Egr. Sig.

…………………..

*Racc. a mano*

Facciamo seguito alla comunicazione del………………… con cui Le rendevamo nota la Sua assegnazione al livello ……. del CCNL…… per assolvere agli obblighi informativi conseguenti previsti dell’art. 1 del D.Lgs. 152/97.

* 1. (*solo se variato*) luogo di lavoro: ……………………….
	2. inquadramento, livello e qualifica attribuiti al lavoratore: ……………………….;
	3. decorrenza della variazione di inquadramento: ……………………….;
	4. formazione erogata dal datore di lavoro: (*solo se variato*) ………….;
	5. (*solo se variati*) durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore;
	6. procedura, forma e termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore: …………;
	7. retribuzione e modalità di pagamento:………………….;
	8. (*solo se variato*) programmazione dell'orario normale di lavoro e condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione: ……………….;
	9. (*solo se variato*) se il rapporto di lavoro, caratterizzato da modalità organizzative in gran parte o interamente imprevedibili, non prevede un orario normale di lavoro programmato:

1) la variabilità della programmazione del lavoro, l'ammontare minimo delle ore retribuite garantite e la retribuzione per il lavoro prestato in aggiunta alle ore garantite;

2) le ore e i giorni di riferimento in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative;

3) periodo minimo di preavviso:……..;

Il datore di lavoro

Per presa visione ed accettazione

Il lavoratore