3.263,70
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,38	11,74	12,72	13,49	14,29	16,58	18,06	18,87
COSTO MEDIO ORARIO	22,88	25,87	28,01	29,70	31,46	36,49	39,74	41,52
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	180,72	210,42	233,31	253,81	278,87	335,03	367,11	367,11
TOTALE "A"	1.809,17	2.046,77	2.217,60	2.351,99	2.491,33	2.890,13	3.149,64	3.289,64
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,43
4 Novembre	5,90	6,67	7,23	7,66	8,11	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilita'	148,59	167,98	181,90	192,86	204,23	236,73	257,86	269,61
Premio annuo	147,73	167,12	181,04	192,00	203,37	235,87	257,00	268,75
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,55	33,42	36,21	38,40	40,67	47,17	51,40	53,75
TOTALE "B"	343,58	388,54	420,84	446,25	472,61	547,99	597,00	624,25
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	625,59	707,70	766,73	813,17	861,32	999,12	1.088,77	1.137,38
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,19	13,99	14,82	17,19	18,73	19,57
TOTALE "C"	636,35	719,88	779,92	827,16	876,14	1.016,31	1.107,50	1.156,95
Indennità sostitutiva di mensa	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Trattamento fine rapporto	159,22	179,67	194,35	205,91	217,90	252,19	274,48	286,87
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,78	16,67	18,04	19,11	20,22	23,40	25,47	26,62
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,35	26,88	28,47	33,00	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.034,48	3.428,09	3.711,15	3.933,82	4.164,67	4.825,42	5.255,34	5.487,22
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,17	2.046,77	2.217,60	2.351,99	2.491,33	2.890,13	3.149,64	3.289,64
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,83	12,82	13,60	14,40	16,71	18,21	19,02
COSTO MEDIO ORARIO	23,24	26,25	28,42	30,12	31,89	36,95	40,25	42,02
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	192,14	223,70	249,30	270,32	297,11	356,57	390,59	390,59
TOTALE "A"	1.815,31	2.053,87	2.226,73	2.361,11	2.501,65	2.902,17	3.162,56	3.302,56
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,44	14,56	15,44	16,35	18,96	20,65	21,58
4 Novembre	5,94	6,72	7,28	7,72	8,18	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilita'	149,55	169,10	183,24	194,24	205,76	238,54	259,83	271,58
Premio annuo	148,69	168,24	182,38	193,38	204,90	237,67	258,97	270,72
Indennità di trasporto	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29
Premio Fedeltà	29,74	33,65	36,48	38,68	40,98	47,53	51,79	54,14
TOTALE "B"	401,09	446,44	479,23	504,75	531,46	607,47	656,85	684,10
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	644,09	726,59	786,35	832,82	881,42	1.019,90	1.109,92	1.158,52
Inail (0,5%)	11,08	12,50	13,53	14,33	15,17	17,55	19,10	19,93
TOTALE "C"	655,17	739,09	799,88	847,15	896,59	1.037,45	1.129,02	1.178,45
Indennità sostitutiva di mensa (3)	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40
Trattamento fine rapporto	174,31	194,93	209,85	221,45	233,60	268,17	290,64	303,02
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,18	18,09	19,47	20,55	21,68	24,89	26,97	28,12
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,84	23,57	25,54	27,07	28,68	33,25	36,22	37,86
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,57	6,95	8,06	8,78	8,78
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.268,40	3.663,98	3.950,60	4.173,45	4.406,51	5.070,66	5.502,44	5.734,29
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.815,31	2.053,87	2.226,73	2.361,11	2.501,65	2.902,17	3.162,56	3.302,56
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,49	11,87	12,87	13,65	14,46	16,78	18,28	19,09
COSTO MEDIO ORARIO	25,03	28,06	30,25	31,96	33,74	38,83	42,14	43,91
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,41	33,25	36,94	39,78	42,63	51,15	56,84	56,84
Premio di Produzione	187,62	220,30	245,14	266,13	291,76	351,61	393,32	393,32
TOTALE "A"	1.806,59	2.045,56	2.217,11	2.351,04	2.490,01	2.889,65	3.156,90	3.296,90
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,42	14,53	15,41	16,32	18,92	20,67	21,60
4 Novembre	5,93	6,71	7,27	7,70	8,16	9,46	10,33	10,80
Tredicesima mensilita'	149,17	168,81	182,89	193,89	205,31	238,12	260,06	271,81
Premio annuo	148,31	167,95	182,03	193,03	204,45	237,26	259,20	270,94
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,59	36,41	38,61	40,89	47,45	51,84	54,19
TOTALE "B"	344,92	390,48	423,13	448,64	475,13	551,21	602,10	629,34
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	625,23	707,91	767,25	813,59	861,67	999,91	1.092,37	1.140,97
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,20	14,00	14,83	17,20	18,80	19,63
TOTALE "C"	635,99	720,09	780,45	827,59	876,50	1.017,11	1.111,17	1.160,60
Indennità sostitutiva di mensa (3)	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00
Trattamento fine rapporto	169,41	190,13	204,99	216,59	228,63	263,24	286,38	298,77
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,64	19,02	20,10	21,22	24,43	26,58	27,73
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,53	25,49	27,02	28,62	33,19	36,25	37,89
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,56	6,94	8,04	8,79	8,79
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.173,51	3.570,01	3.854,67	4.076,94	4.307,55	4.970,67	5.414,17	5.646,02
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.806,59	2.045,56	2.217,11	2.351,04	2.490,01	2.889,65	3.156,90	3.296,90
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,44	11,82	12,82	13,59	14,39	16,70	18,25	19,06
COSTO MEDIO ORARIO	24,30	27,34	29,52	31,22	32,99	38,07	41,46	43,24
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	39,33	43,70	47,06	50,42	60,51	67,23	67,23
Premio di Produzione	181,29	211,07	234,72	255,36	281,60	340,02	372,08	372,08
TOTALE "A"	1.806,26	2.042,41	2.213,45	2.347,55	2.487,64	2.887,42	3.146,05	3.286,05
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,47	15,34	16,25	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilita'	148,64	168,04	182,02	192,99	204,46	237,15	258,28	270,02
Premio annuo	147,78	167,18	181,16	192,13	203,60	236,29	257,42	269,16
Indennità di trasporto	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,23	38,43	40,72	47,26	51,48	53,83
TOTALE "B"	382,63	427,62	460,04	485,49	512,08	587,90	636,90	664,13
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	636,09	717,79	776,92	823,28	871,72	1.009,93	1.099,33	1.147,92
Inail (0,5%)	10,94	12,35	13,37	14,17	15,00	17,38	18,91	19,75
TOTALE "C"	647,03	730,14	790,29	837,45	886,72	1.027,31	1.118,24	1.167,67
Indennità sostitutiva di mensa	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31	97,31
Trattamento fine rapporto	166,80	187,26	202,01	213,58	225,67	260,16	282,45	294,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,48	17,38	18,75	19,82	20,94	24,14	26,21	27,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,42	25,37	26,90	28,50	33,06	36,00	37,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.152,29	3.544,09	3.827,67	4.050,02	4.282,27	4.945,11	5.373,89	5.605,72
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.806,26	2.042,41	2.213,45	2.347,55	2.487,64	2.887,42	3.146,05	3.286,05
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,44	11,81	12,79	13,57	14,38	16,69	18,19	18,99
COSTO MEDIO ORARIO	24,14	27,14	29,31	31,01	32,79	37,87	41,15	42,93
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,77	34,24	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	177,11	206,93	230,82	253,78	278,77	336,55	370,92	370,92
TOTALE "A"	1.792,13	2.027,56	2.197,62	2.333,15	2.471,08	2.867,47	3.126,58	3.266,58
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,78	13,33	14,44	15,33	16,23	18,82	20,52	21,45
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,66	8,11	9,41	10,26	10,73
Tredicesima mensilita'	148,29	167,69	181,69	192,85	204,22	236,86	258,18	269,93
Premio annuo	147,43	166,83	180,83	191,99	203,36	235,99	257,32	269,07
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,49	33,37	36,17	38,40	40,67	47,20	51,46	53,81
TOTALE "B"	342,88	387,88	420,35	446,23	472,59	548,28	597,74	624,99
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	620,43	701,93	760,78	807,69	855,43	992,62	1.082,29	1.130,89
Inail (0,5%)	10,68	12,08	13,09	13,90	14,72	17,08	18,62	19,46
TOTALE "C"	631,11	714,01	773,87	821,59	870,15	1.009,70	1.100,91	1.150,35
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56
Trattamento fine rapporto	166,75	187,21	201,98	213,76	225,74	260,17	282,66	295,05
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,84	20,95	24,14	26,23	27,38
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,67	23,37	25,32	26,88	28,46	33,01	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,52	6,90	8,00	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.125,63	3.516,50	3.798,88	4.023,93	4.252,93	4.911,13	5.341,39	5.573,26
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.792,13	2.027,56	2.197,62	2.333,15	2.471,08	2.867,47	3.126,58	3.266,58
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,36	11,72	12,70	13,49	14,28	16,57	18,07	18,88
COSTO MEDIO ORARIO	23,94	26,93	29,09	30,82	32,57	37,61	40,90	42,68
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

CATANZARO	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	289,29	342,98	375,07	375,07
TOTALE "A"	1.809,46	2.051,88	2.223,12	2.357,34	2.501,75	2.898,07	3.157,60	3.297,60
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,30	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,15	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilità	148,97	168,41	182,36	193,30	205,10	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	204,24	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,85	47,31	51,53	53,88
TOTALE "B"	384,46	429,54	461,90	487,27	514,64	589,54	638,55	665,78
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	876,56	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,08	17,44	18,98	19,82
TOTALE "C"	648,52	733,51	793,70	840,86	891,64	1.030,94	1.122,14	1.171,58
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,89	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,96	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,59	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,93	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.151,44	3.551,52	3.835,26	4.057,61	4.296,90	4.953,54	5.383,50	5.615,34
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,46	2.051,88	2.223,12	2.357,34	2.501,75	2.898,07	3.157,60	3.297,60
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,86	12,85	13,63	14,46	16,75	18,25	19,06
COSTO MEDIO ORARIO	24,13	27,20	29,37	31,07	32,91	37,93	41,23	43,00
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,25	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	161,04	189,02	212,41	231,86	253,88	304,39	338,39	338,39
TOTALE "A"	1.776,06	2.009,65	2.179,24	2.311,24	2.446,19	2.835,31	3.094,05	3.234,05
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,21	14,32	15,18	16,06	18,61	20,30	21,23
4 Novembre	5,84	6,60	7,16	7,59	8,03	9,30	10,15	10,62
Tredicesima mensilita'	146,94	166,19	180,15	191,01	202,13	234,16	255,45	267,20
Premio annuo	146,08	165,33	179,29	190,15	201,27	233,30	254,59	266,34
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,22	33,07	35,86	38,03	40,25	46,66	50,92	53,27
TOTALE "B"	339,76	384,40	416,78	441,96	467,74	542,03	591,41	618,66
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	614,86	695,71	754,40	800,08	846,79	981,46	1.070,99	1.119,60
Inail (0,5%)	10,58	11,97	12,98	13,77	14,57	16,89	18,43	19,26
TOTALE "C"	625,44	707,68	767,38	813,85	861,36	998,35	1.089,42	1.138,86
Indennità sostitutiva di mensa	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50
Trattamento fine rapporto	161,92	182,22	196,94	208,40	220,13	253,91	276,37	288,76
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,03	16,91	18,28	19,34	20,43	23,56	25,65	26,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,16	25,11	26,62	28,17	32,64	35,61	37,25
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,62	6,09	6,46	6,83	7,91	8,63	8,63
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.049,20	3.437,01	3.718,62	3.937,77	4.161,85	4.808,01	5.237,64	5.469,51
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.776,06	2.009,65	2.179,24	2.311,24	2.446,19	2.835,31	3.094,05	3.234,05
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,27	11,62	12,60	13,36	14,14	16,39	17,88	18,69
COSTO MEDIO ORARIO	23,35	26,32	28,48	30,16	31,87	36,82	40,11	41,89
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

FORLÌ-CESENA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,15	376,21	376,21
TOTALE "A"	1.780,53	2.012,80	2.178,83	2.309,62	2.444,14	2.831,04	3.082,95	3.222,95
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,70	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilita'	149,37	168,85	182,78	193,75	205,04	237,49	258,63	270,37
Premio annuo	148,51	167,99	181,92	192,89	204,18	236,63	257,76	269,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,70	33,60	36,38	38,58	40,84	47,33	51,55	53,90
TOTALE "B"	345,39	390,57	422,87	448,32	474,50	549,76	598,77	626,01
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	617,79	698,42	756,05	801,46	848,16	982,46	1.069,91	1.118,51
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,79	14,59	16,90	18,41	19,24
TOTALE "C"	628,42	710,44	769,06	815,25	862,75	999,36	1.088,32	1.137,75
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,48	178,03	192,72	204,29	216,20	250,43	272,72	285,11
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,52	17,88	18,96	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,53	25,47	27,00	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.963,34	3.350,47	3.627,31	3.845,39	4.069,66	4.714,75	5.134,86	5.366,71
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.780,53	2.012,80	2.178,83	2.309,62	2.444,14	2.831,04	3.082,95	3.222,95
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,29	11,63	12,59	13,35	14,13	16,36	17,82	18,63
COSTO MEDIO ORARIO	22,69	25,66	27,78	29,45	31,17	36,11	39,32	41,10
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	203,68	234,87	259,16	277,99	297,83	356,67	388,62	388,62
TOTALE "A"	1.830,05	2.068,78	2.240,75	2.373,26	2.507,17	2.908,03	3.166,99	3.306,99
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,51	14,63	15,49	16,36	18,96	20,64	21,57
4 Novembre	5,98	6,76	7,31	7,74	8,18	9,48	10,32	10,78
Tredicesima mensilita'	150,52	170,03	184,07	194,88	205,82	238,54	259,67	271,41
Premio annuo	149,66	169,17	183,21	194,02	204,96	237,68	258,81	270,55
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,83	36,64	38,80	40,99	47,54	51,76	54,11
TOTALE "B"	348,05	393,30	425,86	450,93	476,31	552,20	601,20	628,42
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	632,96	715,48	774,92	820,71	867,00	1.005,54	1.095,04	1.143,63
Inail (0,5%)	10,89	12,31	13,33	14,12	14,92	17,30	18,84	19,68
TOTALE "C"	643,85	727,79	788,25	834,83	881,92	1.022,84	1.113,88	1.163,31
Indennità sostitutiva di mensa	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09
Trattamento fine rapporto	166,92	187,50	202,31	213,71	225,25	259,77	282,05	294,43
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,49	17,40	18,77	19,83	20,90	24,11	26,17	27,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,70	25,65	27,16	28,69	33,25	36,20	37,83
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,75	6,22	6,59	6,96	8,06	8,77	8,77
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.152,56	3.548,18	3.833,20	4.052,80	4.274,79	4.939,15	5.368,35	5.600,16
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.830,05	2.068,78	2.240,75	2.373,26	2.507,17	2.908,03	3.166,99	3.306,99
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,58	11,96	12,95	13,72	14,49	16,81	18,31	19,12
COSTO MEDIO ORARIO	24,14	27,17	29,35	31,04	32,74	37,82	41,11	42,89
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	186,44	218,50	245,84	271,44	293,56	361,99	399,20	399,20
TOTALE "A"	1.816,49	2.056,72	2.232,21	2.371,86	2.508,42	2.919,97	3.184,93	3.324,93
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,54	15,44	16,33	18,99	20,71	21,64
4 Novembre	5,92	6,70	7,27	7,72	8,16	9,50	10,35	10,82
Tredicesima mensilita'	149,07	168,66	182,95	194,33	205,46	238,99	260,55	272,30
Premio annuo	148,21	167,80	182,09	193,47	204,60	238,13	259,69	271,44
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,64	33,56	36,42	38,69	40,92	47,63	51,94	54,29
TOTALE "B"	344,69	390,12	423,27	449,65	475,47	553,24	603,24	630,49
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	628,04	711,05	771,68	819,93	867,12	1.009,31	1.100,84	1.149,45
Inail (0,5%)	10,81	12,23	13,28	14,11	14,92	17,37	18,94	19,78
TOTALE "C"	638,85	723,28	784,96	834,04	882,04	1.026,68	1.119,78	1.169,23
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	157,20	177,86	192,94	204,94	216,68	252,05	274,79	287,18
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,59	16,51	17,90	19,02	20,11	23,39	25,50	26,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,51	25,50	27,09	28,64	33,31	36,32	37,96
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,19	6,57	6,94	8,07	8,80	8,80
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.009,17	3.407,07	3.697,77	3.929,07	4.155,30	4.837,01	5.275,86	5.507,74
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.816,49	2.056,72	2.232,21	2.371,86	2.508,42	2.919,97	3.184,93	3.324,93
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,50	11,89	12,90	13,71	14,50	16,88	18,41	19,22
COSTO MEDIO ORARIO	23,04	26,09	28,32	30,09	31,82	37,04	40,40	42,18
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,25	0,29	0,32	0,35	0,37	0,44	0,49	0,49
Premio di Produzione	186,62	217,02	240,31	260,63	286,73	344,40	376,48	376,48
TOTALE "A"	1.777,43	2.009,32	2.175,66	2.306,11	2.442,72	2.831,73	3.083,71	3.223,71
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,28	18,88	20,55	21,49
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,69	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilita'	149,09	168,54	182,49	193,43	204,89	237,51	258,65	270,39
Premio annuo	148,23	167,67	181,63	192,57	204,03	236,65	257,79	269,53
Indennità di trasporto	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Premio Fedeltà	29,65	33,53	36,33	38,51	40,81	47,33	51,56	53,91
TOTALE "B"	404,74	449,83	482,20	507,57	534,15	609,81	658,83	686,06
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	634,14	714,63	772,37	817,66	865,08	1.000,11	1.087,58	1.136,18
Inail (0,5%)	10,91	12,30	13,29	14,07	14,88	17,21	18,71	19,55
TOTALE "C"	645,05	726,93	785,66	831,73	879,96	1.017,32	1.106,29	1.155,73
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	170,51	191,03	205,74	217,28	229,37	263,79	286,08	298,47
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,82	17,73	19,09	20,16	21,29	24,48	26,55	27,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,96	28,56	33,11	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.170,41	3.556,90	3.834,25	4.051,75	4.279,48	4.928,06	5.348,25	5.580,10
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.777,43	2.009,32	2.175,66	2.306,11	2.442,72	2.831,73	3.083,71	3.223,71
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,27	11,61	12,58	13,33	14,12	16,37	17,82	18,63
COSTO MEDIO ORARIO	24,28	27,24	29,36	31,03	32,77	37,74	40,96	42,73
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
TOTALE "A"	1.771,42	2.002,58	2.168,94	2.299,58	2.436,37	2.826,08	3.078,00	3.218,00
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilita'	148,60	167,99	181,95	192,91	204,38	237,08	258,21	269,95
Premio annuo	147,74	167,13	181,09	192,05	203,52	236,22	257,35	269,09
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,70	47,24	51,47	53,82
TOTALE "B"	351,60	396,58	428,95	454,37	480,96	556,80	605,81	633,04
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	616,95	697,20	754,95	800,30	847,78	983,06	1.070,52	1.119,11
Inail (0,5%)	10,62	12,00	12,99	13,77	14,59	16,91	18,42	19,26
TOTALE "C"	627,57	709,20	767,94	814,07	862,37	999,97	1.088,94	1.138,37
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	162,45	182,90	197,62	209,18	221,28	255,77	278,06	290,45
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,08	16,97	18,34	19,41	20,53	23,74	25,80	26,95
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,49	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,01	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.034,90	3.420,19	3.697,60	3.915,42	4.143,41	4.793,22	5.213,32	5.445,16
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.771,42	2.002,58	2.168,94	2.299,58	2.436,37	2.826,08	3.078,00	3.218,00
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,24	11,58	12,54	13,29	14,08	16,34	17,79	18,60
COSTO MEDIO ORARIO	23,24	26,19	28,32	29,98	31,73	36,71	39,92	41,70
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

FROSINONE	IMPIEGATI						MAGGIO 2025	
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	177,91	207,28	230,10	249,88	275,44	331,44	363,51	363,51
TOTALE "A"	1.807,96	2.045,50	2.216,47	2.350,30	2.490,30	2.889,42	3.149,24	3.289,24
B-Oneri aggiuntivi								
Festività' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,33	14,43	15,30	16,21	18,79	20,47	21,40
4 Novembre	5,89	6,66	7,22	7,65	8,10	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilità'	148,36	167,72	181,63	192,53	203,94	236,43	257,56	269,30
Premio annuo	147,49	166,86	180,77	191,67	203,08	235,57	256,70	268,44
Indennità di trasporto	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25	43,25
Premio Fedeltà	29,50	33,37	36,15	38,33	40,62	47,11	51,34	53,69
TOTALE "B"	386,28	431,19	463,45	488,73	515,20	590,54	639,55	666,78
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	637,65	719,73	778,78	825,02	873,40	1.011,28	1.101,02	1.149,62
Inail (0,5%)	10,97	12,38	13,40	14,20	15,03	17,40	18,94	19,78
TOTALE "C"	648,62	732,11	792,18	839,22	888,43	1.028,68	1.119,96	1.169,40
Indennità sostitutiva di mensa (3)	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70
Trattamento fine rapporto	171,14	191,57	206,24	217,74	229,77	264,04	286,33	298,72
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,88	17,78	19,14	20,21	21,32	24,50	26,57	27,72
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,37	25,31	26,83	28,43	32,96	35,90	37,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,51	6,89	7,99	8,70	8,70
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.222,32	3.615,76	3.898,93	4.120,64	4.352,54	5.013,63	5.443,95	5.675,80
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.807,96	2.045,50	2.216,47	2.350,30	2.490,30	2.889,42	3.149,24	3.289,24
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,82	12,81	13,59	14,39	16,70	18,20	19,01
COSTO MEDIO ORARIO	24,68	27,69	29,86	31,56	33,33	38,39	41,69	43,46

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	23,68	27,71	30,79	33,16	35,52	42,63	47,37	47,37
Premio di Produzione	185,64	215,93	240,25	261,68	286,67	343,30	375,38	375,38
TOTALE "A"	1.799,88	2.035,65	2.206,07	2.339,97	2.477,81	2.872,82	3.129,49	3.269,49
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,50	15,38	16,28	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	149,00	168,44	182,48	193,52	204,88	237,42	258,56	270,30
Premio annuo	148,14	167,58	181,62	192,66	204,02	236,56	257,70	269,44
Indennità di trasporto	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60	65,60
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,32	38,53	40,80	47,31	51,54	53,89
TOTALE "B"	410,13	455,22	487,77	513,38	539,72	615,19	664,22	691,45
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	642,23	723,85	782,83	829,18	876,89	1.013,62	1.102,45	1.151,05
Inail (0,5%)	11,05	12,45	13,47	14,27	15,09	17,44	18,97	19,80
TOTALE "C"	653,28	736,30	796,30	843,45	891,98	1.031,06	1.121,42	1.170,85
Indennità sostitutiva di mensa (3)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
Trattamento fine rapporto	175,28	195,79	210,60	222,24	234,22	268,55	290,84	303,23
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,27	18,17	19,54	20,62	21,74	24,92	26,99	28,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,43	26,97	28,56	33,09	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.271,69	3.663,18	3.946,18	4.168,57	4.397,46	5.053,45	5.479,74	5.711,58
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.799,88	2.035,65	2.206,07	2.339,97	2.477,81	2.872,82	3.129,49	3.269,49
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,40	11,77	12,75	13,53	14,32	16,61	18,09	18,90
COSTO MEDIO ORARIO	25,05	28,05	30,22	31,92	33,68	38,70	41,96	43,74
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,08	213,03	236,12	254,64	278,21	333,73	365,79	365,79
TOTALE "A"	1.808,05	2.045,30	2.215,89	2.347,95	2.485,45	2.882,57	3.141,36	3.281,36
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,47	15,33	16,23	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,11	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilita'	148,79	168,20	182,14	192,93	204,17	236,62	257,75	269,50
Premio annuo	147,93	167,34	181,27	192,06	203,31	235,76	256,89	268,64
Indennità di trasporto	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,25	38,41	40,66	47,15	51,38	53,73
TOTALE "B"	347,04	392,06	424,37	449,40	475,48	550,73	599,74	627,00
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	626,27	708,30	767,26	812,91	860,45	997,72	1.087,16	1.135,77
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,20	13,99	14,80	17,17	18,71	19,54
TOTALE "C"	637,05	720,49	780,46	826,90	875,25	1.014,89	1.105,87	1.155,31
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	168,94	189,41	204,11	215,49	227,36	261,58	283,87	296,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,68	17,58	18,94	20,00	21,10	24,27	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,39	26,89	28,46	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,52	6,90	7,99	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.173,57	3.566,84	3.849,62	4.068,55	4.296,50	4.954,81	5.383,82	5.615,70
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.808,05	2.045,30	2.215,89	2.347,95	2.485,45	2.882,57	3.141,36	3.281,36
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,82	12,81	13,57	14,37	16,66	18,16	18,97
COSTO MEDIO ORARIO	24,30	27,31	29,48	31,16	32,90	37,94	41,23	43,00
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	182,50	212,41	235,46	255,51	280,83	337,15	374,62	374,62
TOTALE "A"	1.805,67	2.042,58	2.212,89	2.346,30	2.485,37	2.882,75	3.146,56	3.286,56
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,24	18,83	20,54	21,48
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,74	168,15	182,08	193,00	204,39	236,91	258,49	270,24
Premio annuo	147,88	167,29	181,22	192,14	203,53	236,05	257,63	269,38
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,58	33,46	36,24	38,43	40,71	47,21	51,53	53,88
TOTALE "B"	343,93	388,94	421,24	446,58	472,99	548,41	598,46	625,72
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	624,67	706,60	765,48	811,61	859,70	997,10	1.088,30	1.136,91
Inail (0,5%)	10,75	12,16	13,17	13,96	14,79	17,16	18,73	19,56
TOTALE "C"	635,42	718,76	778,65	825,57	874,49	1.014,26	1.107,03	1.156,47
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10
Trattamento fine rapporto	165,78	186,26	200,95	212,47	224,48	258,78	281,55	293,94
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,38	17,29	18,65	19,72	20,83	24,01	26,13	27,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,38	26,90	28,49	33,02	36,03	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,52	6,91	8,00	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.124,08	3.516,92	3.799,32	4.020,56	4.251,16	4.910,13	5.347,59	5.579,47
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.805,67	2.042,58	2.212,89	2.346,30	2.485,37	2.882,75	3.146,56	3.286,56
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,44	11,81	12,79	13,56	14,37	16,66	18,19	19,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,92	26,93	29,09	30,79	32,56	37,60	40,95	42,73
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	18,95	22,17	24,63	26,53	28,42	34,10	37,89	37,89
Premio di Produzione	187,74	218,19	243,57	264,91	290,87	348,72	381,23	381,23
TOTALE "A"	1.797,25	2.032,37	2.203,23	2.336,57	2.474,91	2.869,71	3.125,86	3.265,86
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,40	14,52	15,40	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,70	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilita'	149,18	168,63	182,76	193,79	205,23	237,88	259,05	270,79
Premio annuo	148,32	167,77	181,90	192,93	204,37	237,02	258,19	269,93
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,55	36,38	38,59	40,87	47,40	51,64	53,99
TOTALE "B"	344,95	390,05	422,82	448,41	474,93	550,65	599,76	626,99
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	622,52	703,96	763,13	809,32	857,22	993,96	1.082,67	1.131,26
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,13	13,92	14,75	17,10	18,63	19,46
TOTALE "C"	633,23	716,07	776,26	823,24	871,97	1.011,06	1.101,30	1.150,72
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,28	177,80	192,70	204,33	216,40	250,83	273,17	285,55
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,60	16,50	17,88	18,96	20,08	23,28	25,35	26,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,50	25,47	27,01	28,61	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.984,19	3.374,86	3.658,84	3.880,47	4.110,34	4.766,53	5.192,30	5.424,12
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.797,25	2.032,37	2.203,23	2.336,57	2.474,91	2.869,71	3.125,86	3.265,86
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,39	11,75	12,74	13,51	14,31	16,59	18,07	18,88
COSTO MEDIO ORARIO	22,85	25,84	28,02	29,72	31,48	36,50	39,76	41,54
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CROTONE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
TOTALE "A"	1.809,46	2.051,88	2.223,12	2.357,34	2.497,75	2.898,07	3.157,60	3.297,60
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,97	168,41	182,36	193,30	204,77	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,53	53,88
TOTALE "B"	384,46	429,54	461,90	487,27	513,86	589,54	638,55	665,78
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	875,17	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,06	17,44	18,98	19,82
TOTALE "C"	648,52	733,51	793,70	840,86	890,23	1.030,94	1.122,14	1.171,58
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,54	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,93	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.151,44	3.551,52	3.835,26	4.057,61	4.290,27	4.953,54	5.383,50	5.615,34
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,46	2.051,88	2.223,12	2.357,34	2.497,75	2.898,07	3.157,60	3.297,60
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,86	12,85	13,63	14,44	16,75	18,25	19,06
COSTO MEDIO ORARIO	24,13	27,20	29,37	31,07	32,85	37,93	41,23	43,00
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	192,65	224,27	249,50	270,53	296,00	353,16	387,17	387,17
TOTALE "A"	1.815,82	2.054,44	2.226,93	2.361,32	2.500,54	2.898,76	3.159,14	3.299,14
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,89	13,44	14,56	15,44	16,34	18,93	20,63	21,56
4 Novembre	5,94	6,72	7,28	7,72	8,17	9,47	10,31	10,78
Tredicesima mensilita'	149,59	169,14	183,26	194,26	205,66	238,25	259,55	271,29
Premio annuo	148,73	168,28	182,40	193,40	204,80	237,39	258,68	270,43
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	29,75	33,66	36,48	38,68	40,96	47,48	51,74	54,09
TOTALE "B"	393,90	439,24	471,98	497,50	523,93	599,52	648,91	676,15
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	642,14	724,66	784,30	830,77	878,91	1.016,60	1.106,62	1.155,22
Inail (0,5%)	11,05	12,47	13,49	14,29	15,12	17,49	19,04	19,88
TOTALE "C"	653,19	737,13	797,79	845,06	894,03	1.034,09	1.125,66	1.175,10
Indennità sostitutiva di mensa (3)	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00
Trattamento fine rapporto	173,56	194,19	209,07	220,68	232,71	267,08	289,54	301,93
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,11	18,02	19,40	20,48	21,60	24,79	26,87	28,02
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,85	23,57	25,54	27,08	28,67	33,21	36,18	37,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,57	6,95	8,05	8,77	8,77
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.255,53	3.651,18	3.937,21	4.160,09	4.390,93	5.051,30	5.483,07	5.714,93
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.815,82	2.054,44	2.226,93	2.361,32	2.500,54	2.898,76	3.159,14	3.299,14
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,50	11,88	12,87	13,65	14,45	16,76	18,26	19,07
COSTO MEDIO ORARIO	24,93	27,96	30,15	31,86	33,63	38,68	41,99	43,76
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE	IMPIEGATI						MAGGIO 2025	
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	29,62	34,66	38,51	41,47	44,43	53,32	59,24	59,24
Premio di Produzione	174,06	201,29	223,02	242,12	266,97	320,92	350,62	350,62
TOTALE "A"	1.794,24	2.027,96	2.196,56	2.328,72	2.467,02	2.861,13	3.116,60	3.256,60
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,76	13,29	14,39	15,25	16,15	18,72	20,38	21,32
4 Novembre	5,88	6,64	7,19	7,62	8,08	9,36	10,19	10,66
Tredicesima mensilita'	148,03	167,22	181,04	191,88	203,23	235,54	256,48	268,22
Premio annuo	147,17	166,36	180,18	191,01	202,37	234,68	255,62	267,36
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,43	33,27	36,04	38,20	40,47	46,94	51,12	53,47
TOTALE "B"	342,27	386,78	418,84	443,96	470,30	545,24	593,79	621,03
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	620,87	701,72	760,04	805,74	853,59	989,89	1.078,24	1.126,84
Inail (0,5%)	10,68	12,07	13,08	13,86	14,69	17,03	18,55	19,39
TOTALE "C"	631,55	713,79	773,12	819,60	868,28	1.006,92	1.096,79	1.146,23
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,07	176,30	190,88	202,31	214,29	248,37	270,46	282,84
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,48	16,36	17,71	18,77	19,89	23,05	25,10	26,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,63	23,30	25,23	26,74	28,33	32,83	35,75	37,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,65	6,12	6,49	6,87	7,96	8,66	8,66
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.975,29	3.363,01	3.642,76	3.861,99	4.091,48	4.745,30	5.169,15	5.401,00
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.794,24	2.027,96	2.196,56	2.328,72	2.467,02	2.861,13	3.116,60	3.256,60
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,37	11,72	12,70	13,46	14,26	16,54	18,02	18,82
COSTO MEDIO ORARIO	22,78	25,75	27,90	29,57	31,33	36,34	39,59	41,36
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	204,57	219,77	242,67	262,90	286,47	340,71	372,79	372,79
TOTALE "A"	1.827,74	2.049,94	2.220,10	2.353,69	2.491,01	2.886,31	3.144,76	3.284,76
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,97	13,41	14,52	15,39	16,28	18,85	20,53	21,46
4 Novembre	5,98	6,71	7,26	7,69	8,14	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilita'	150,59	168,77	182,69	193,62	204,86	237,20	258,34	270,08
Premio annuo	149,73	167,91	181,82	192,76	204,00	236,34	257,48	269,22
Indennità di trasporto	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33
Premio Fedeltà	29,95	33,58	36,36	38,55	40,80	47,27	51,50	53,84
TOTALE "B"	384,55	426,71	458,98	484,34	510,41	585,42	634,45	661,66
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	642,89	719,71	778,54	824,73	872,21	1.008,88	1.098,24	1.146,83
Inail (0,5%)	11,06	12,38	13,40	14,19	15,01	17,36	18,90	19,73
TOTALE "C"	653,95	732,09	791,94	838,92	887,22	1.026,24	1.117,14	1.166,56
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	169,92	189,09	203,77	215,30	227,16	261,27	283,57	295,95
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,77	17,55	18,91	19,98	21,08	24,25	26,32	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,99	23,52	25,46	26,99	28,55	33,06	36,01	37,65
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,71	6,18	6,55	6,92	8,01	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.203,23	3.571,66	3.853,82	4.075,35	4.303,03	4.958,54	5.387,16	5.618,95
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.827,74	2.049,94	2.220,10	2.353,69	2.491,01	2.886,31	3.144,76	3.284,76
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,56	11,85	12,83	13,61	14,40	16,68	18,18	18,99
COSTO MEDIO ORARIO	24,53	27,35	29,51	31,21	32,95	37,97	41,25	43,03
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	186,09	213,73	236,90	258,45	282,34	339,24	371,34	371,34
TOTALE "A"	1.819,34	2.055,69	2.227,43	2.363,35	2.502,00	2.902,98	3.163,47	3.303,47
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,37	14,48	15,36	16,25	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilita'	149,04	168,26	182,20	193,25	204,52	237,08	258,22	269,96
Premio annuo	148,18	167,40	181,34	192,38	203,66	236,22	257,36	269,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,64	33,48	36,27	38,48	40,73	47,24	51,47	53,82
TOTALE "B"	344,62	389,20	421,53	447,15	473,29	548,80	597,83	625,06
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	628,85	710,49	769,79	816,73	864,62	1.003,09	1.093,03	1.141,63
Inail (0,5%)	10,82	12,22	13,24	14,05	14,88	17,26	18,81	19,64
TOTALE "C"	639,67	722,71	783,03	830,78	879,50	1.020,35	1.111,84	1.161,27
Indennità sostitutiva di mensa (3)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
Trattamento fine rapporto	170,46	190,74	205,44	217,09	228,98	263,33	285,62	298,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,82	17,70	19,06	20,15	21,25	24,44	26,51	27,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,45	25,39	26,93	28,51	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.206,76	3.598,05	3.882,34	4.107,38	4.336,94	5.000,76	5.431,98	5.663,82
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.819,34	2.055,69	2.227,43	2.363,35	2.502,00	2.902,98	3.163,47	3.303,47
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,52	11,88	12,88	13,66	14,46	16,78	18,29	19,10
COSTO MEDIO ORARIO	24,56	27,55	29,73	31,45	33,21	38,30	41,60	43,37
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	183,25	213,25	237,13	257,93	284,45	343,54	375,61	375,61
TOTALE "A"	1.773,81	2.005,26	2.172,16	2.303,06	2.440,07	2.830,43	3.082,35	3.222,35
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,35	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,80	168,22	182,22	193,20	204,70	237,44	258,58	270,32
Premio annuo	147,94	167,36	181,36	192,34	203,83	236,58	257,71	269,46
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,47	36,27	38,47	40,77	47,32	51,54	53,89
TOTALE "B"	344,07	389,10	421,57	447,04	473,70	549,64	598,65	625,89
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	615,46	695,80	753,74	799,18	846,74	982,25	1.069,70	1.118,30
Inail (0,5%)	10,59	11,97	12,97	13,75	14,57	16,90	18,41	19,24
TOTALE "C"	626,05	707,77	766,71	812,93	861,31	999,15	1.088,11	1.137,54
Indennità sostitutiva di mensa (3)	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43
Trattamento fine rapporto	166,17	186,65	201,42	213,00	225,13	259,67	281,96	294,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,77	20,89	24,10	26,17	27,32
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,40	26,93	28,53	33,10	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.087,76	3.473,53	3.751,84	3.970,09	4.198,48	4.849,34	5.269,45	5.501,30
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.773,81	2.005,26	2.172,16	2.303,06	2.440,07	2.830,43	3.082,35	3.222,35
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,25	11,59	12,56	13,31	14,10	16,36	17,82	18,63
COSTO MEDIO ORARIO	23,65	26,60	28,73	30,40	32,15	37,14	40,35	42,13
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	179,45	209,15	232,07	249,77	273,95	330,04	362,70	362,70
TOTALE "A"	1.807,90	2.045,50	2.216,36	2.347,95	2.486,41	2.885,14	3.145,23	3.285,23
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,30	16,20	18,78	20,46	21,40
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,10	9,39	10,23	10,70
Tredicesima mensilita'	148,48	167,88	181,80	192,52	203,81	236,31	257,49	269,24
Premio annuo	147,62	167,01	180,94	191,66	202,95	235,45	256,63	268,38
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,52	33,40	36,19	38,33	40,59	47,09	51,33	53,68
TOTALE "B"	343,32	388,30	420,60	445,46	471,65	547,02	596,14	623,40
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	625,14	707,26	766,30	811,76	859,61	997,39	1.087,24	1.135,85
Inail (0,5%)	10,76	12,17	13,18	13,97	14,79	17,16	18,71	19,54
TOTALE "C"	635,90	719,43	779,48	825,73	874,40	1.014,55	1.105,95	1.155,39
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,54	177,00	191,68	202,99	214,91	249,18	271,52	283,91
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,43	17,79	18,84	19,94	23,12	25,20	26,35
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,69	23,40	25,34	26,83	28,41	32,94	35,89	37,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,70	8,70
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.994,94	3.388,61	3.671,70	3.889,71	4.119,11	4.779,73	5.210,63	5.442,51
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.807,90	2.045,50	2.216,36	2.347,95	2.486,41	2.885,14	3.145,23	3.285,23
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,82	12,81	13,57	14,37	16,68	18,18	18,99
COSTO MEDIO ORARIO	22,94	25,95	28,12	29,79	31,54	36,60	39,90	41,68
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

MESSINA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contigenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	184,88	215,34	238,82	259,12	284,15	340,66	373,75	373,75
TOTALE "A"	1.803,86	2.040,60	2.210,80	2.344,04	2.482,40	2.878,71	3.137,33	3.277,33
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,85	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilità'	148,94	168,39	182,36	193,30	204,67	237,20	258,42	270,16
Premio annuo	148,08	167,53	181,50	192,44	203,81	236,34	257,56	269,30
Indennità di trasporto	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,76	47,27	51,51	53,86
TOTALE "B"	404,95	450,05	482,45	507,82	534,19	609,64	658,85	686,07
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	641,88	723,78	782,66	828,75	876,62	1.013,71	1.103,17	1.151,76
Inail (0,5%)	11,04	12,45	13,47	14,26	15,08	17,44	18,98	19,82
TOTALE "C"	652,92	736,23	796,13	843,01	891,70	1.031,15	1.122,15	1.171,58
Indennità sostitutiva di mensa	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88
Trattamento fine rapporto	168,69	189,21	203,94	215,48	227,47	261,78	284,16	296,55
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,65	17,56	18,93	20,00	21,11	24,29	26,37	27,52
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,53	33,06	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,01	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.179,79	3.572,56	3.855,02	4.076,11	4.305,70	4.963,32	5.392,49	5.624,32
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.803,86	2.040,60	2.210,80	2.344,04	2.482,40	2.878,71	3.137,33	3.277,33
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,43	11,80	12,78	13,55	14,35	16,64	18,13	18,94
COSTO MEDIO ORARIO	24,35	27,36	29,52	31,21	32,97	38,01	41,30	43,07
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festività'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

MILANO LODI MONZA-BRIANZA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,64	215,94	241,22	261,62	288,74	347,35	379,43	379,43
TOTALE "A"	1.815,69	2.054,16	2.227,59	2.362,04	2.503,60	2.905,33	3.165,16	3.305,16
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,51	15,38	16,30	18,89	20,57	21,51
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,15	9,45	10,29	10,75
Tredicesima mensilità	149,00	168,45	182,56	193,51	205,06	237,76	258,90	270,64
Premio annuo	148,14	167,58	181,70	192,65	204,19	236,90	258,03	269,78
Indennità di trasporto	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,34	38,53	40,84	47,38	51,61	53,96
TOTALE "B"	435,09	480,19	512,92	538,32	565,10	640,94	689,96	717,20
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	654,08	736,48	796,39	842,84	891,76	1.030,55	1.120,30	1.168,90
Inail (0,5%)	11,25	12,67	13,70	14,50	15,34	17,73	19,28	20,11
TOTALE "C"	665,33	749,15	810,09	857,34	907,10	1.048,28	1.139,58	1.189,01
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78
Trattamento fine rapporto	175,71	196,22	211,11	222,66	234,83	269,33	291,62	304,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,31	18,21	19,59	20,66	21,79	24,99	27,06	28,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,44	26,97	28,58	33,14	36,09	37,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.305,76	3.700,76	3.987,99	4.210,71	4.445,21	5.110,62	5.541,00	5.772,85
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.815,69	2.054,16	2.227,59	2.362,04	2.503,60	2.905,33	3.165,16	3.305,16
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,50	11,87	12,88	13,65	14,47	16,79	18,30	19,10
COSTO MEDIO ORARIO	25,32	28,34	30,54	32,25	34,04	39,14	42,43	44,21

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

MANTOVA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	193,82	225,21	249,53	268,45	299,76	358,58	396,41	396,41
TOTALE "A"	1.784,38	2.017,22	2.184,56	2.313,58	2.455,38	2.845,47	3.103,15	3.243,15
B-Oneri aggiuntivi								
Festività' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,45	14,56	15,42	16,37	18,97	20,69	21,62
4 Novembre	5,95	6,72	7,28	7,71	8,18	9,48	10,34	10,81
Tredicesima mensilità'	149,69	169,22	183,26	194,08	205,98	238,70	260,32	272,06
Premio annuo	148,83	168,36	182,40	193,22	205,12	237,84	259,46	271,20
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,77	33,67	36,48	38,64	41,02	47,57	51,89	54,24
TOTALE "B"	346,14	391,42	423,98	449,07	476,67	552,56	602,70	629,93
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	619,13	699,95	758,04	802,83	852,05	987,47	1.076,92	1.125,52
Inail (0,5%)	10,65	12,04	13,04	13,81	14,66	16,99	18,53	19,37
TOTALE "C"	629,78	711,99	771,08	816,64	866,71	1.004,46	1.095,45	1.144,89
Indennità sostitutiva di mensa	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80	58,80
Trattamento fine rapporto	162,17	182,77	197,58	209,00	221,54	256,06	278,86	291,25
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,05	16,96	18,34	19,40	20,56	23,76	25,88	27,03
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,86	23,58	25,54	27,05	28,71	33,27	36,29	37,92
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,56	6,96	8,06	8,80	8,80
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.033,28	3.421,33	3.700,38	3.915,50	4.151,83	4.802,24	5.231,93	5.463,77
RETRIBUZIONE MENSILE (A)								
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,31	11,66	12,63	13,37	14,19	16,45	17,94	18,75
COSTO MEDIO ORARIO	23,23	26,20	28,34	29,98	31,79	36,78	40,07	41,84

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	205,42	240,55	268,00	289,47	312,04	373,08	411,58	411,58
TOTALE "A"	1.831,79	2.074,46	2.249,59	2.384,74	2.521,38	2.924,44	3.189,95	3.329,95
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,97	13,55	14,69	15,56	16,45	19,07	20,79	21,72
4 Novembre	5,99	6,78	7,34	7,78	8,23	9,53	10,39	10,86
Tredicesima mensilita'	150,66	170,51	184,81	195,85	207,01	239,92	261,59	273,34
Premio annuo	149,80	169,65	183,95	194,99	206,15	239,06	260,73	272,48
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,96	33,93	36,79	39,00	41,23	47,81	52,15	54,50
TOTALE "B"	348,38	394,42	427,58	453,18	479,07	555,39	605,65	632,90
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	633,56	717,46	777,99	824,70	871,93	1.011,24	1.103,00	1.151,60
Inail (0,5%)	10,90	12,34	13,39	14,19	15,00	17,40	18,98	19,81
TOTALE "C"	644,46	729,80	791,38	838,89	886,93	1.028,64	1.121,98	1.171,41
Indennità sostitutiva di mensa	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00	105,00
Trattamento fine rapporto	166,62	187,55	202,64	214,28	226,05	260,77	283,63	296,02
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,46	17,40	18,81	19,89	20,98	24,20	26,32	27,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,00	23,76	25,76	27,30	28,85	33,44	36,46	38,10
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,14	5,77	6,25	6,62	7,00	8,11	8,84	8,84
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.148,85	3.551,03	3.841,31	4.065,30	4.291,76	4.959,79	5.399,83	5.631,69
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.831,79	2.074,46	2.249,59	2.384,74	2.521,38	2.924,44	3.189,95	3.329,95
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,59	11,99	13,00	13,78	14,57	16,90	18,44	19,25
COSTO MEDIO ORARIO	24,11	27,19	29,42	31,13	32,87	37,98	41,35	43,13
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

MASSA-CARRARA

IMPIEGATI

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	181,40	211,19	234,14	254,09	279,09	334,86	366,94	366,94
TOTALE "A"	1.804,57	2.041,36	2.211,57	2.344,88	2.483,63	2.880,46	3.138,88	3.278,88
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,23	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,71
Tredicesima mensilità	148,65	168,05	181,97	192,88	204,25	236,71	257,85	269,59
Premio annuo	147,79	167,19	181,11	192,02	203,38	235,85	256,99	268,73
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,56	33,44	36,22	38,40	40,68	47,17	51,40	53,75
TOTALE "B"	343,72	388,71	420,99	446,29	472,66	547,95	596,98	624,20
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	624,29	706,18	765,02	811,11	859,10	996,30	1.085,64	1.134,24
Inail (0,5%)	10,74	12,15	13,16	13,96	14,78	17,14	18,68	19,52
TOTALE "C"	635,03	718,33	778,18	825,07	873,88	1.013,44	1.104,32	1.153,76
Indennità sostitutiva di mensa (3)	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16
Trattamento fine rapporto	166,21	186,67	201,36	212,86	224,85	259,10	281,39	293,78
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,75	20,87	24,04	26,11	27,26
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,72	23,42	25,36	26,88	28,47	32,99	35,94	37,58
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,90	8,00	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.129,90	3.522,52	3.804,76	4.025,81	4.255,92	4.913,94	5.342,49	5.574,33
RETRIBUZIONE MENSILE (A)								
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,43	11,80	12,78	13,55	14,36	16,65	18,14	18,95
COSTO MEDIO ORARIO	23,97	26,98	29,14	30,83	32,59	37,63	40,91	42,69

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

MATERA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	179,37	209,13	232,02	249,83	273,83	328,55	361,32	361,32
TOTALE "A"	1.804,34	2.041,40	2.211,79	2.343,14	2.481,07	2.877,39	3.136,89	3.276,89
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,30	16,20	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,65	8,10	9,38	10,23	10,69
Tredicesima mensilità	148,48	167,87	181,79	192,52	203,80	236,18	257,38	269,12
Premio annuo	147,62	167,01	180,93	191,66	202,94	235,32	256,52	268,26
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,52	33,40	36,19	38,33	40,59	47,06	51,30	53,65
TOTALE "B"	343,32	388,29	420,58	445,46	471,63	546,71	595,88	623,11
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	624,11	706,07	764,97	810,37	858,05	995,04	1.084,74	1.133,34
Inail (0,5%)	10,74	12,15	13,16	13,94	14,76	17,12	18,66	19,50
TOTALE "C"	634,85	718,22	778,13	824,31	872,81	1.012,16	1.103,40	1.152,84
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,54	176,99	191,68	202,99	214,89	249,05	271,40	283,79
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,53	16,42	17,79	18,84	19,94	23,11	25,19	26,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,69	23,40	25,34	26,83	28,41	32,92	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.990,33	3.383,27	3.665,76	3.883,48	4.112,14	4.769,12	5.199,33	5.431,17
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.804,34	2.041,40	2.211,79	2.343,14	2.481,07	2.877,39	3.136,89	3.276,89
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,43	11,80	12,78	13,54	14,34	16,63	18,13	18,94
COSTO MEDIO ORARIO	22,90	25,91	28,07	29,74	31,49	36,52	39,82	41,59

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI		IMPIEGATI						MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,08	369,87	369,87
TOTALE "A"	1.816,06	2.054,57	2.225,48	2.359,87	2.498,02	2.895,06	3.155,60	3.295,60
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,49	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,13	9,41	10,26	10,72
Tredicesima mensilita'	149,03	168,48	182,39	193,33	204,59	236,90	258,09	269,84
Premio annuo	148,17	167,62	181,53	192,47	203,73	236,04	257,23	268,98
Indennità di trasporto	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63	56,63
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,31	38,49	40,75	47,21	51,45	53,80
TOTALE "B"	401,22	446,33	478,60	503,96	530,09	605,02	654,17	681,41
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	644,34	726,76	785,81	832,23	879,97	1.017,12	1.107,12	1.155,72
Inail (0,5%)	11,09	12,50	13,52	14,32	15,14	17,50	19,05	19,89
TOTALE "C"	655,43	739,26	799,33	846,55	895,11	1.034,62	1.126,17	1.175,61
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13
Trattamento fine rapporto	171,70	192,21	206,88	218,42	230,30	264,38	286,73	299,12
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,93	17,84	19,20	20,27	21,37	24,53	26,61	27,76
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,77	23,48	25,42	26,95	28,52	33,02	35,98	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,00	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.237,32	3.632,39	3.915,51	4.138,09	4.366,96	5.024,56	5.456,11	5.687,96
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.816,06	2.054,57	2.225,48	2.359,87	2.498,02	2.895,06	3.155,60	3.295,60
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,50	11,88	12,86	13,64	14,44	16,73	18,24	19,05
COSTO MEDIO ORARIO	24,79	27,82	29,98	31,69	33,44	38,48	41,78	43,56
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	190,21	218,96	244,52	264,33	289,75	346,30	378,37	378,37
TOTALE "A"	1.818,66	2.055,31	2.228,81	2.362,51	2.502,21	2.901,40	3.160,90	3.300,90
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,41	14,53	15,40	16,30	18,89	20,57	21,50
4 Novembre	5,94	6,70	7,27	7,70	8,15	9,44	10,28	10,75
Tredicesima mensilita'	149,39	168,70	182,84	193,74	205,14	237,67	258,81	270,55
Premio annuo	148,53	167,84	181,98	192,88	204,28	236,81	257,95	269,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,71	33,57	36,40	38,58	40,86	47,36	51,59	53,94
TOTALE "B"	345,44	390,22	423,02	448,30	474,73	550,17	599,20	626,43
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	628,89	710,67	770,62	816,82	865,10	1.003,03	1.092,69	1.141,28
Inail (0,5%)	10,82	12,23	13,26	14,05	14,88	17,26	18,80	19,64
TOTALE "C"	639,71	722,90	783,88	830,87	879,98	1.020,29	1.111,49	1.160,92
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,97	186,34	201,26	212,75	224,78	259,09	281,39	293,77
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,68	19,74	20,86	24,04	26,11	27,26
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,51	25,48	27,00	28,59	33,13	36,08	37,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,93	8,03	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.136,49	3.528,54	3.816,01	4.037,52	4.268,98	4.930,35	5.360,31	5.592,13
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.818,66	2.055,31	2.228,81	2.362,51	2.502,21	2.901,40	3.160,90	3.300,90
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,51	11,88	12,88	13,66	14,46	16,77	18,27	19,08
COSTO MEDIO ORARIO	24,02	27,02	29,22	30,92	32,69	37,76	41,05	42,82
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	171,08	201,44	223,07	242,72	265,39	320,55	351,99	351,99
TOTALE "A"	1.761,64	1.993,45	2.158,10	2.287,85	2.421,01	2.807,44	3.058,73	3.198,73
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,74	13,29	14,39	15,25	16,14	18,72	20,39	21,32
4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,63	8,07	9,36	10,20	10,66
Tredicesima mensilita'	147,78	167,23	181,04	191,93	203,10	235,51	256,59	268,34
Premio annuo	146,92	166,37	180,18	191,06	202,24	234,65	255,73	267,48
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	29,38	33,27	36,04	38,21	40,45	46,93	51,15	53,50
TOTALE "B"	376,29	421,40	453,44	478,68	504,60	579,77	628,66	655,90
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	621,28	701,76	758,91	803,95	850,18	984,32	1.071,56	1.120,16
Inail (0,5%)	10,69	12,07	13,06	13,83	14,63	16,94	18,44	19,27
TOTALE "C"	631,97	713,83	771,97	817,78	864,81	1.001,26	1.090,00	1.139,43
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	162,85	183,36	197,93	209,41	221,20	255,39	277,63	290,01
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,11	17,02	18,37	19,43	20,53	23,70	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,60	23,31	25,23	26,75	28,31	32,83	35,77	37,40
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,04	5,65	6,12	6,49	6,86	7,96	8,67	8,67
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.045,05	3.431,44	3.706,01	3.922,34	4.144,37	4.788,70	5.207,77	5.439,60
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.761,64	1.993,45	2.158,10	2.287,85	2.421,01	2.807,44	3.058,73	3.198,73
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,18	11,52	12,47	13,22	13,99	16,23	17,68	18,49
COSTO MEDIO ORARIO	23,32	26,28	28,38	30,04	31,74	36,67	39,88	41,66
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,71	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
TOTALE "A"	1.770,65	2.001,72	2.167,20	2.297,16	2.431,22	2.816,12	3.068,03	3.208,03
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,34	14,45	15,31	16,21	18,77	20,45	21,39
4 Novembre	5,90	6,67	7,22	7,66	8,10	9,39	10,23	10,69
Tredicesima mensilita'	148,54	167,92	181,80	192,71	203,95	236,24	257,37	269,12
Premio annuo	147,68	167,06	180,94	191,85	203,09	235,38	256,51	268,26
Indennità di trasporto	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,19	38,37	40,62	47,08	51,30	53,65
TOTALE "B"	365,46	410,40	442,60	467,90	493,97	568,86	617,86	645,11
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	620,75	700,96	758,41	803,53	850,06	983,68	1.071,12	1.119,72
Inail (0,5%)	10,68	12,06	13,05	13,83	14,63	16,92	18,43	19,27
TOTALE "C"	631,43	713,02	771,46	817,36	864,69	1.000,60	1.089,55	1.138,99
Indennità sostitutiva di mensa	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60
Trattamento fine rapporto	162,79	183,24	197,88	209,38	221,24	255,30	277,59	289,98
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,11	17,00	18,36	19,43	20,53	23,69	25,76	26,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,34	26,86	28,43	32,93	35,88	37,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,51	6,89	7,98	8,69	8,69
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.043,80	3.428,93	3.704,89	3.921,60	4.145,07	4.786,88	5.206,96	5.438,82
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.770,65	2.001,72	2.167,20	2.297,16	2.431,22	2.816,12	3.068,03	3.208,03
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,23	11,57	12,53	13,28	14,05	16,28	17,73	18,54
COSTO MEDIO ORARIO	23,31	26,26	28,37	30,03	31,74	36,66	39,87	41,65
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	190,74	221,64	248,01	269,05	297,07	358,15	390,22	390,22
TOTALE "A"	1.820,79	2.059,86	2.234,38	2.369,47	2.511,93	2.916,13	3.175,95	3.315,95
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,42	14,55	15,43	16,35	18,97	20,65	21,58
4 Novembre	5,94	6,71	7,28	7,71	8,18	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilita'	149,43	168,92	183,13	194,13	205,75	238,67	259,80	271,55
Premio annuo	148,57	168,06	182,27	193,27	204,89	237,81	258,94	270,68
Indennità di trasporto	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40
Premio Fedeltà	29,71	33,61	36,45	38,65	40,98	47,56	51,79	54,14
TOTALE "B"	382,93	428,12	461,08	486,59	513,55	589,89	638,90	666,14
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	640,40	723,01	783,30	829,97	879,20	1.018,85	1.108,60	1.157,20
Inail (0,5%)	11,02	12,44	13,48	14,28	15,13	17,53	19,07	19,91
TOTALE "C"	651,42	735,45	796,78	844,25	894,33	1.036,38	1.127,67	1.177,11
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	168,93	189,49	204,48	216,09	228,34	263,06	285,35	297,74
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,68	17,58	18,98	20,05	21,19	24,41	26,48	27,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,83	23,54	25,52	27,06	28,68	33,27	36,21	37,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,19	6,56	6,95	8,06	8,78	8,78
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.193,05	3.589,00	3.878,09	4.101,85	4.337,85	5.007,38	5.437,72	5.669,58
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.820,79	2.059,86	2.234,38	2.369,47	2.511,93	2.916,13	3.175,95	3.315,95
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,52	11,91	12,92	13,70	14,52	16,86	18,36	19,17
COSTO MEDIO ORARIO	24,45	27,48	29,70	31,41	33,22	38,35	41,64	43,42
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PIACENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	26,12	30,55	33,94	36,56	39,17	47,00	52,22	52,22
Premio di Produzione	194,36	225,63	249,75	265,96	299,03	359,80	392,22	392,22
TOTALE "A"	1.811,04	2.048,19	2.218,72	2.347,65	2.493,82	2.893,69	3.151,18	3.291,18
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,90	13,45	14,57	15,41	16,36	18,98	20,66	21,59
4 Novembre	5,95	6,73	7,28	7,70	8,18	9,49	10,33	10,80
Tredicesima mensilita'	149,74	169,26	183,28	193,88	205,92	238,81	259,97	271,71
Premio annuo	148,87	168,40	182,42	193,01	205,06	237,95	259,11	270,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,77	33,68	36,48	38,60	41,01	47,59	51,82	54,17
TOTALE "B"	346,23	391,52	424,03	448,60	476,53	552,82	601,89	629,12
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	626,90	708,98	767,98	812,59	863,18	1.001,56	1.090,64	1.139,24
Inail (0,5%)	10,79	12,20	13,21	13,98	14,85	17,23	18,77	19,60
TOTALE "C"	637,69	721,18	781,19	826,57	878,03	1.018,79	1.109,41	1.158,84
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,86	178,46	193,25	204,42	217,12	251,82	274,14	286,52
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,65	16,56	17,93	18,97	20,15	23,37	25,44	26,59
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,87	23,59	25,54	27,02	28,70	33,29	36,24	37,87
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,72	6,20	6,55	6,96	8,07	8,78	8,78
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.004,44	3.398,09	3.681,16	3.895,18	4.137,81	4.801,65	5.229,08	5.460,90
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.811,04	2.048,19	2.218,72	2.347,65	2.493,82	2.893,69	3.151,18	3.291,18
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,47	11,84	12,82	13,57	14,42	16,73	18,21	19,02
COSTO MEDIO ORARIO	23,01	26,02	28,19	29,83	31,69	36,77	40,04	41,82
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	187,57	217,92	242,24	263,74	287,81	346,10	384,55	384,55
TOTALE "A"	1.778,13	2.009,93	2.177,27	2.308,87	2.443,43	2.832,99	3.091,29	3.231,29
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,52	15,39	16,29	18,89	20,61	21,54
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,70	8,14	9,44	10,30	10,77
Tredicesima mensilita'	149,17	168,61	182,65	193,69	204,98	237,66	259,33	271,07
Premio annuo	148,30	167,75	181,79	192,83	204,12	236,80	258,46	270,21
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,55	36,36	38,57	40,82	47,36	51,69	54,04
TOTALE "B"	344,91	390,01	422,58	448,18	474,35	550,15	600,39	627,63
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	616,96	697,42	755,52	801,20	847,91	983,14	1.072,80	1.121,40
Inail (0,5%)	10,62	12,00	13,00	13,79	14,59	16,92	18,46	19,29
TOTALE "C"	627,58	709,42	768,52	814,99	862,50	1.000,06	1.091,26	1.140,69
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,74	186,25	201,06	212,70	224,61	259,08	281,93	294,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,38	17,28	18,66	19,74	20,84	24,04	26,16	27,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,50	25,46	27,00	28,57	33,13	36,15	37,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,93	8,03	8,76	8,76
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.083,02	3.469,36	3.748,43	3.967,83	4.192,13	4.841,68	5.272,34	5.504,19
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.778,13	2.009,93	2.177,27	2.308,87	2.443,43	2.832,99	3.091,29	3.231,29
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,28	11,62	12,59	13,35	14,12	16,38	17,87	18,68
COSTO MEDIO ORARIO	23,61	26,57	28,71	30,39	32,10	37,08	40,38	42,15
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	348,69	381,75	381,75
TOTALE "A"	1.827,67	2.068,17	2.241,13	2.376,78	2.519,28	2.923,64	3.186,33	3.326,33
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,52	15,39	16,31	18,90	20,59	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilita'	149,22	168,70	182,67	193,64	205,18	237,87	259,09	270,83
Premio annuo	148,36	167,83	181,81	192,78	204,32	237,01	258,23	269,97
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	29,67	33,57	36,36	38,56	40,86	47,40	51,65	53,99
TOTALE "B"	402,04	447,21	479,62	505,06	531,82	607,63	656,85	684,07
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	647,95	730,97	790,65	837,46	886,65	1.026,19	1.116,83	1.165,42
Inail (0,5%)	11,15	12,58	13,60	14,41	15,26	17,66	19,22	20,05
TOTALE "C"	659,10	743,55	804,25	851,87	901,91	1.043,85	1.136,05	1.185,47
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	169,23	189,77	204,51	216,08	228,26	262,74	285,12	297,51
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,70	17,61	18,98	20,05	21,18	24,38	26,46	27,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,99	28,60	33,16	36,11	37,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,55	6,94	8,04	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.214,43	3.612,19	3.898,23	4.122,58	4.358,29	5.027,04	5.461,47	5.693,29
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.827,67	2.068,17	2.241,13	2.376,78	2.519,28	2.923,64	3.186,33	3.326,33
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,56	11,95	12,95	13,74	14,56	16,90	18,42	19,23
COSTO MEDIO ORARIO	24,62	27,66	29,85	31,57	33,38	38,50	41,82	43,60
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

PERUGIA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
TOTALE "A"	1.803,33	2.039,94	2.210,21	2.343,62	2.482,80	2.880,80	3.139,11	3.279,11
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,30	14,41	15,27	16,17	18,75	20,42	21,36
4 Novembre	5,88	6,65	7,20	7,64	8,09	9,38	10,21	10,68
Tredicesima mensilita'	148,10	167,41	181,28	192,15	203,51	235,95	256,98	268,72
Premio annuo	147,24	166,55	180,42	191,29	202,65	235,08	256,12	267,86
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,45	33,31	36,08	38,26	40,53	47,02	51,22	53,57
TOTALE "B"	342,44	387,22	419,39	444,61	470,95	546,18	594,95	622,19
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	623,56	705,33	764,16	810,26	858,36	995,88	1.085,12	1.133,72
Inail (0,5%)	10,73	12,14	13,15	13,94	14,77	17,13	18,67	19,51
TOTALE "C"	634,29	717,47	777,31	824,20	873,13	1.013,01	1.103,79	1.153,23
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	165,92	186,28	200,91	212,38	224,36	258,58	280,76	293,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,64	19,71	20,82	24,00	26,05	27,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,64	23,33	25,27	26,78	28,37	32,89	35,82	37,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.130,07	3.522,06	3.804,16	4.025,20	4.255,81	4.915,23	5.343,16	5.575,02
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.803,33	2.039,94	2.210,21	2.343,62	2.482,80	2.880,80	3.139,11	3.279,11
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,42	11,79	12,78	13,55	14,35	16,65	18,15	18,95
COSTO MEDIO ORARIO	23,97	26,97	29,13	30,82	32,59	37,64	40,92	42,69
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,20	215,44	239,51	260,50	287,44	347,35	379,43	379,43
TOTALE "A"	1.808,37	2.045,61	2.216,94	2.351,29	2.491,98	2.892,95	3.151,40	3.291,40
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,50	15,37	16,29	18,89	20,57	21,51
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,45	10,29	10,75
Tredicesima mensilita'	148,97	168,40	182,42	193,42	204,95	237,76	258,90	270,64
Premio annuo	148,11	167,54	181,56	192,56	204,09	236,90	258,03	269,78
Indennità di trasporto	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,31	38,51	40,82	47,38	51,61	53,96
TOTALE "B"	372,14	417,20	449,72	475,23	501,97	578,06	627,08	654,32
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	633,66	715,69	774,93	821,39	870,04	1.008,68	1.098,03	1.146,63
Inail (0,5%)	10,90	12,31	13,33	14,13	14,97	17,36	18,89	19,73
TOTALE "C"	644,56	728,00	788,26	835,52	885,01	1.026,04	1.116,92	1.166,36
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	167,56	188,06	202,85	214,45	226,61	261,22	283,51	295,90
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,55	17,45	18,82	19,90	21,03	24,24	26,31	27,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,96	28,57	33,14	36,09	37,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,93	8,03	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.159,20	3.552,53	3.836,66	4.059,47	4.292,78	4.957,66	5.386,24	5.618,10
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.808,37	2.045,61	2.216,94	2.351,29	2.491,98	2.892,95	3.151,40	3.291,40
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,82	12,81	13,59	14,40	16,72	18,22	19,03
COSTO MEDIO ORARIO	24,19	27,21	29,38	31,09	32,87	37,97	41,25	43,02
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PORDENONE		IMPIEGATI					MAGGIO 2025	
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,11	214,22	236,82	256,98	280,13	333,84	365,90	365,90
TOTALE "A"	1.809,08	2.046,49	2.216,59	2.350,29	2.487,37	2.882,68	3.141,47	3.281,47
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,35	16,24	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,67	8,12	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilita'	148,88	168,30	182,19	193,12	204,33	236,63	257,76	269,51
Premio annuo	148,01	167,44	181,33	192,26	203,47	235,77	256,90	268,64
Indennità di trasporto	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,45	40,69	47,15	51,38	53,73
TOTALE "B"	347,24	392,29	424,51	449,85	475,85	550,75	599,76	627,01
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	626,63	708,71	767,50	813,72	861,11	997,75	1.087,20	1.135,80
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,21	14,00	14,82	17,17	18,71	19,54
TOTALE "C"	637,41	720,90	780,71	827,72	875,93	1.014,92	1.105,91	1.155,34
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	169,03	189,52	204,17	215,70	227,53	261,59	283,88	296,27
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,69	17,59	18,95	20,02	21,11	24,28	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,39	26,92	28,48	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	7,99	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.175,28	3.568,81	3.850,78	4.072,43	4.299,68	4.954,99	5.384,00	5.615,86
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,08	2.046,49	2.216,59	2.350,29	2.487,37	2.882,68	3.141,47	3.281,47
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,83	12,81	13,59	14,38	16,66	18,16	18,97
COSTO MEDIO ORARIO	24,32	27,33	29,49	31,19	32,93	37,95	41,23	43,01
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,23	215,48	238,76	259,08	285,18	342,86	374,92	374,92
TOTALE "A"	1.775,79	2.007,49	2.173,79	2.304,21	2.440,80	2.829,75	3.081,66	3.221,66
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,54	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,97	168,41	182,36	193,30	204,76	237,39	258,52	270,26
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,52	257,66	269,40
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,30	51,53	53,88
TOTALE "B"	345,06	390,14	422,50	447,87	474,45	550,11	599,12	626,36
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	616,32	696,75	754,48	799,75	847,17	982,19	1.069,63	1.118,23
Inail (0,5%)	10,60	11,99	12,98	13,76	14,58	16,90	18,40	19,24
TOTALE "C"	626,92	708,74	767,46	813,51	861,75	999,09	1.088,03	1.137,47
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	165,56	186,06	200,78	212,32	224,40	258,82	281,11	293,50
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,36	17,27	18,63	19,70	20,82	24,02	26,09	27,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.079,71	3.465,91	3.743,23	3.960,67	4.188,36	4.836,88	5.256,96	5.488,81
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.775,79	2.007,49	2.173,79	2.304,21	2.440,80	2.829,75	3.081,66	3.221,66
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,26	11,60	12,57	13,32	14,11	16,36	17,81	18,62
COSTO MEDIO ORARIO	23,58	26,54	28,67	30,33	32,07	37,04	40,26	42,03
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	39,33	43,72	47,06	50,42	60,50	67,22	67,22
Premio di Produzione	186,70	217,12	239,75	259,60	283,18	337,02	369,09	369,09
TOTALE "A"	1.810,87	2.048,46	2.218,50	2.351,79	2.489,22	2.884,41	3.143,05	3.283,05
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,36	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,68	8,13	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilita'	149,09	168,54	182,44	193,34	204,59	236,90	258,03	269,77
Premio annuo	148,23	167,68	181,58	192,48	203,73	236,03	257,17	268,91
Indennità di trasporto	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12	75,12
Premio Fedeltà	29,65	33,54	36,32	38,50	40,75	47,21	51,43	53,78
TOTALE "B"	419,86	464,97	497,21	522,48	548,58	623,50	672,51	699,74
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	648,25	730,40	789,19	835,26	882,78	1.019,40	1.108,80	1.157,40
Inail (0,5%)	11,15	12,57	13,58	14,37	15,19	17,54	19,08	19,91
TOTALE "C"	659,40	742,97	802,77	849,63	897,97	1.036,94	1.127,88	1.177,31
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	162,75	183,27	197,93	209,42	221,29	255,36	277,65	290,04
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,10	17,01	18,37	19,43	20,54	23,70	25,77	26,92
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,95	28,52	33,02	35,97	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,00	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.104,84	3.498,74	3.780,68	4.001,64	4.229,54	4.884,73	5.313,55	5.545,38
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.810,87	2.048,46	2.218,50	2.351,79	2.489,22	2.884,41	3.143,05	3.283,05
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,47	11,84	12,82	13,59	14,39	16,67	18,17	18,98
COSTO MEDIO ORARIO	23,78	26,79	28,95	30,64	32,39	37,41	40,69	42,47
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,67	214,90	238,18	258,44	284,20	341,40	373,67	373,67
TOTALE "A"	1.775,23	2.006,91	2.173,21	2.303,57	2.439,82	2.828,29	3.080,41	3.220,41
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,49	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,73
Tredicesima mensilita'	148,92	168,36	182,31	193,24	204,67	237,26	258,41	270,16
Premio annuo	148,06	167,50	181,45	192,38	203,81	236,40	257,55	269,30
Indennità di trasporto	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93
Premio Fedeltà	29,61	33,50	36,29	38,48	40,76	47,28	51,51	53,86
TOTALE "B"	373,27	418,36	450,71	476,07	502,57	578,16	627,21	654,45
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	624,35	704,78	762,51	807,76	855,06	989,91	1.077,43	1.126,03
Inail (0,5%)	10,74	12,13	13,12	13,90	14,71	17,03	18,54	19,37
TOTALE "C"	635,09	716,91	775,63	821,66	869,77	1.006,94	1.095,97	1.145,40
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	159,15	179,65	194,36	205,90	217,95	252,33	274,64	287,03
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,77	16,67	18,04	19,11	20,23	23,42	25,49	26,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,41	26,93	28,53	33,07	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.994,34	3.380,52	3.657,82	3.875,17	4.102,29	4.750,03	5.170,47	5.402,32
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.775,23	2.006,91	2.173,21	2.303,57	2.439,82	2.828,29	3.080,41	3.220,41
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,26	11,60	12,56	13,32	14,10	16,35	17,81	18,62
COSTO MEDIO ORARIO	22,93	25,89	28,01	29,68	31,42	36,38	39,60	41,37
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

PESARO E URBINO

MAGGIO 2025

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	199,10	228,44	251,61	274,89	296,03	356,64	390,34	390,34
TOTALE "A"	1.829,15	2.066,66	2.237,98	2.375,31	2.510,89	2.914,62	3.176,07	3.316,07
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,93	13,47	14,58	15,47	16,34	18,96	20,65	21,58
4 Novembre	5,97	6,73	7,29	7,73	8,17	9,48	10,32	10,79
Tredicesima mensilità	150,13	169,49	183,44	194,62	205,67	238,54	259,81	271,56
Premio annuo	149,27	168,63	182,57	193,76	204,81	237,68	258,95	270,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,85	33,73	36,51	38,75	40,96	47,54	51,79	54,14
TOTALE "B"	347,15	392,05	424,39	450,33	475,95	552,20	601,52	628,76
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	632,43	714,50	773,68	821,13	867,98	1.007,46	1.097,77	1.146,37
Inail (0,5%)	10,88	12,29	13,31	14,13	14,93	17,33	18,89	19,72
TOTALE "C"	643,31	726,79	786,99	835,26	882,91	1.024,79	1.116,66	1.166,09
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	158,28	178,70	193,41	205,21	216,86	251,54	273,97	286,36
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,69	16,58	17,95	19,04	20,12	23,34	25,42	26,57
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,92	23,62	25,57	27,13	28,67	33,25	36,22	37,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,12	5,73	6,20	6,58	6,95	8,06	8,78	8,78
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.029,62	3.423,00	3.706,79	3.934,26	4.158,85	4.827,60	5.260,64	5.492,48
RETRIBUZIONE MENSILE (A)								
	1.829,15	2.066,66	2.237,98	2.375,31	2.510,89	2.914,62	3.176,07	3.316,07
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,57	11,95	12,94	13,73	14,51	16,85	18,36	19,17
COSTO MEDIO ORARIO	23,20	26,21	28,39	30,13	31,85	36,97	40,29	42,06

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	192,66	226,21	254,39	276,86	306,04	368,28	410,12	410,12
TOTALE "A"	1.817,63	2.058,48	2.234,16	2.370,17	2.513,28	2.917,12	3.185,69	3.325,69
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,89	13,45	14,60	15,48	16,41	19,03	20,78	21,71
4 Novembre	5,94	6,73	7,30	7,74	8,21	9,52	10,39	10,86
Tredicesima mensilita'	149,59	169,31	183,67	194,79	206,51	239,52	261,47	273,21
Premio annuo	148,73	168,45	182,81	193,93	205,65	238,66	260,61	272,35
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,75	33,69	36,56	38,79	41,13	47,73	52,12	54,47
TOTALE "B"	345,90	391,63	424,94	450,73	477,91	554,46	605,37	632,60
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	628,72	712,00	772,73	819,75	869,24	1.008,84	1.101,68	1.150,28
Inail (0,5%)	10,82	12,25	13,30	14,10	14,96	17,36	18,96	19,79
TOTALE "C"	639,54	724,25	786,03	833,85	884,20	1.026,20	1.120,64	1.170,07
Indennità sostitutiva di mensa (3)	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70
Trattamento fine rapporto	169,25	190,04	205,19	216,92	229,28	264,10	287,25	299,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,71	17,64	19,04	20,13	21,28	24,51	26,66	27,81
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,85	23,60	25,60	27,15	28,78	33,39	36,45	38,08
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,10	5,73	6,21	6,59	6,98	8,09	8,83	8,83
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.180,68	3.579,94	3.871,17	4.096,64	4.333,91	5.003,37	5.448,59	5.680,42
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.817,63	2.058,48	2.234,16	2.370,17	2.513,28	2.917,12	3.185,69	3.325,69
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,51	11,90	12,91	13,70	14,53	16,86	18,41	19,22
COSTO MEDIO ORARIO	24,36	27,41	29,65	31,37	33,19	38,32	41,72	43,50
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

POTENZA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,09	214,21	238,01	256,32	276,60	334,66	366,20	366,20
TOTALE "A"	1.808,06	2.046,48	2.217,78	2.349,63	2.483,84	2.883,50	3.141,77	3.281,77
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,49	15,34	16,21	18,81	20,49	21,42
4 Novembre	5,91	6,69	7,24	7,67	8,11	9,41	10,24	10,71
Tredicesima mensilità	148,79	168,30	182,29	193,07	204,04	236,70	257,79	269,53
Premio annuo	147,93	167,44	181,43	192,21	203,18	235,84	256,93	268,67
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,59	33,49	36,29	38,44	40,64	47,17	51,39	53,73
TOTALE "B"	344,04	389,29	421,74	446,73	472,18	547,93	596,84	624,06
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	625,40	707,83	767,04	812,62	859,02	997,17	1.086,44	1.135,03
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,20	13,98	14,78	17,16	18,69	19,53
TOTALE "C"	636,16	720,01	780,24	826,60	873,80	1.014,33	1.105,13	1.154,56
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	156,87	177,45	192,21	203,57	215,14	249,59	271,84	284,22
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,56	16,47	17,84	18,89	19,97	23,16	25,23	26,38
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,46	25,41	26,91	28,44	32,99	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,90	8,00	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.996,50	3.391,72	3.675,68	3.894,26	4.116,77	4.779,30	5.207,45	5.439,27
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.808,06	2.046,48	2.217,78	2.349,63	2.483,84	2.883,50	3.141,77	3.281,77
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,83	12,82	13,58	14,36	16,67	18,16	18,97
COSTO MEDIO ORARIO	22,95	25,97	28,15	29,82	31,53	36,60	39,88	41,65

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,71	65,22	65,22
Premio di Produzione	212,73	246,29	272,62	293,12	315,17	379,31	416,25	416,25
TOTALE "A"	1.835,90	2.076,45	2.250,04	2.383,91	2.519,71	2.924,91	3.188,21	3.328,21
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	12,02	13,59	14,72	15,59	16,47	19,11	20,82	21,75
4 Novembre	6,01	6,79	7,36	7,79	8,24	9,55	10,41	10,88
Tredicesima mensilita'	151,28	170,99	185,20	196,15	207,27	240,44	261,98	273,73
Premio annuo	150,42	170,13	184,34	195,29	206,41	239,58	261,12	272,87
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	30,08	34,03	36,87	39,06	41,28	47,92	52,22	54,57
TOTALE "B"	349,81	395,53	428,49	453,88	479,67	556,60	606,55	633,80
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	635,17	718,36	778,38	824,66	871,62	1.011,73	1.102,76	1.151,36
Inail (0,5%)	10,93	12,36	13,39	14,19	15,00	17,41	18,97	19,81
TOTALE "C"	646,10	730,72	791,77	838,85	886,62	1.029,14	1.121,73	1.171,17
Indennità sostitutiva di mensa	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Trattamento fine rapporto	160,08	180,88	195,86	207,42	219,15	254,13	276,85	289,24
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,86	16,79	18,18	19,25	20,34	23,58	25,69	26,84
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,08	23,83	25,81	27,34	28,89	33,51	36,52	38,16
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,16	5,78	6,26	6,63	7,01	8,12	8,85	8,85
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.051,99	3.450,85	3.738,71	3.960,68	4.185,89	4.857,79	5.294,40	5.526,27
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.835,90	2.076,45	2.250,04	2.383,91	2.519,71	2.924,91	3.188,21	3.328,21
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,61	12,00	13,01	13,78	14,56	16,91	18,43	19,24
COSTO MEDIO ORARIO	23,37	26,43	28,63	30,33	32,06	37,20	40,54	42,32
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA		IMPIEGATI						MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,31	214,44	237,57	258,13	284,21	341,94	374,01	374,01
TOTALE "A"	1.809,28	2.046,71	2.217,34	2.351,44	2.491,45	2.890,78	3.149,58	3.289,58
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,38	14,48	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,68	8,13	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,89	168,32	182,26	193,22	204,68	237,31	258,44	270,19
Premio annuo	148,03	167,46	181,40	192,36	203,81	236,45	257,58	269,32
Indennità di trasporto	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00
Premio Fedeltà	29,61	33,49	36,28	38,47	40,76	47,29	51,52	53,86
TOTALE "B"	388,28	433,34	465,66	491,09	517,65	593,34	642,35	669,58
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	638,61	720,70	779,68	826,04	874,44	1.012,49	1.101,93	1.150,53
Inail (0,5%)	10,99	12,40	13,42	14,21	15,05	17,42	18,96	19,80
TOTALE "C"	649,60	733,10	793,10	840,25	889,49	1.029,91	1.120,89	1.170,33
Indennità sostitutiva di mensa	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00
Trattamento fine rapporto	168,38	188,87	203,57	215,14	227,22	261,64	283,93	296,32
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,63	17,53	18,89	19,97	21,09	24,28	26,35	27,50
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,40	26,93	28,53	33,08	36,02	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.178,00	3.571,57	3.854,42	4.076,75	4.308,85	4.970,85	5.399,85	5.631,70
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,28	2.046,71	2.217,34	2.351,44	2.491,45	2.890,78	3.149,58	3.289,58
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,83	12,82	13,59	14,40	16,71	18,21	19,01
COSTO MEDIO ORARIO	24,34	27,35	29,52	31,22	33,00	38,07	41,35	43,13
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

REGGIO EMILIA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,21	40,31	45,60	48,76	52,64	63,17	72,19	87,69
Premio di Produzione	203,75	237,43	263,70	282,60	304,97	365,28	400,16	400,16
TOTALE "A"	1.829,52	2.069,75	2.244,33	2.376,49	2.513,23	2.915,34	3.179,09	3.334,59
B-Oneri aggiuntivi								
Festività' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,53	14,66	15,52	16,40	19,01	20,71	21,65
4 Novembre	5,98	6,76	7,33	7,76	8,20	9,51	10,36	10,82
Tredicesima mensilità'	150,52	170,25	184,45	195,27	206,42	239,27	260,63	272,38
Premio annuo	149,66	169,39	183,59	194,41	205,56	238,40	259,77	271,52
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,93	33,88	36,72	38,88	41,11	47,68	51,95	54,30
TOTALE "B"	348,05	393,81	426,75	451,84	477,69	553,87	603,42	630,67
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	632,80	715,91	776,22	821,91	869,16	1.008,15	1.099,20	1.152,30
Inail (0,5%)	10,89	12,32	13,36	14,14	14,95	17,35	18,91	19,83
TOTALE "C"	643,69	728,23	789,58	836,05	884,11	1.025,50	1.118,11	1.172,13
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00
Trattamento fine rapporto	167,66	188,46	203,44	214,86	226,61	261,26	283,80	296,19
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,56	17,49	18,88	19,94	21,03	24,25	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,73	25,71	27,22	28,77	33,35	36,33	37,97
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,76	6,24	6,60	6,98	8,08	8,81	8,81
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.162,59	3.561,10	3.850,23	4.069,40	4.295,92	4.962,45	5.398,90	5.650,85
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.829,52	2.069,75	2.244,33	2.376,49	2.513,23	2.915,34	3.179,09	3.334,59
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,58	11,96	12,97	13,74	14,53	16,85	18,38	19,28
COSTO MEDIO ORARIO	24,22	27,27	29,48	31,16	32,90	38,00	41,34	43,27

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	161,26	183,07	205,89	223,66	245,51	293,54	322,35	462,35
TOTALE "A"	1.751,82	1.975,08	2.140,92	2.268,79	2.401,13	2.780,43	3.029,09	3.309,09
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,68	13,17	14,27	15,13	16,01	18,54	20,19	22,06
4 Novembre	5,84	6,58	7,14	7,56	8,00	9,27	10,10	11,03
Tredicesima mensilita'	146,96	165,69	179,60	190,33	201,43	233,25	254,11	277,60
Premio annuo	146,10	164,83	178,74	189,47	200,57	232,39	253,25	276,74
Indennità di trasporto	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31
Premio Fedeltà	29,22	32,97	35,75	37,89	40,11	46,48	50,65	55,35
TOTALE "B"	421,11	464,55	496,81	521,69	547,43	621,24	669,61	724,09
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	631,45	708,96	766,52	810,91	856,85	988,53	1.074,84	1.172,04
Inail (0,5%)	10,86	12,20	13,19	13,95	14,74	17,01	18,49	20,17
TOTALE "C"	642,31	721,16	779,71	824,86	871,59	1.005,54	1.093,33	1.192,21
Indennità sostitutiva di mensa	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66
Trattamento fine rapporto	166,34	186,10	200,77	212,08	223,79	257,36	279,36	304,14
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,44	17,27	18,63	19,68	20,77	23,88	25,92	28,22
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,48	23,09	25,03	26,53	28,08	32,51	35,42	38,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,01	5,60	6,07	6,43	6,81	7,88	8,58	8,98
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.106,17	3.478,38	3.754,90	3.968,12	4.188,76	4.821,30	5.235,97	5.700,09
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.751,82	1.975,08	2.140,92	2.268,79	2.401,13	2.780,43	3.029,09	3.309,09
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,13	11,42	12,38	13,11	13,88	16,07	17,51	19,13
COSTO MEDIO ORARIO	23,79	26,64	28,75	30,39	32,08	36,92	40,10	43,65
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

RIETI	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	182,50	212,41	236,06	256,21	282,30	339,59	371,40	371,40
TOTALE "A"	1.812,55	2.050,63	2.222,43	2.356,63	2.497,16	2.897,57	3.157,13	3.297,13
B-Oneri aggiuntivi								
Festività' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,36	14,47	15,34	16,25	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,13	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilità'	148,74	168,15	182,13	193,06	204,51	237,11	258,22	269,97
Premio annuo	147,88	167,29	181,27	192,20	203,65	236,25	257,36	269,11
Indennità di trasporto	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60	1,60
Premio Fedeltà	29,58	33,46	36,25	38,44	40,73	47,25	51,47	53,82
TOTALE "B"	345,53	390,54	422,96	448,31	474,87	550,47	599,43	626,68
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	627,14	709,40	768,75	815,12	863,67	1.002,00	1.091,66	1.140,26
Inail (0,5%)	10,79	12,21	13,23	14,02	14,86	17,24	18,78	19,62
TOTALE "C"	637,93	721,61	781,98	829,14	878,53	1.019,24	1.110,44	1.159,88
Indennità sostitutiva di mensa	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65	7,65
Trattamento fine rapporto	157,50	177,97	192,72	204,24	216,33	250,71	272,98	285,37
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,62	16,52	17,88	18,95	20,08	23,27	25,33	26,48
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,73	23,43	25,38	26,91	28,51	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.012,58	3.406,91	3.691,46	3.913,76	4.146,54	4.809,77	5.239,67	5.471,54
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.812,55	2.050,63	2.222,43	2.356,63	2.497,16	2.897,57	3.157,13	3.297,13
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,48	11,85	12,85	13,62	14,43	16,75	18,25	19,06
COSTO MEDIO ORARIO	23,07	26,09	28,27	29,97	31,75	36,83	40,13	41,90
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festività'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
TOTALE "A"	1.813,17	2.051,06	2.221,97	2.355,26	2.492,76	2.888,06	3.146,86	3.286,86
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,41	14,51	15,38	16,27	18,84	20,52	21,45
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,14	9,42	10,26	10,73
Tredicesima mensilita'	149,22	168,68	182,65	193,54	204,78	237,08	258,21	269,96
Premio annuo	148,36	167,82	181,78	192,68	203,92	236,22	257,35	269,10
Indennità di trasporto	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
Premio Fedeltà	29,67	33,56	36,36	38,54	40,78	47,24	51,47	53,82
TOTALE "B"	387,04	432,17	464,56	489,83	515,89	590,80	639,81	667,06
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	639,38	721,63	780,71	826,78	874,31	1.010,96	1.100,41	1.149,01
Inail (0,5%)	11,00	12,42	13,43	14,23	15,04	17,39	18,93	19,77
TOTALE "C"	650,38	734,05	794,14	841,01	889,35	1.028,35	1.119,34	1.168,78
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96
Trattamento fine rapporto	169,39	189,92	204,65	216,14	228,00	262,06	284,36	296,74
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,72	17,62	18,99	20,06	21,16	24,32	26,39	27,54
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,80	23,51	25,46	26,98	28,54	33,05	35,99	37,63
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,18	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.193,55	3.587,86	3.871,21	4.092,18	4.320,08	4.975,41	5.404,43	5.636,29
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.813,17	2.051,06	2.221,97	2.355,26	2.492,76	2.888,06	3.146,86	3.286,86
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,48	11,86	12,84	13,61	14,41	16,69	18,19	19,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,46	27,48	29,65	31,34	33,08	38,10	41,39	43,16
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,15	376,21	376,21
TOTALE "A"	1.780,53	2.012,80	2.178,83	2.309,62	2.444,14	2.831,04	3.082,95	3.222,95
B-Oneri aggiuntivi								
'Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,70	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilita'	149,37	168,85	182,78	193,75	205,04	237,49	258,63	270,37
Premio annuo	148,51	167,99	181,92	192,89	204,18	236,63	257,76	269,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,70	33,60	36,38	38,58	40,84	47,33	51,55	53,90
TOTALE "B"	345,39	390,57	422,87	448,32	474,50	549,76	598,77	626,01
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	617,79	698,42	756,05	801,46	848,16	982,46	1.069,91	1.118,51
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,79	14,59	16,90	18,41	19,24
TOTALE "C"	628,42	710,44	769,06	815,25	862,75	999,36	1.088,32	1.137,75
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	157,48	178,03	192,72	204,29	216,20	250,43	272,72	285,11
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,61	16,52	17,88	18,96	20,06	23,24	25,31	26,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,53	25,47	27,00	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.963,34	3.350,47	3.627,31	3.845,39	4.069,66	4.714,75	5.134,86	5.366,71
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.780,53	2.012,80	2.178,83	2.309,62	2.444,14	2.831,04	3.082,95	3.222,95
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,29	11,63	12,59	13,35	14,13	16,36	17,82	18,63
COSTO MEDIO ORARIO	22,69	25,66	27,78	29,45	31,17	36,11	39,32	41,10
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,47	215,89	239,85	260,45	286,32	343,79	376,45	376,45
TOTALE "A"	1.776,03	2.007,90	2.174,88	2.305,58	2.441,94	2.830,68	3.083,19	3.223,19
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,39	14,50	15,37	16,28	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilita'	148,99	168,44	182,45	193,41	204,85	237,46	258,65	270,39
Premio annuo	148,13	167,58	181,59	192,55	203,99	236,60	257,78	269,53
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,63	33,52	36,32	38,51	40,80	47,32	51,56	53,91
TOTALE "B"	344,51	389,62	422,11	447,53	474,06	549,69	598,82	626,06
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	616,23	696,72	754,69	800,05	847,39	982,34	1.069,99	1.118,59
Inail (0,5%)	10,60	11,99	12,98	13,77	14,58	16,90	18,41	19,25
TOTALE "C"	626,83	708,71	767,67	813,82	861,97	999,24	1.088,40	1.137,84
Indennità sostitutiva di mensa	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Trattamento fine rapporto	165,15	185,67	200,44	212,01	224,07	258,47	280,82	293,20
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,33	17,23	18,60	19,67	20,79	23,99	26,06	27,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,48	25,43	26,96	28,55	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.073,69	3.460,18	3.738,60	3.956,51	4.183,80	4.831,99	5.253,08	5.484,93
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.776,03	2.007,90	2.174,88	2.305,58	2.441,94	2.830,68	3.083,19	3.223,19
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,27	11,61	12,57	13,33	14,12	16,36	17,82	18,63
COSTO MEDIO ORARIO	23,54	26,50	28,63	30,30	32,04	37,00	40,23	42,00
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,41	215,66	238,97	259,30	285,46	343,21	375,28	375,28
TOTALE "A"	1.815,46	2.053,88	2.225,34	2.359,72	2.500,32	2.901,19	3.161,01	3.301,01
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,98	168,42	182,37	193,32	204,78	237,41	258,55	270,29
Premio annuo	148,12	167,56	181,51	192,46	203,92	236,55	257,69	269,43
Indennità di trasporto	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,54	53,89
TOTALE "B"	430,98	476,06	508,42	533,81	560,39	636,07	685,10	712,33
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	652,82	735,20	794,43	840,86	889,44	1.027,93	1.117,68	1.166,28
Inail (0,5%)	11,23	12,65	13,67	14,47	15,30	17,69	19,23	20,07
TOTALE "C"	664,05	747,85	808,10	855,33	904,74	1.045,62	1.136,91	1.186,35
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	173,11	193,61	208,33	219,87	231,96	266,38	288,68	301,06
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,06	17,97	19,33	20,40	21,53	24,72	26,79	27,94
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.266,50	3.661,40	3.945,41	4.168,01	4.400,90	5.064,89	5.495,26	5.727,10
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.815,46	2.053,88	2.225,34	2.359,72	2.500,32	2.901,19	3.161,01	3.301,01
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,49	11,87	12,86	13,64	14,45	16,77	18,27	19,08
COSTO MEDIO ORARIO	25,01	28,04	30,21	31,92	33,70	38,79	42,08	43,86
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,70	65,22	65,22
Premio di Produzione	185,23	215,47	238,53	258,26	285,19	342,66	374,24	374,24
TOTALE "A"	1.808,40	2.045,63	2.215,95	2.349,05	2.489,73	2.888,25	3.146,20	3.286,20
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,86	20,54	21,47
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,97	168,41	182,34	193,23	204,76	237,37	258,46	270,20
Premio annuo	148,11	167,54	181,48	192,37	203,90	236,51	257,60	269,34
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,47	40,78	47,30	51,52	53,87
TOTALE "B"	344,46	389,53	421,86	447,11	473,85	549,47	598,39	625,62
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	625,62	707,66	766,55	812,56	861,22	999,00	1.088,18	1.136,77
Inail (0,5%)	10,76	12,18	13,19	13,98	14,82	17,19	18,72	19,56
TOTALE "C"	636,38	719,84	779,74	826,54	876,04	1.016,19	1.106,90	1.156,33
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	165,39	185,89	200,58	212,07	224,23	258,63	280,88	293,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,35	17,25	18,61	19,68	20,81	24,00	26,07	27,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,41	26,93	28,54	33,09	36,03	37,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.119,27	3.512,62	3.795,06	4.015,76	4.249,07	4.909,90	5.337,65	5.569,46
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.808,40	2.045,63	2.215,95	2.349,05	2.489,73	2.888,25	3.146,20	3.286,20
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,82	12,81	13,58	14,39	16,70	18,19	19,00
COSTO MEDIO ORARIO	23,89	26,90	29,06	30,75	32,54	37,60	40,88	42,65
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO	IMPIEGATI						MAGGIO 2025	
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	196,34	228,40	253,50	279,59	302,56	363,90	397,91	397,91
TOTALE "A"	1.819,51	2.058,57	2.230,93	2.370,38	2.507,10	2.909,50	3.169,88	3.309,88
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,91	13,47	14,59	15,50	16,39	19,01	20,70	21,63
4 Novembre	5,96	6,73	7,30	7,75	8,19	9,50	10,35	10,82
Tredicesima mensilita'	149,90	169,49	183,59	195,02	206,21	239,15	260,45	272,19
Premio annuo	149,04	168,63	182,73	194,16	205,35	238,29	259,59	271,33
Indennità di trasporto	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03
Premio Fedeltà	29,81	33,73	36,55	38,83	41,07	47,66	51,92	54,27
TOTALE "B"	365,65	411,08	443,79	470,29	496,24	572,64	622,04	649,27
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	635,01	717,68	777,27	825,50	872,77	1.011,91	1.101,93	1.150,53
Inail (0,5%)	10,93	12,35	13,37	14,20	15,02	17,41	18,96	19,80
TOTALE "C"	645,94	730,03	790,64	839,70	887,79	1.029,32	1.120,89	1.170,33
Indennità sostitutiva di mensa (3)	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30
Trattamento fine rapporto	172,36	193,02	207,90	219,95	231,76	266,50	288,96	301,35
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,00	17,91	19,29	20,41	21,51	24,73	26,82	27,97
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,89	23,62	25,59	27,18	28,74	33,33	36,30	37,94
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,11	5,73	6,21	6,59	6,97	8,08	8,80	8,80
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.230,76	3.627,13	3.912,95	4.144,20	4.370,91	5.038,20	5.469,99	5.701,84
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.819,51	2.058,57	2.230,93	2.370,38	2.507,10	2.909,50	3.169,88	3.309,88
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,52	11,90	12,90	13,70	14,49	16,82	18,32	19,13
COSTO MEDIO ORARIO	24,74	27,78	29,97	31,74	33,47	38,58	41,89	43,66
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	187,72	217,05	241,03	261,89	288,69	348,54	380,77	380,77
TOTALE "A"	1.810,89	2.047,22	2.218,46	2.352,68	2.493,23	2.894,14	3.152,74	3.292,74
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,86	13,39	14,51	15,38	16,30	18,90	20,58	21,52
4 Novembre	5,93	6,70	7,25	7,69	8,15	9,45	10,29	10,76
Tredicesima mensilita'	149,18	168,54	182,55	193,53	205,05	237,86	259,01	270,75
Premio annuo	148,32	167,68	181,69	192,67	204,19	237,00	258,15	269,89
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,66	33,54	36,34	38,53	40,84	47,40	51,63	53,98
TOTALE "B"	344,95	389,85	422,34	447,80	474,53	550,61	599,66	626,90
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	626,49	708,21	767,42	813,82	862,43	1.001,04	1.090,45	1.139,05
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,20	14,00	14,84	17,22	18,76	19,60
TOTALE "C"	637,27	720,40	780,62	827,82	877,27	1.018,26	1.109,21	1.158,65
Indennità sostitutiva di mensa (3)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	175,79	196,22	210,99	222,58	234,73	269,34	291,64	304,03
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,31	18,21	19,58	20,66	21,78	24,99	27,06	28,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,79	23,49	25,44	26,97	28,58	33,15	36,10	37,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,70	6,17	6,54	6,93	8,04	8,75	8,75
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.272,09	3.663,96	3.947,90	4.170,45	4.403,55	5.068,33	5.497,16	5.729,02
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.810,89	2.047,22	2.218,46	2.352,68	2.493,23	2.894,14	3.152,74	3.292,74
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,47	11,83	12,82	13,60	14,41	16,73	18,22	19,03
COSTO MEDIO ORARIO	25,06	28,06	30,23	31,94	33,72	38,81	42,10	43,87
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,31	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	178,08	206,44	228,32	247,37	271,15	323,91	354,53	354,53
TOTALE "A"	1.800,95	2.036,61	2.205,75	2.338,16	2.475,69	2.869,51	3.126,50	3.266,50
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,79	13,32	14,42	15,28	16,18	18,74	20,41	21,34
4 Novembre	5,90	6,66	7,21	7,64	8,09	9,37	10,20	10,67
Tredicesima mensilita'	148,37	167,65	181,48	192,32	203,58	235,80	256,81	268,55
Premio annuo	147,51	166,79	180,62	191,45	202,72	234,93	255,95	267,69
Indennità di trasporto	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20
Premio Fedeltà	29,50	33,36	36,12	38,29	40,54	46,99	51,19	53,54
TOTALE "B"	404,27	448,98	481,05	506,18	532,31	607,03	655,76	682,99
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	640,84	722,31	780,78	826,57	874,12	1.010,28	1.099,12	1.147,72
Inail (0,5%)	11,03	12,43	13,43	14,22	15,04	17,38	18,91	19,75
TOTALE "C"	651,87	734,74	794,21	840,79	889,16	1.027,66	1.118,03	1.167,47
Indennità sostitutiva di mensa (3)	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40
Trattamento fine rapporto	171,21	191,54	206,13	217,56	229,44	263,42	285,59	297,97
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,89	17,78	19,13	20,19	21,29	24,45	26,50	27,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,68	23,37	25,29	26,80	28,38	32,87	35,80	37,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,67	6,14	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.219,33	3.609,96	3.890,40	4.109,98	4.338,05	4.991,11	5.417,26	5.649,09
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.800,95	2.036,61	2.205,75	2.338,16	2.475,69	2.869,51	3.126,50	3.266,50
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,41	11,77	12,75	13,52	14,31	16,59	18,07	18,88
COSTO MEDIO ORARIO	24,65	27,64	29,79	31,47	33,22	38,22	41,49	43,26
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	181,16	210,85	233,86	254,64	279,81	336,61	368,71	368,71
TOTALE "A"	1.771,72	2.002,86	2.168,89	2.299,77	2.435,43	2.823,50	3.075,45	3.215,45
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,82	20,50	21,44
4 Novembre	5,91	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilita'	148,63	168,02	181,95	192,93	204,31	236,86	258,00	269,74
Premio annuo	147,77	167,16	181,09	192,06	203,45	236,00	257,14	268,88
Indennità di trasporto	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,69	47,20	51,43	53,78
TOTALE "B"	419,49	464,46	496,77	522,22	548,63	624,11	673,14	700,38
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	636,77	717,00	774,64	820,07	867,17	1.001,88	1.089,34	1.137,94
Inail (0,5%)	10,96	12,34	13,33	14,11	14,92	17,24	18,74	19,58
TOTALE "C"	647,73	729,34	787,97	834,18	882,09	1.019,12	1.108,08	1.157,52
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	167,44	187,89	202,58	214,16	226,17	260,50	282,80	295,19
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,54	17,44	18,80	19,87	20,99	24,17	26,24	27,39
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,42	25,36	26,89	28,48	33,02	35,96	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.127,90	3.513,16	3.790,02	4.008,21	4.234,40	4.881,42	5.301,59	5.533,45
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.771,72	2.002,86	2.168,89	2.299,77	2.435,43	2.823,50	3.075,45	3.215,45
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,24	11,58	12,54	13,29	14,08	16,32	17,78	18,59
COSTO MEDIO ORARIO	23,95	26,90	29,02	30,69	32,43	37,38	40,60	42,37
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,60	38,16	42,40	45,66	48,93	58,66	65,20	65,20
Premio di Produzione	185,00	215,22	240,08	261,36	286,48	342,67	374,73	374,73
TOTALE "A"	1.808,16	2.045,39	2.217,51	2.352,15	2.491,03	2.888,22	3.146,67	3.286,67
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,50	15,38	16,28	18,86	20,54	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,69	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,95	168,38	182,47	193,49	204,87	237,37	258,50	270,25
Premio annuo	148,09	167,52	181,61	192,63	204,00	236,51	257,64	269,39
Indennità di trasporto	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32
Premio Fedeltà	29,62	33,50	36,32	38,53	40,80	47,30	51,53	53,88
TOTALE "B"	404,74	449,79	482,47	508,04	534,41	609,79	658,80	686,06
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	643,07	725,10	784,61	831,17	879,19	1.016,52	1.105,87	1.154,48
Inail (0,5%)	11,06	12,48	13,50	14,30	15,13	17,49	19,03	19,86
TOTALE "C"	654,13	737,58	798,11	845,47	894,32	1.034,01	1.124,90	1.174,34
Indennità sostitutiva di mensa	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16
Trattamento fine rapporto	169,89	190,38	205,24	216,87	228,86	263,15	285,44	297,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,77	17,67	19,05	20,13	21,24	24,42	26,49	27,64
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,43	26,97	28,55	33,09	36,03	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.202,69	3.596,00	3.881,44	4.104,73	4.334,99	4.993,66	5.422,22	5.654,10
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.808,16	2.045,39	2.217,51	2.352,15	2.491,03	2.888,22	3.146,67	3.286,67
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,82	12,82	13,60	14,40	16,69	18,19	19,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,53	27,54	29,72	31,43	33,20	38,24	41,52	43,30
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TARANTO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,78	75,78
Premio di Produzione	176,41	204,99	226,09	244,87	267,24	317,65	347,33	347,33
TOTALE "A"	1.804,86	2.041,33	2.210,38	2.343,05	2.479,70	2.872,74	3.129,85	3.269,85
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,78	13,31	14,41	15,27	16,15	18,70	20,36	21,29
4 Novembre	5,89	6,66	7,20	7,63	8,08	9,35	10,18	10,65
Tredicesima mensilita'	148,23	167,53	181,29	192,11	203,25	235,27	256,20	267,95
Premio annuo	147,37	166,67	180,43	191,25	202,39	234,41	255,34	267,09
Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Premio Fedeltà	29,47	33,33	36,09	38,25	40,48	46,88	51,07	53,42
TOTALE "B"	420,59	465,35	497,27	522,36	548,20	622,46	671,00	698,25
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	646,72	728,44	786,84	832,69	879,91	1.015,71	1.104,53	1.153,13
Inail (0,5%)	11,13	12,53	13,54	14,33	15,14	17,48	19,00	19,84
TOTALE "C"	657,85	740,97	800,38	847,02	895,05	1.033,19	1.123,53	1.172,97
Indennità sostitutiva di mensa	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Trattamento fine rapporto	167,81	188,16	202,68	214,09	225,85	259,62	281,70	294,09
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,57	17,46	18,81	19,87	20,96	24,09	26,14	27,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,66	23,35	25,27	26,78	28,33	32,79	35,71	37,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,49	6,87	7,95	8,65	8,65
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.181,24	3.573,00	3.853,07	4.072,91	4.299,31	4.950,49	5.376,43	5.608,30
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.804,86	2.041,33	2.210,38	2.343,05	2.479,70	2.872,74	3.129,85	3.269,85
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,43	11,80	12,78	13,54	14,33	16,61	18,09	18,90
COSTO MEDIO ORARIO	24,36	27,36	29,51	31,19	32,92	37,91	41,17	42,95
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	47,40	55,45	61,59	66,35	71,05	85,26	94,74	94,74
Premio di Produzione	167,05	194,12	215,71	233,90	258,57	312,33	339,47	339,47
TOTALE "A"	1.805,01	2.041,58	2.212,33	2.345,38	2.485,24	2.884,48	3.140,95	3.280,95
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,72	13,24	14,34	15,19	16,09	18,66	20,31	21,24
4 Novembre	5,86	6,62	7,17	7,60	8,05	9,33	10,15	10,62
Tredicesima mensilita'	147,44	166,61	180,42	191,19	202,52	234,82	255,54	267,29
Premio annuo	146,58	165,75	179,56	190,32	201,66	233,96	254,68	266,43
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,32	33,15	35,91	38,06	40,33	46,79	50,94	53,29
TOTALE "B"	340,92	385,37	417,40	442,36	468,65	543,56	591,62	618,87
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	623,61	705,27	764,20	810,12	858,40	996,19	1.084,68	1.133,29
Inail (0,5%)	10,73	12,13	13,15	13,94	14,77	17,14	18,66	19,50
TOTALE "C"	634,34	717,40	777,35	824,06	873,17	1.013,33	1.103,34	1.152,79
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	155,45	175,67	190,23	201,58	213,54	247,61	269,47	281,86
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,43	16,30	17,65	18,71	19,82	22,98	25,01	26,16
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,55	23,22	25,15	26,65	28,23	32,73	35,62	37,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,03	5,63	6,10	6,46	6,84	7,93	8,63	8,63
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.986,73	3.378,04	3.660,51	3.880,60	4.111,99	4.772,42	5.196,64	5.428,52
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.805,01	2.041,58	2.212,33	2.345,38	2.485,24	2.884,48	3.140,95	3.280,95
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,43	11,80	12,79	13,56	14,37	16,67	18,16	18,97
COSTO MEDIO ORARIO	22,87	25,87	28,03	29,72	31,49	36,55	39,80	41,57
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	51,23	59,94	66,60	71,73	76,85	92,22	102,47	103,47
Premio di Produzione	190,47	221,27	244,67	264,55	288,29	343,01	375,79	450,00
TOTALE "A"	1.832,26	2.073,22	2.246,30	2.381,41	2.520,76	2.922,12	3.185,00	3.400,21
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,87	13,42	14,53	15,40	16,29	18,87	20,55	21,98
4 Novembre	5,94	6,71	7,27	7,70	8,15	9,43	10,28	10,99
Tredicesima mensilita'	149,41	168,89	182,85	193,76	205,02	237,40	258,59	276,56
Premio annuo	148,55	168,03	181,99	192,90	204,16	236,54	257,73	275,70
Indennità di trasporto	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60
Premio Fedeltà	29,71	33,61	36,40	38,58	40,83	47,31	51,55	55,14
TOTALE "B"	441,08	486,26	518,64	543,94	570,05	645,15	694,30	735,97
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	660,63	743,78	803,49	850,11	898,19	1.036,65	1.127,32	1.201,97
Inail (0,5%)	11,37	12,80	13,82	14,63	15,45	17,84	19,40	20,68
TOTALE "C"	672,00	756,58	817,31	864,74	913,64	1.054,49	1.146,72	1.222,65
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	173,49	194,04	208,77	220,27	232,15	266,30	288,65	307,61
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,10	18,01	19,37	20,44	21,54	24,71	26,79	28,55
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,82	23,54	25,49	27,01	28,58	33,09	36,05	38,55
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,55	6,93	8,02	8,74	8,95
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.291,84	3.690,23	3.976,36	4.199,76	4.430,15	5.093,68	5.528,25	5.884,49
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.832,26	2.073,22	2.246,30	2.381,41	2.520,76	2.922,12	3.185,00	3.400,21
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,59	11,98	12,98	13,77	14,57	16,89	18,41	19,65
COSTO MEDIO ORARIO	25,21	28,26	30,45	32,16	33,93	39,01	42,34	45,06
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Premio di Produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
TOTALE "A"	1.820,41	2.059,60	2.232,42	2.367,97	2.510,09	2.914,91	3.175,36	3.315,36
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,40	14,51	15,39	16,31	18,92	20,60	21,53
4 Novembre	5,93	6,70	7,26	7,69	8,15	9,46	10,30	10,77
Tredicesima mensilita'	149,13	168,59	182,62	193,63	205,20	238,08	259,21	270,96
Premio annuo	148,27	167,73	181,76	192,77	204,34	237,22	258,35	270,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,65	33,55	36,35	38,55	40,87	47,44	51,67	54,02
TOTALE "B"	344,83	389,97	422,50	448,03	474,87	551,12	600,13	627,38
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	629,22	711,85	771,52	818,33	867,43	1.007,23	1.097,16	1.145,76
Inail (0,5%)	10,83	12,25	13,27	14,08	14,92	17,33	18,88	19,71
TOTALE "C"	640,05	724,10	784,79	832,41	882,35	1.024,56	1.116,04	1.165,47
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	165,56	186,08	200,88	212,49	224,69	259,38	281,67	294,06
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,36	17,27	18,64	19,72	20,85	24,07	26,14	27,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,50	25,45	26,99	28,60	33,19	36,13	37,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,55	6,94	8,04	8,76	8,76
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.135,52	3.531,54	3.817,60	4.042,01	4.277,34	4.947,52	5.378,68	5.610,54
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.820,41	2.059,60	2.232,42	2.367,97	2.510,09	2.914,91	3.175,36	3.315,36
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,52	11,91	12,90	13,69	14,51	16,85	18,35	19,16
COSTO MEDIO ORARIO	24,01	27,04	29,23	30,95	32,76	37,89	41,19	42,97
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	158,44	184,14	203,94	221,55	244,78	294,15	320,96	320,96
TOTALE "A"	1.783,41	2.016,41	2.183,71	2.314,86	2.452,02	2.842,99	3.096,53	3.236,53
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,17	14,26	15,11	16,00	18,54	20,18	21,12
4 Novembre	5,83	6,59	7,13	7,56	8,00	9,27	10,09	10,56
Tredicesima mensilita'	146,72	165,78	179,44	190,15	201,37	233,30	253,99	265,74
Premio annuo	145,86	164,92	178,58	189,29	200,51	232,44	253,13	264,87
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	29,17	32,98	35,72	37,86	40,10	46,49	50,63	52,97
TOTALE "B"	408,44	452,64	484,33	509,17	535,18	609,24	657,22	684,46
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	636,95	717,51	775,33	820,66	868,08	1.003,22	1.090,84	1.139,44
Inail (0,5%)	10,96	12,35	13,34	14,12	14,94	17,26	18,77	19,60
TOTALE "C"	647,91	729,86	788,67	834,78	883,02	1.020,48	1.109,61	1.159,04
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	164,30	184,40	198,80	210,10	221,94	255,62	277,44	289,83
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,25	17,11	18,45	19,50	20,60	23,72	25,75	26,90
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,45	23,10	25,01	26,50	28,07	32,52	35,40	37,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,60	6,07	6,43	6,81	7,88	8,58	8,58
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.116,31	3.502,54	3.779,89	3.997,29	4.224,69	4.872,80	5.293,08	5.524,93
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.783,41	2.016,41	2.183,71	2.314,86	2.452,02	2.842,99	3.096,53	3.236,53
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,31	11,66	12,62	13,38	14,17	16,43	17,90	18,71
COSTO MEDIO ORARIO	23,86	26,82	28,95	30,61	32,35	37,32	40,53	42,31
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

TERNI	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
TOTALE "A"	1.803,33	2.039,94	2.210,21	2.343,62	2.482,80	2.880,80	3.139,11	3.279,11
B-Oneri aggiuntivi								
Festività' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,77	13,30	14,41	15,27	16,17	18,75	20,42	21,36
4 Novembre	5,88	6,65	7,20	7,64	8,09	9,38	10,21	10,68
Tredicesima mensilità'	148,10	167,41	181,28	192,15	203,51	235,95	256,98	268,72
Premio annuo	147,24	166,55	180,42	191,29	202,65	235,08	256,12	267,86
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,45	33,31	36,08	38,26	40,53	47,02	51,22	53,57
TOTALE "B"	342,44	387,22	419,39	444,61	470,95	546,18	594,95	622,19
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	623,56	705,33	764,16	810,26	858,36	995,88	1.085,12	1.133,72
Inail (0,5%)	10,73	12,14	13,15	13,94	14,77	17,13	18,67	19,51
TOTALE "C"	634,29	717,47	777,31	824,20	873,13	1.013,01	1.103,79	1.153,23
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	165,92	186,28	200,91	212,38	224,36	258,58	280,76	293,15
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,40	17,29	18,64	19,71	20,82	24,00	26,05	27,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,64	23,33	25,27	26,78	28,37	32,89	35,82	37,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,05	5,66	6,13	6,50	6,88	7,97	8,68	8,68
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.130,07	3.522,06	3.804,16	4.025,20	4.255,81	4.915,23	5.343,16	5.575,02
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.803,33	2.039,94	2.210,21	2.343,62	2.482,80	2.880,80	3.139,11	3.279,11
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,42	11,79	12,78	13,55	14,35	16,65	18,15	18,95
COSTO MEDIO ORARIO	23,97	26,97	29,13	30,82	32,59	37,64	40,92	42,69

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);
non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

TRIESTE	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,05	214,15	236,75	256,47	280,04	333,72	365,80	365,80
TOTALE "A"	1.809,02	2.046,42	2.216,52	2.349,78	2.487,28	2.882,56	3.141,37	3.281,37
B-Oneri aggiuntivi								
Festività' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,83	13,37	14,48	15,34	16,24	18,80	20,48	21,42
4 Novembre	5,92	6,69	7,24	7,67	8,12	9,40	10,24	10,71
Tredicesima mensilità'	148,87	168,29	182,19	193,08	204,33	236,62	257,75	269,50
Premio annuo	148,01	167,43	181,33	192,22	203,46	235,76	256,89	268,64
Indennità di trasporto	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Premio Fedeltà	29,60	33,49	36,27	38,44	40,69	47,15	51,38	53,73
TOTALE "B"	347,23	392,27	424,51	449,75	475,84	550,73	599,74	627,00
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	626,61	708,68	767,48	813,54	861,08	997,71	1.087,17	1.135,77
Inail (0,5%)	10,78	12,19	13,21	14,00	14,82	17,17	18,71	19,54
TOTALE "C"	637,39	720,87	780,69	827,54	875,90	1.014,88	1.105,88	1.155,31
Indennità sostitutiva di mensa (3) (*)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	169,03	189,51	204,17	215,66	227,52	261,58	283,87	296,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,69	17,59	18,95	20,01	21,11	24,27	26,34	27,49
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,75	23,46	25,39	26,91	28,48	32,98	35,93	37,57
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,16	6,53	6,91	7,99	8,71	8,71
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.175,19	3.568,68	3.850,69	4.071,58	4.299,54	4.954,79	5.383,84	5.615,71
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,02	2.046,42	2.216,52	2.349,78	2.487,28	2.882,56	3.141,37	3.281,37
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,83	12,81	13,58	14,38	16,66	18,16	18,97
COSTO MEDIO ORARIO	24,32	27,33	29,49	31,18	32,93	37,94	41,23	43,00

(*) L'indennità sostitutiva di mensa è prevista esclusivamente per gli impiegati tecnici di cantiere

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,16	209,80	233,48	253,89	279,76	337,34	369,41	369,41
TOTALE "A"	1.770,72	2.001,81	2.168,51	2.299,02	2.435,38	2.824,23	3.076,15	3.216,15
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,80	13,35	14,46	15,33	16,24	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,90	6,67	7,23	7,66	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilita'	148,54	167,93	181,91	192,86	204,30	236,92	258,06	269,80
Premio annuo	147,68	167,07	181,05	192,00	203,44	236,06	257,19	268,94
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,54	33,41	36,21	38,40	40,69	47,21	51,44	53,79
TOTALE "B"	343,46	388,43	420,86	446,25	472,79	548,43	597,45	624,69
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	614,38	694,60	752,47	797,78	845,11	980,09	1.067,55	1.116,15
Inail (0,5%)	10,57	11,95	12,95	13,73	14,54	16,86	18,37	19,20
TOTALE "C"	624,95	706,55	765,42	811,51	859,65	996,95	1.085,92	1.135,35
Indennità sostitutiva di mensa	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29	5,29
Trattamento fine rapporto	157,00	177,45	192,20	203,75	215,81	250,22	272,51	284,90
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,57	16,47	17,84	18,91	20,03	23,22	25,29	26,44
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,70	23,40	25,35	26,88	28,48	33,02	35,97	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,06	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	2.952,75	3.337,95	3.615,92	3.833,53	4.060,84	4.709,16	5.129,30	5.361,15
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.770,72	2.001,81	2.168,51	2.299,02	2.435,38	2.824,23	3.076,15	3.216,15
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,24	11,57	12,53	13,29	14,08	16,33	17,78	18,59
COSTO MEDIO ORARIO	22,61	25,56	27,69	29,36	31,10	36,06	39,28	41,06
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,24	36,69	44,02	48,92	48,92
Premio di Produzione	183,04	213,03	236,12	256,23	281,70	338,29	370,35	370,35
TOTALE "A"	1.798,06	2.033,66	2.202,95	2.335,60	2.474,01	2.869,20	3.126,01	3.266,01
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,82	13,37	14,47	15,34	16,25	18,83	20,51	21,45
4 Novembre	5,91	6,68	7,24	7,67	8,12	9,42	10,26	10,72
Tredicesima mensilita'	148,79	168,20	182,14	193,06	204,46	237,00	258,13	269,88
Premio annuo	147,92	167,34	181,27	192,20	203,60	236,14	257,27	269,02
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,58	33,47	36,25	38,44	40,72	47,23	51,45	53,80
TOTALE "B"	344,02	389,06	421,37	446,71	473,15	548,62	597,62	624,87
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	622,49	704,04	762,63	808,54	856,44	993,22	1.082,09	1.130,69
Inail (0,5%)	10,71	12,11	13,12	13,91	14,74	17,09	18,62	19,45
TOTALE "C"	633,20	716,15	775,75	822,45	871,18	1.010,31	1.100,71	1.150,14
Indennità sostitutiva di mensa (3)	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20
Trattamento fine rapporto	172,88	193,36	208,05	219,58	231,61	265,93	288,22	300,60
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,04	17,94	19,31	20,38	21,49	24,68	26,75	27,90
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,74	23,44	25,39	26,91	28,50	33,04	35,98	37,62
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,69	6,16	6,53	6,91	8,01	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.217,21	3.608,37	3.889,48	4.109,76	4.339,55	4.995,79	5.422,21	5.654,06
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.798,06	2.033,66	2.202,95	2.335,60	2.474,01	2.869,20	3.126,01	3.266,01
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,39	11,76	12,73	13,50	14,30	16,58	18,07	18,88
COSTO MEDIO ORARIO	24,64	27,63	29,79	31,47	33,23	38,26	41,52	43,30
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,75	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,64	217,05	239,75	259,94	283,51	337,78	369,85	369,85
TOTALE "A"	1.811,61	2.049,32	2.219,52	2.353,25	2.490,75	2.886,42	3.145,42	3.285,42
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,85	13,39	14,50	15,37	16,26	18,83	20,51	21,44
4 Novembre	5,92	6,70	7,25	7,68	8,13	9,42	10,26	10,72
Tredicesima mensilita'	149,09	168,54	182,44	193,37	204,62	236,96	258,09	269,84
Premio annuo	148,23	167,68	181,58	192,51	203,76	236,10	257,23	268,98
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,65	33,54	36,32	38,50	40,75	47,22	51,45	53,80
TOTALE "B"	344,74	389,85	422,09	447,43	473,52	548,53	597,54	624,78
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	626,64	708,82	767,65	813,88	861,42	998,20	1.087,70	1.136,30
Inail (0,5%)	10,78	12,20	13,21	14,00	14,82	17,17	18,71	19,55
TOTALE "C"	637,42	721,02	780,86	827,88	876,24	1.015,37	1.106,41	1.155,85
Indennità sostitutiva di mensa	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65	9,65
Trattamento fine rapporto	157,90	178,41	193,08	204,60	216,47	250,58	272,87	285,26
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	14,65	16,56	17,92	18,99	20,09	23,25	25,32	26,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,78	23,49	25,43	26,95	28,52	33,03	35,98	37,61
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,70	6,17	6,54	6,92	8,01	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.012,83	3.406,87	3.689,02	3.910,69	4.138,66	4.794,64	5.223,91	5.455,76
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.811,61	2.049,32	2.219,52	2.353,25	2.490,75	2.886,42	3.145,42	3.285,42
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,47	11,85	12,83	13,60	14,40	16,68	18,18	18,99
COSTO MEDIO ORARIO	23,07	26,09	28,25	29,95	31,69	36,72	40,00	41,78
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

VERBANO-CUSIO-OSSOLA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	204,18	237,40	262,69	284,36	310,72	371,47	406,34	406,34
TOTALE "A"	1.823,16	2.062,66	2.234,67	2.369,28	2.508,97	2.909,52	3.169,92	3.309,92
B-Oneri aggiuntivi								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,96	13,53	14,65	15,53	16,44	19,06	20,75	21,69
4 Novembre	5,98	6,76	7,33	7,76	8,22	9,53	10,38	10,84
Tredicesima mensilità	150,56	170,25	184,36	195,42	206,90	239,79	261,15	272,90
Premio annuo	149,70	169,38	183,50	194,56	206,04	238,92	260,29	272,04
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,94	33,88	36,70	38,91	41,21	47,78	52,06	54,41
TOTALE "B"	348,14	393,80	426,54	452,18	478,81	555,08	604,63	631,88
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	630,98	713,85	773,35	819,92	868,25	1.006,81	1.096,88	1.145,49
Inail (0,5%)	10,86	12,28	13,31	14,11	14,94	17,32	18,87	19,71
TOTALE "C"	641,84	726,13	786,66	834,03	883,19	1.024,13	1.115,75	1.165,20
Indennità sostitutiva di mensa	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00	103,00
Trattamento fine rapporto	166,36	187,13	202,02	213,68	225,79	260,48	283,02	295,40
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,44	17,37	18,75	19,83	20,95	24,17	26,26	27,41
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,98	23,73	25,70	27,24	28,84	33,42	36,40	38,04
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,13	5,76	6,23	6,61	6,99	8,10	8,82	8,82
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.135,05	3.532,45	3.817,87	4.041,25	4.273,04	4.937,70	5.369,80	5.601,67
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.823,16	2.062,66	2.234,67	2.369,28	2.508,97	2.909,52	3.169,92	3.309,92
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,54	11,92	12,92	13,70	14,50	16,82	18,32	19,13
COSTO MEDIO ORARIO	24,01	27,05	29,24	30,95	32,72	37,81	41,12	42,90

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
Ore mensili mediamente lavorate	131
Ore annuali mediamente lavorate	1.567

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	159,14	184,92	206,32	224,50	247,44	295,35	322,11	322,11
TOTALE "A"	1.787,59	2.021,27	2.190,61	2.322,68	2.459,90	2.850,45	3.104,64	3.244,64
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,66	13,18	14,28	15,13	16,02	18,55	20,19	21,13
4 Novembre	5,83	6,59	7,14	7,57	8,01	9,27	10,10	10,56
Tredicesima mensilita'	146,78	165,84	179,64	190,40	201,59	233,40	254,09	265,83
Premio annuo	145,92	164,98	178,78	189,54	200,73	232,54	253,23	264,97
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,18	33,00	35,76	37,91	40,15	46,51	50,65	52,99
TOTALE "B"	339,37	383,59	415,60	440,55	466,50	540,27	588,26	615,48
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	618,09	698,85	757,36	802,99	850,41	985,34	1.073,16	1.121,75
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,03	13,82	14,63	16,95	18,46	19,30
TOTALE "C"	628,72	710,87	770,39	816,81	865,04	1.002,29	1.091,62	1.141,05
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	163,22	183,33	197,88	209,23	221,03	254,59	276,41	288,79
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,15	17,01	18,36	19,42	20,51	23,63	25,65	26,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,46	23,11	25,04	26,54	28,10	32,53	35,42	37,05
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,00	5,61	6,07	6,44	6,81	7,88	8,58	8,58
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.084,91	3.472,06	3.752,65	3.971,47	4.198,79	4.845,84	5.266,98	5.498,79
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.787,59	2.021,27	2.190,61	2.322,68	2.459,90	2.850,45	3.104,64	3.244,64
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,33	11,68	12,66	13,43	14,22	16,48	17,95	18,76
COSTO MEDIO ORARIO	23,62	26,59	28,74	30,41	32,15	37,11	40,33	42,11
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

VENEZIA	IMPIEGATI					MAGGIO 2025		
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	190,81	221,26	244,43	271,63	289,00	344,02	376,09	376,09
TOTALE "A"	1.781,37	2.013,27	2.179,46	2.316,76	2.444,62	2.830,91	3.082,83	3.222,83
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,88	13,42	14,53	15,45	16,30	18,87	20,55	21,49
4 Novembre	5,94	6,71	7,26	7,72	8,15	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilita'	149,44	168,89	182,83	194,35	205,08	237,48	258,62	270,36
Premio annuo	148,58	168,03	181,97	193,49	204,22	236,62	257,75	269,50
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,72	33,61	36,39	38,70	40,84	47,32	51,55	53,90
TOTALE "B"	345,56	390,66	422,98	449,71	474,59	549,73	598,75	625,99
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	618,09	698,58	756,27	803,94	848,32	982,41	1.069,87	1.118,47
Inail (0,5%)	10,63	12,02	13,01	13,83	14,60	16,90	18,41	19,24
TOTALE "C"	628,72	710,60	769,28	817,77	862,92	999,31	1.088,28	1.137,71
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00
Trattamento fine rapporto	166,14	186,66	201,37	213,52	224,83	259,01	281,30	293,69
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,42	17,32	18,69	19,81	20,86	24,04	26,10	27,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,83	23,54	25,48	27,09	28,58	33,10	36,05	37,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,09	5,71	6,18	6,57	6,93	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.090,13	3.476,63	3.753,74	3.982,63	4.195,83	4.839,92	5.260,05	5.491,90
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.781,37	2.013,27	2.179,46	2.316,76	2.444,62	2.830,91	3.082,83	3.222,83
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,30	11,64	12,60	13,39	14,13	16,36	17,82	18,63
COSTO MEDIO ORARIO	23,66	26,62	28,75	30,50	32,13	37,06	40,28	42,06
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,85	210,58	234,00	254,41	279,76	336,30	368,37	368,37
TOTALE "A"	1.771,41	2.002,59	2.169,03	2.299,54	2.435,38	2.823,19	3.075,11	3.215,11
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,81	13,35	14,46	15,33	16,24	18,82	20,50	21,43
4 Novembre	5,90	6,68	7,23	7,67	8,12	9,41	10,25	10,72
Tredicesima mensilita'	148,60	168,00	181,96	192,91	204,30	236,83	257,97	269,71
Premio annuo	147,74	167,13	181,10	192,05	203,44	235,97	257,11	268,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	29,55	33,43	36,22	38,41	40,69	47,19	51,42	53,77
TOTALE "B"	343,60	388,59	420,97	446,37	472,79	548,22	597,25	624,48
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	614,62	694,88	752,65	797,96	845,11	979,73	1.067,19	1.115,78
Inail (0,5%)	10,58	11,96	12,95	13,73	14,54	16,86	18,36	19,20
TOTALE "C"	625,20	706,84	765,60	811,69	859,65	996,59	1.085,55	1.134,98
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	165,14	185,60	200,33	211,87	223,89	258,21	280,50	292,89
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,33	17,22	18,59	19,66	20,78	23,96	26,03	27,18
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,71	23,41	25,36	26,89	28,48	33,01	35,96	37,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,07	5,68	6,15	6,52	6,91	8,00	8,72	8,72
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.071,86	3.457,20	3.734,73	3.952,34	4.178,78	4.825,38	5.245,52	5.477,36
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.771,41	2.002,59	2.169,03	2.299,54	2.435,38	2.823,19	3.075,11	3.215,11
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,24	11,58	12,54	13,29	14,08	16,32	17,78	18,58
COSTO MEDIO ORARIO	23,52	26,48	28,60	30,27	32,00	36,95	40,17	41,95
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	212,76	247,60	279,80	303,09	329,69	392,99	431,12	431,12
TOTALE "A"	1.803,32	2.039,61	2.214,83	2.348,22	2.485,31	2.879,88	3.137,86	3.277,86
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	12,02	13,60	14,77	15,65	16,57	19,20	20,92	21,85
4 Novembre	6,01	6,80	7,38	7,83	8,28	9,60	10,46	10,93
Tredicesima mensilita'	151,28	171,10	185,80	196,99	208,49	241,59	263,23	274,98
Premio annuo	150,42	170,24	184,94	196,13	207,63	240,73	262,37	274,12
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	30,08	34,05	36,99	39,23	41,53	48,15	52,47	54,82
TOTALE "B"	349,81	395,79	429,88	455,83	482,50	559,27	609,45	636,70
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	625,70	707,73	768,55	814,86	862,45	999,42	1.088,97	1.137,57
Inail (0,5%)	10,77	12,18	13,22	14,02	14,84	17,20	18,74	19,57
TOTALE "C"	636,47	719,91	781,77	828,88	877,29	1.016,62	1.107,71	1.157,14
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	167,97	188,87	204,38	216,18	228,31	263,23	286,05	298,44
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,59	17,53	18,97	20,06	21,19	24,43	26,55	27,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	21,08	23,85	25,90	27,46	29,06	33,68	36,69	38,33
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,16	5,79	6,28	6,66	7,05	8,16	8,89	8,89
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.124,80	3.518,62	3.810,71	4.033,09	4.261,61	4.919,47	5.349,60	5.581,46
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.803,32	2.039,61	2.214,83	2.348,22	2.485,31	2.879,88	3.137,86	3.277,86
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,42	11,79	12,80	13,57	14,37	16,65	18,14	18,95
COSTO MEDIO ORARIO	23,93	26,95	29,18	30,89	32,64	37,67	40,97	42,74
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,33	215,58	238,93	259,32	285,66	343,71	375,78	375,78
TOTALE "A"	1.808,50	2.045,75	2.216,36	2.350,11	2.490,20	2.889,31	3.147,75	3.287,75
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,28	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,44	10,28	10,74
Tredicesima mensilita'	148,98	168,41	182,37	193,32	204,80	237,46	258,59	270,33
Premio annuo	148,12	167,55	181,51	192,46	203,94	236,60	257,73	269,47
Indennità di trasporto	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,79	47,32	51,55	53,89
TOTALE "B"	406,76	451,82	484,20	509,59	536,23	611,97	660,98	688,19
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	643,75	725,79	784,78	831,03	879,48	1.017,47	1.106,82	1.155,41
Inail (0,5%)	11,08	12,49	13,50	14,30	15,13	17,51	19,04	19,88
TOTALE "C"	654,83	738,28	798,28	845,33	894,61	1.034,98	1.125,86	1.175,29
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86	160,86
Trattamento fine rapporto	173,59	194,09	208,82	220,36	232,47	266,92	289,21	301,60
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	16,11	18,01	19,38	20,45	21,57	24,77	26,84	27,99
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,10	36,05	37,68
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,74	8,74
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.257,49	3.650,84	3.933,79	4.155,58	4.387,90	5.049,73	5.478,29	5.710,10
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.808,50	2.045,75	2.216,36	2.350,11	2.490,20	2.889,31	3.147,75	3.287,75
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,45	11,83	12,81	13,58	14,39	16,70	18,20	19,00
COSTO MEDIO ORARIO	24,95	27,96	30,12	31,82	33,60	38,67	41,95	43,73
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III

COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VIBO VALENTIA	IMPIEGATI							MAGGIO 2025
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
A-Elementi retributivi mensili								
Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,79	75,79
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
TOTALE "A"	1.809,46	2.051,88	2.223,12	2.357,34	2.497,75	2.898,07	3.157,60	3.297,60
B-Oneri aggiuntivi								
Festivita' mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,84	13,38	14,49	15,36	16,27	18,87	20,55	21,48
4 Novembre	5,92	6,69	7,25	7,68	8,14	9,43	10,27	10,74
Tredicesima mensilita'	148,97	168,41	182,36	193,30	204,77	237,40	258,53	270,27
Premio annuo	148,11	167,55	181,50	192,44	203,90	236,53	257,67	269,41
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	29,62	33,51	36,30	38,49	40,78	47,31	51,53	53,88
TOTALE "B"	384,46	429,54	461,90	487,27	513,86	589,54	638,55	665,78
C-Oneri previd. e assist.								
Inps (29,06%)	637,55	721,10	780,27	826,64	875,17	1.013,50	1.103,16	1.151,76
Inail (0,5%)	10,97	12,41	13,43	14,22	15,06	17,44	18,98	19,82
TOTALE "C"	648,52	733,51	793,70	840,86	890,23	1.030,94	1.122,14	1.171,58
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	166,69	187,19	201,91	213,45	225,54	259,96	282,25	294,64
Rivalutazione T.F.R. (2,320017%)	15,47	17,37	18,74	19,81	20,93	24,12	26,19	27,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,76	23,47	25,42	26,94	28,54	33,09	36,04	37,67
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	5,08	5,69	6,17	6,54	6,92	8,02	8,73	8,73
COSTO MEDIO MENSILE (2)	3.151,44	3.551,52	3.835,26	4.057,61	4.290,27	4.953,54	5.383,50	5.615,34
RETRIBUZIONE MENSILE (A)	1.809,46	2.051,88	2.223,12	2.357,34	2.497,75	2.898,07	3.157,60	3.297,60
RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)	10,46	11,86	12,85	13,63	14,44	16,75	18,25	19,06
COSTO MEDIO ORARIO	24,13	27,20	29,37	31,07	32,85	37,93	41,23	43,00
(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).								
(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione								
Ore annue teoriche	2.088							
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:								
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160							
Festivita'	80							
Permessi individuali retribuiti	88							
Assemblee	10							
Permessi sindacali	18							
Diritto allo studio	5							
Malattie ed infortuni, maternità	128							
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16							
Aggiornamento Professionale	16							
Totale ore annue non lavorate	521							
Ore mensili mediamente lavorate	131							
Ore annuali mediamente lavorate	1.567							